



港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

社會事務委員會

Social Affairs Committee

本會檔號 OUR REF.:

來信檔號 YOUR REF.:

退休保障事宜小組委員會：

勞聯強烈要求取消強積金對沖

兌現競選承諾 取消強積金對沖

特首梁振英競選政綱內僱員權益的第 16 項中提及「逐步降低強積金戶口內，僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費的比例」。其任期即將屆滿，勞聯在此敦促特首履行承諾，就「劃線方案」提出優化及制定時間表，務實地落實取消強積金與長期服務金及遣散費（下稱兩金）對沖。

積極解決強積金與兩金對沖的問題

遣散費及長期服務金是《僱傭條例》下賦予的僱員權益，亦是來之不易的社會共識及成果。其設立目的是紓緩僱員因失業而面臨的財政壓力，至於強積金則是僱員應付退休生活儲蓄的計劃；前者屬於勞工保障的範疇，後者卻是對僱員退休生活的保障。對沖大幅削弱兩金的功能，以及違反強積金設立原意，勞聯要求政府儘快解決強積金與兩金對沖的問題，莫再蹉跎歲月！

按積金局提供的最新數據顯示，自 2000 年強積金制度成立至今，十七年來累積對沖額已上衝至 320 億元，當中更有 74% 僱員戶口內的僱主供款部分全數被對沖至零，受影響個案超過 37000 宗。單看 2016 年，對沖申索便逾 50550 宗，對沖金額再創歷史新高，申索總額高達 38.55 億元，按年升逾 15%。由上述數據可見，強積金對沖問題是每況愈下！「過而不能知，是不智也；知而不能改，是不勇也。」勞聯認為政府必須聆聽勞工界及打工仔女的意見，儘快取消強積金與兩金對沖。

6 月 23 日，政府堅持硬推「原方案」，包括 1) 以劃線方式取消強積金對沖，劃線日期前的供款可全數對沖，劃線日期後則不設對沖；2) 僱員遣散費及長期服務金的計算方法，由目前每年可獲每月工資三分之二補償金下調至二分之一；3) 由政府注資至少 79 億港元，十年內以遞減的方式補貼僱主支付兩金。勞聯認為有關做法漠視長年資工友的權益，而且兩金計算方法的減少是香港勞工權益的「倒退」，要工人以降低遣散費及長期服務金的數額來交換取消強積金對沖的條件，實在不是以民為本的做法！不可能為打工仔女所接受的。



港九勞工社團聯會

**The Federation of Hong Kong &
Kowloon Labour Unions**

社會事務委員會

Social Affairs Committee

本會檔號 OUR REF.:

來信檔號 YOUR REF.:

尊重打工仔女訴求 維持兩金的計算比例

本年5月9日，勞工界3名立法會議員及6名勞顧會代表召開勞工界取消強積金對沖諮詢大會，勞聯及全港多間工會均派代表出席。勞工界主流意見是要求政府儘快取消強積金與兩金對沖，以及要求保留現時兩金的計算比例，這亦是勞聯清晰明確的立場。政府今年初就取消強積金對沖展開為期三個月的連串公眾諮詢，兩金的計算及處理均引起社會很多討論及意見，惟日前政府仍堅持要將兩金計算方法由原來三分之二削減至二分之一，是剝削及犧牲僱員權益。對此，勞聯深表憤慨！因為以『劃線』方式處理取消對沖已是重大讓步。

勞聯強烈要求特首及下屆特區政府「以民為本」，接納全港工會及打工仔女的心聲，優化『劃線』方案及制訂時間表，例如兩年之後落實取消強積金與長期服務金及遣散費對沖，並維持原來三分之二的計算比例，保障全港僱員的權益。

港九勞工社團聯會 謹啟

2017年6月29日