

Tseng Ka Chun

立法會 CB(2)1231/17-18(11)號文件

27/3/2018 少數族裔權益事宜委員會：

LC Paper No. CB(2)1231/17-18(11)

講稿如下：

謝謝主席。少數族裔即使找勞工處，仍然需要面對市場少有聘請少數族裔的工作，唯有靠朋友找工作。令到工作選擇少亦令缺乏向上流動的機會，南亞裔通常擔當基層勞動工作，較少擔任管理職位。

我們為了改善情況，會主動接觸不同僱主，向他們推廣解釋聘請少數族裔。發現不少僱主即使有興趣，想嘗試聘請。但不知從何入手，亦都缺乏支援。僱主不欲聘請少數族裔，除了工作內容和能力的考慮，有很大程度是源自對聘請少數族裔缺乏信心，甚為稱之謂擔心。擔心聘請後難以溝通，文化差異大，擔心宗教、文化會影響工作。我們曾遇過僱主不清楚少數族裔是否法律上許可在港工作，擔心聘用少數族裔是違法的。能力方面，僱主會誤會所有求職者不懂中文、低學歷，新來港等。

我們認為僱主與求職者的鴻溝不少，作為服務機構必須擔任中間的橋樑，促進他們的接觸和溝通。所以我們會持續向求職者介紹不同工作，亦會向僱主協助僱主挑選合適的求職者。為了解決呢個鴻溝，我們試過向僱主解釋伊斯蘭教徒的祈禱安排，怎樣更安全地配戴頭巾，希望在工作間中配合他們的需要。可見持續溝通，促進他們互相認識至關重要。

在此我們建議，勞工處設立少數族裔就業中心，支援僱主聘請少數族裔。例如協助僱主翻譯工作相關文件至少數族裔語言，介紹少數族裔文化令僱主容易建立多元文化的工作環境。開拓不同培訓計劃，令他們有機會擔任高技術的職位。以個案管理模式，持續跟進求職者的工作狀況，改變僱主對少數族裔從事基層行業，不會長做工作的印象。僱主請到好員工，自然會更有信心，會其他僱主願意聘請少數族裔。自然可以改善少數族裔的求職困難。

今年財政預算會預留 500 億支援少數族裔。政府作為香港最大僱主，聘用約 17 萬人，持續聘請少數族裔。對商界有示範作用，亦令少數族裔朋友覺得香港是他們可落地生根的地方。

曾嘉俊

天主教香港教區 教區勞工牧民中心-九龍