



From: [REDACTED]
To: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Date: 09/06/2016 22:58
Subject: 《禁止酷刑和其他殘忍、不人道或有辱人格的待遇或處罰公約》提交的第三次報告 舉行的審議會的意見

敬啟者：

員工受不人道對待，管理層依然擺獎，望立法會議員關注。

自二零一三年八月開始兼職員工可以隨時請假離去及上班時可以不用醫生紙可以馬上離開導致人手嚴重不足，又不啟動來電延遲系統，餘下員工苦不堪言。合約員工有病反而計算出席率，有職業病合約員工約滿不獲續約、緩報工傷又不發放酬金！夜班合約同事不讓轉日班(2007年世界衛生組織總幹事陳馮富珍聲明番夜更同事容易患上癌症)，望平機會及立法會議員幫助這些患病員工。

此致
祝身體健康

人手比例不符最低工資關注組

黃貴生

二零一六年六月九日