

少數族裔就業意見書

現時少數族裔在香港面對就業困難的問題，對此本社欲對此提出一些淺見，盼能得到接納。

反思融合政策

目前本港針對非華語學童的支援，無論官方抑或民間機構，均多以融入華人社會為目的。有關方針令非華語學童長期被標籤，而給予的教育及支援亦因此成效不彰，此問題亦影響少數族裔的就業機會。我們建議政府先行釐清非華語及少數族裔政策的願景與路向，再針對他們的意願調整政策。

量化政策目標就目前而言，社會及政府給予上述團體之關注及資源已日益增多，我們對此深表認同。然而，政府對資金應用的公佈有欠清晰，公眾未能了解有關團體福祉之增益。在日後施行政策時，政府有必要在吸納受眾意見的前題下，釐定清晰及透明度高的政策目標。

加強企業合作現時少數族裔的就業機會不足，亦與僱主態度有關。普遍本港僱主聘請僱員時優先考慮本地和內地居民，我們建議政府可推出與企業的合作計畫，資助企業聘請少數族裔僱員，幫助他們自力更生並融入香港社會。

一帶一路角色

一帶一路的角色尤需指出的是，在呼應中國向南亞、西亞及東非拓展網絡的計劃中，香港政府理應主動擔當更為重要的角色。本港非華語族群的先天優勢在此有必要發揮更大作用，盼能給予少數族裔參與一帶一路的機會。可惜本港政府就非華語族群在參與及貢獻一帶一路計劃的方面未盡完善，希望日後能針對此方面增強協助。

文宣學社項目總監

劉家衡 謹啟

二零一八年三月十九日