

本會由 1970 年代已開始積極爭取工人退休保障，並曾在 1994 年提出「綜合退休保障方案」。隨著社會發展，本會在 2013 年更新了當年的綜合方案，以深化強積金改革為前提，落實由政府、僱主和僱員三方供款的「社會保險」退休金，而本會提出的「社會保險」是具全民性的。

本會認為社會各界可以透過這次的諮詢，深入探討退保制度的建立，但除了退保制度外，強積金同樣是保障打工打女退休生活的重要支柱。強積金制度的設立目的，是作為世界銀行倡議的五大支柱退休保障模式的第二支柱，但對沖機制卻嚴重削弱了它的功能，本會作為勞工團體，非常關注強積金作為現行的退休保障制度但未能為市民的退休生活提供足夠保障。

強積金自 2000 年實施，至今已運行了 15 年，隨著勞工市場的僱用模式的轉變，政府、私人機構改以合約形式聘用員工，令一直被詬病的對沖機制總共沖走了打工仔女 266 多億元退休金。對於這些合約僱員，他們的退休金每隔幾年就被對沖，經多次對沖之後，積金戶口內的結餘所剩無幾，退休後根本沒有保障可言。本會認為目前最需要及早處理的是與時俱進改革強積金、堵塞漏洞，包括：取消強積金與遣散費和長期服務金對沖的機制、設立回報穩健的核心基金，以及降低基金行政費用，保證強積金的退保功能。否則，這只會是一條不可靠的退保支柱。

香港人口老化問題迫在眉睫，對社會所造成的壓力必然增加。本會希望社會可以就退休保障的供款、錢的來源等問題展開討論，期望可以建立有效的退保制度，以應對人口老化帶來的問題和挑戰。