



香港物流商會有限公司

The Chamber of Hong Kong Logistics Industry Ltd

致香港立法會
人力事務委員會
郭偉強主席：

郭主席台鑒：

您好！就有關(補充勞工計劃)輸入外地勞工的問題，我們商會有下列的意見和建議；

因我們物流行業不論在管理人員、操作人員以及專業車長都是非常缺乏。尤其是香港目前是人口老化，而且工作時間長及不定時下班，做成年輕人不願意加入這個物流行業工作。

我們要求政府將這個屬於香港重要的支柱行業，投放多一些資源，制定延續性的長期政策支援，以及重點培訓相關技術人材和專業車長，為這個支柱行業締造一個健康的平台。

現在運輸行業的車長平均年齡是 55 歲，有些甚至已超過 70 歲。如果政府再漠視這個青黃不接的情況，再過 5 至 10 年貨運行業，包括客運和貨運會嚴重缺乏車長，出現專業車長斷層，有車輛但無人駕駛的惡劣狀況。

目前建造業截止 2015 年 6 月 30 日止，向勞工處申請 23 宗，要求輸入 485 名外地勞工，獲批申請有 6 宗，而輸入共 405 名。而同期安老服務業也是向勞工處申請 153 宗，要求輸入護理人員 739 名，獲批申請有 119 宗，而輸入共 482 名。從這兩方面細看，香港在一些行業上是有輸入外地勞工的必要性。

我們商會建議分兩方面舉措；一是政府牽頭，投入資源培訓新人，吸引更多的年輕人加入運輸行業，仿效建造業，這個才是正本清源之法。二是制定運輸業引入外地勞工的政策和指引，在本地人員不敷應用的時候，可以適量的招聘外地勞工。

與此同時，我會建議；因香港運輸行業有部份是中港的跨境車(包括客運和貨運)，可否由兩地政府協調，交通運輸部門互相承認車長合格的(客運、貨運)商用駕駛執照資格，豁免車長在對方地域駕駛車輛時，要重新考駕駛執照的制度。這個舉措，可將部份跨境車輛的工種轉聘國內車長駕駛，原屬駕駛跨境車輛的車長則轉回本港工作，這樣子可以在短期內舒緩跨境車長與本地車長短缺之情況。而且這個酌情輸入的專業車長，也規定只能服務於申請的公司、專屬車輛以及行駛路線範圍。如他們勞資雙方的僱傭合同期滿，外地勞工之車長必須返回內地。當然，大前提必須是要保障本地勞工的權益為主，只是在本地專業車長不足之時才能申請。

希望 郭主席、各位敬重的議員以及各位官員能夠慎重考慮，希望透過這些短期措施以及長遠性的政策，能解決香港運輸行業車長嚴重不足之苦況。謝謝大家！

此致

抄送：立法會航運交通界/易志明議員

運輸及房屋局/張炳良局長

勞工及福利局/張建宗局長



陳富泉 致

常務副主席

香港物流商會

2016 年 3 月 9 日