



本會檔號 OUR REF.:

來信檔號 YOUR REF.:

致：立法會退休保障事宜小組委員會
主席 郭偉強 議員

勞聯對政府為長者提供的各項現金援助意見書

今屆財政預算案為落實《施政報告》推出了一系列措施，如向合資格人士「出三糧」、透過關愛基金幫助「N無」人士、預留 150 億配合落實取消強積金「對沖」安排，以及今年 6 月開始接受申請的「高額長生津」設有追溯期。種種措施，確實有助舒緩基層市民及退休長者愈加沉重的生活壓力，勞聯對此表示歡迎。

增加現金津貼有助長者紓困，降低貧窮率，可是在政府的資產淨值已超逾萬億元，今年政府綜合盈餘也超過 1,380 億元的情況下，對一些保障市民退休生活、真正為長者脫貧的長遠措施，例如「不論貧富」的全民退休保障等長遠承擔的政策，政府卻避如蛇蠍，這種做法不但不能取信於民，同時對解決貧富懸殊問題不力。

事實上，政府財政十多年來每年都有盈餘，市民對政府長期坐擁鉅額財政儲備，已經非常不滿，『還富於民』呼聲逐年升溫。根據政府《香港人口推算 2012-2041》報告，預算本港 65 歲或以上人口將會飆升至近 256 萬人，約佔總體人口的三成。可惜，面對報告中預期會出現的「高齡海嘯」，今屆政府仍未能把握難得財政充裕的優勢，沒有立即制定長遠的全民退休保障政策，實在令人失望！

現時，長者的生活依然毫無保障，平均每三個長者便有一個處於貧窮線下，朝不保夕。可見基層打工仔子女在退休或喪失工作能力後，難以承擔沉重的日常生活開支，試問這就是社會對待辛勞半世的勞動者的合理回報嗎？勞聯希望今屆政府儘快推出取消強積金對沖的具體方案及落實時間表，並維持現有僱員權益不變。同時，為舒緩退休長者的生活擔子，勞聯建議政府可考慮推行短期措施，即時幫助長者，例如將現時給予長者和合資格人士使用指定公共交通工具，每程 2 元的優惠票價的受惠對象從現時的 65 歲或以上長者，降至至 60 歲，而 65 歲或以上長者 2 元乘車優惠則改為免費，這樣更能體現，鼓勵年長人士融入社區，建立關愛共融社會的精神。

在世界銀行倡議的退休保障框架中的五大支柱中，政府在「零支柱」（即無須供款、由政府資助及管理的制度，提供最低水平的退休保障）引入不同的分層審查機制，推出以不同形式的津貼應付退休養老問題。但是，社會對所推出各種現金津貼計劃爭議不絕，例如：即將在 6 月推行的「高額長者生活津貼」，金額提高但要審查，且沒有具體融資方案，財政單方面全由政府承擔，對於部份剛好未能領取的長者來說，「高額長者生活津貼」是雞肋，變相強迫他們花光積蓄以符合申請要求，可以預期未來爭議仍會不斷出現。

又以關愛基金為例，根據 2017 年最新財政情況，基金向各執行機構支付的金額(包括津貼額和行政費)高達 56.27 億。「高齡津貼」、「長者生活津貼」、「高額長者生活津貼」規模比關愛基金更龐大，其客觀效果是架床疊屋，造成行政臃腫，亦耗費不少公帑。在周永新教授團隊的《香港退休保障的未來發展研究報告》中所建議的全民老年金的基礎上，以免審查的全民退保方案一次過簡化手續，將有需要人士的申請手續簡化，長遠一次過解決耗費問題，而減省的行政費用可進一步善用於各方面。勞聯認為此舉可取，強烈要求政府推出「不論貧富」的全民退休保障，以保障市民的退休生活。

對現時政府種種零散化、斬件式及小修小補的措施，難免令人感到政府是「頭痛醫頭、腳痛醫腳」，欠缺長遠承擔。勞聯認為政府在勞工及民生問題上，應有長遠投資及政策上的規劃。無持續性、無法預算將來的政策，絕對是與市民祈望的安穩退休生活背道而馳。步入暮年的市民，沒法分享經濟成果，反而對未來日子惶惶不可終日，這並非社會所樂見。

港九勞工社團聯會
二零一八年三月二十三日