

### 對落實取消強積金「對沖」安排意見書

清潔工人職工會，於 2002 年成立，有超過 900 名會員。

政府是次建議的強積金對沖修訂方案，對我們清潔工人，是一個益商家蝕工人的方案，對我們清潔工人絕對不公道！

從事清潔工作的工友，超過 6 成是 65 歲以上，其餘中年的約一半是少數族裔及新來港人士。據強積金條例，所有僱主都沒有替年長的清潔工友供款強積金。所以年長清潔工友只能靠最低工資的收入，然後再節衣縮食作為日後無法工作時退休之用。

我們工友大部分都是政府外判的清潔工，我們有不少工友 80 歲仍在工作，因為儲蓄少、唔敢唔做。但如當公司嫌工友年紀大要解僱時，工友就可取回全數遣散費。因為公司無為他們供強積金。這是年老工友賴以退休的錢。現時不少公司為了逃避遣散費，都已經常在約滿不能續約時用各種方法欺騙工友簽自動離職書。現時政府的方案實在是幫了僱主一把，竟然立法扣減年老工友賴以退休的遣散費。如果政府要幫工人又要幫僱主，就應推行全民退休保障。

我們清潔工人要靠僱主遣散費來計劃退休，是香港工人的悲哀和政府的恥辱。我們工會對政府強積金方案強烈反對。我們認為政府應：

1. 遣散費不可以打折扣；反對任何縮減遣散費及長服金計算比例的方案
2. 「完全」取消強積金對沖，不要「半取消半保留對沖」；
3. 政府需盡快落實免經濟審查的全民退休保障計劃