



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong &
Kowloon Labour Unions

本會檔號 OUR REF.:

立法會CB(2)1029/15-16(01)號文件

權益委員會

Labour Rights Committee

來信檔號 YOUR REF.:

致 立法會人力事務委員會：

就"補充勞工計劃"之意見書

「輸入外勞須審慎 本地就業優先行」

在最近的財政預算案中提到『我們會透過優化的「補充勞工計劃」，減少人手不足導致工程延誤和超支的情況』，本會對此感到強烈不滿。優化「補充勞工計劃」，只是一個擴大輸入外勞的包裝，嚴重影響本港勞工的就業和待遇。

特區政府在未與勞工顧問委員會取得共識的情況下，於2015年5月推出「補充勞工計劃」的「優化」措施，容許輸入的技術工人為同一承建商在多於一項公營工程項目工作，這是勞工界不能接受的事，這一措施嚴重影響本地工人的就業機會。事實上，現時的「補充勞工計劃」已足夠發揮輸入勞工的功能，按照既定輸入勞工機制辦事，根本不需要再作「優化」。

據報導，截至2015年12月底共接獲兩宗涉及「優化」措施申請，為港珠澳大橋香港口岸兩項西面基礎設施，及車輛通關廣場工程申請引入548名外勞，當中包括非人手短缺工種，如紮鐵、橫板、混凝土工等。這些工種在本港隨時可以找到大批工人，何需輸入外勞？本會強烈要求政府取消這個優化措施，按原定的「補充勞工計劃」程序辦理，真正做到以本地工人就業為優先考慮。

對於政府把工程延誤和超支的情況歸咎於人手不足，這是莫須有的罪名，本會希望政府能認清工程延誤和超支的情況是基於監管不足和司法程序等主要原因造成。「有人無工開」和「有工無人開」這些情況是可以避免的，承建商在招聘時的職位工資水平貼近市場，不要故意以較低的工資來趕走本地工人，招來外勞；另一方面，政府應就著經濟環境的興衰，適當地調節公共工程和私人建造工程的數量，令建造業的工程能持續平穩地展開，人手短缺問題亦不會過於嚴重。

基建是持久發展的，總不能永遠以輸入外勞，更甚是優化其計劃作為解決方法，這只會造成更多的社會問題，亦會令本港建造業的前景變得堪虞。因此，政府必須更積極推動建造業的技能發展，加強培訓和宣傳，而僱主應做好各項工業安全措施，讓工友等得到更佳保障，以吸引更多新人入行，為業界維持健康的發展。最後，本會重申「補充勞工計劃」按照現行的機制已足夠，不需再進行「優化」。

港九勞工社團聯會

權益委員會

2016年3月7日