

荃灣區旅運巴士同業聯會

Tsuen Wan District Tourists and Passengers Omnibus Operators Association

立法會人力事務委員會

主席及各位議員：

就有關輸入外地勞工，駕駛員並不包括補充勞工計劃下職位類別，本會有以下意見：

鑑於本港人口老化，對本行業的影響為最大，原因是 50 年代，大部份家庭人口介乎 8 口之家，而當時駕駛員行業為其中一個比較穩健職業，大部份家庭亦會鼓勵子女考取車牌，並可以一技傍身；到了 70 年代，家庭成員普遍都是 3-4 口；而到了今天，70 年代長大的子女大部份都是高學歷或普通學歷年青人，都不願意加入駕駛員以此為職業。

當今天沒有年青的接班人，而司機年齡日漸老化，有的退休、有的離世，所剩下的不多，也沒有其他選擇，各公司祇能塘水滾塘魚，在有限供應下，只能互相搶人，可能有人會覺得提高薪酬吸引員工，但到底要提高至什麼水平才算吸引呢？現在的問題關鍵是在於源頭供應不足。

其實引入外勞司機對本港已經是刻不容援的事情，這個委員會應該將駕駛員列入補充外勞計劃，司機老化對大眾安全最為重要，所以要列入優先處理行業。

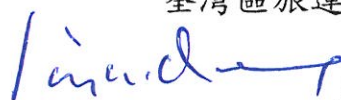
由以近期不斷發生嚴重車禍，司機在開車時心臟病突發常有發生，當中絕大部份都是上了年紀的老司機，大家不妨做一下統計，隨便找 3 部線色專線小巴或的士，將 3 名駕駛員年齡加起來已經差不多 210 歲；宏觀星加坡有 3 份之一都是外勞，但沒有對本地勞工造成影響。

大家如果再不重視司機老化的問題，加快引入中年外勞司機，在不出 2 至 3 年內，老司機要繼續服務，到那時候，例如錦田嚴重車禍及心臟病發引致交通意外等的情況，不知道再發生多少趟，要犧牲多少無辜的生命，才開始重視呢？

此致

立法局人力事務委員會

荃灣區旅運巴士同業聯會



主席：鄧子強

日期：2016 年 3 月 14 日