



香港化粧品同業協會
The Cosmetic & Perfumery Association of Hong Kong Ltd.

九龍尖沙咀山林道46-48號運通商業大廈308室

ROOM 308, WINNING COMMERCIAL BUILDING, 46-48 HILLWOOD ROAD, TSIMSHATSUI, KOWLOON, HONGKONG

TEL: (852)2366 8801 FAX: (852)2312 0348 EMAIL: info@cosmetic.org.hk

日期： 2017年6月23日
此致： 退休保障事宜小組委員會
事項： 有關「落實取消強積金"對沖"安排」的意見

尊敬的各位議員：

本人香港化粧品同業協會會長何紹忠

有關建議將按特定時間劃線，在指定日期後，僱主為僱員強積金供款的累計權益便不能再用於對沖遣散費及長期服務金；政府會設立一個基金，在過渡期內津貼僱主部分開支。本人，有關方案只是將取消對沖的實施時間延後，雖然有津貼僱主過渡的有關安排，最終仍是由僱主承擔僱員的遣散費/長期服務金以及強積金供款雙重退休保障開支。

遣散費及長期服務與退休金對沖是由來已久的做法；當年正是因為政府認同遣散費/長期服務金和強積金兩者有重疊之處，才決定沿用既有的對沖安排，以免僱主承擔雙重開支。取消對沖安排既違反設立強積金的原意，更有悖合約精神和當初推出強積金時當局對商界作出的承諾。香港吸引投資的優勢之一，在於我們崇尚法治、遵守合約；如果投資者得不到合約保障，勢將損害香港的國際形象，危及本港得來不易的國際金融和商業中心地位。

事實上，本地僱主一直都按照規定支付供款，所謂「沖走」之說並不成立；如今對沖機制反而演變成對僱主逃避責任的指控，對業界有欠公允。改革對沖安排無疑是牽涉極廣、影響深遠的重大議題，政府理應就取消對沖對僱主、僱員、就業市場以及整體經濟和民生的影響進行深入和量化研究，以取得客觀的數據，才能引導社會作出理性思考和討論，找到各方都能接受的方案。單方面提出取消強積金對沖建議，顯得過於倉促和粗疏，亦未必能夠兼顧各方的訴求和推進社會的整體福祉。

我們亦擔心，取消對沖安排會對企業特別是中小企帶來沉重的財務負擔。基於現有的對沖安排，絕大部分企業並沒有做出相應的財務撥備；儘管施政報告建議設立過渡期及提供補助，但企業終須承受不菲的「雙重」負擔。香港中小企業邊際利潤微薄，一般只有 2-3%，不少企業已幾近無利可圖。近年勞工成本不斷上漲、勞工條例日益收緊，加上內外經濟情況嚴峻，中小企業面臨更加沉重的經營壓力；取消對沖安排勢必令僱主百上加斤，更可能會成為引發「微利」企業倒閉的「最後一根稻草」，導致失業率攀升。



香港化粧品同業協會

The Cosmetic & Perfumery Association of Hong Kong Ltd.

九龍尖沙咀山林道46-48號運通商業大廈308室

ROOM 308, WINNING COMMERCIAL BUILDING, 46-48 HILLWOOD ROAD, TSIMSHATSUI, KOWLOON, HONGKONG

TEL: (852)2366 8801 FAX: (852)2312 0348 EMAIL: info@cosmetic.org.hk

一些經營已經非常困難的中小企，可能被迫於無奈，或會考慮在「劃線」日之前解僱年資較長的僱員，藉此減輕日後長期服務金方面未能預計的龐大負擔；此外，在「劃線」後一些僱主亦可能會考慮把在經濟不穩定時期所用的散工招聘方法「常態化」。

此外，特區政府近年積極推動初創企業的發展，取得令人鼓舞的成績。鑒於初創企業一般在業務規模、成本控制等方面仍是經驗不足，管理未盡完善，在營運初期亦普遍面對資金緊絀的情況，取消對沖只會進一步加重他們在勞工開支的負擔，削弱年輕人嘗試創業的意欲，與政府致力促進初創企業，尤其是創新科技企業的發展方向背道而馳。

取消對沖將影響工商界營運以至香港整體經濟發展，是牽涉社會穩定的重大議題，必須小心慎重處理；在決定如何改變現行機制之前，政府應以實際數據和影響程度為基礎去引導社會建立共識。香港工商界一向致力維繫良好勞資關係；在過去一段時間亦已就對沖議題向政府提出了不少意見，包括推動僱、傭及政府三方共同為強積金供款，全面檢討和整合現行強積金、遣散費和長期服務金的制度安排等。工商界亦會繼續秉持開放態度，探討各種改善建議的可行性，以增強對僱員的保障。