



Labour Department (Headquarters)

勞工處 (總處)


Your reference 來函編號： CB2/HS/2/16
Our reference 本處檔案編號： ES 6/2/114 XVII
Tel. number 電話號碼： 2852 4524

香港中區立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會少數族裔權益事宜小組委員會秘書
麥麗嫻女士

麥女士：

立法會少數族裔權益事宜小組委員會

你於 2018 年 3 月 28 日就上述小組委員會的來信收悉。我們謹應小組委員會的要求，就 2018 年 3 月 27 日會議上通過的議案提供書面回應（附件）。

勞工處處長
(羅瑞芳  代行)

2018 年 4 月 25 日

副本送：

勞工及福利局局長（經辦人：許國貞女士）

立法會少數族裔權益事宜小組委員會
在 2018 年 3 月 27 日的會議上
就議程第 I 項“少數族裔就業相關事宜”通過的議案的回應

勞工處一直因應少數族裔求職人士的就業需要，在分布於港九新界各區的 13 所就業中心，提供專項就業服務，例如特別櫃台、就業資訊角、就業講座等，以方便居住於不同區域的少數族裔人士使用全面及免費的就業服務。少數族裔求職人士可於各就業中心獲得工作轉介服務及就業資訊，並參加專為少數族裔人士而設的就業講座，以認識就業市場的最新情況及改善求職技巧。

2. 少數族裔求職人士亦可在勞工處各就業中心與就業主任會面，以獲取個人化就業諮詢服務。熟悉本地就業市場情況、具備良好英語溝通能力及具經驗的就業主任會根據少數族裔求職人士的個別需要及意願，為他們提供求職意見及就業資訊，並為他們配對合適的工作。就業中心職員亦會定期聯絡已登記使用就業諮詢服務的少數族裔求職人士，跟進他們的就業需要。同時，勞工處持續搜羅及發布適合少數族裔求職人士的職位空缺，並舉辦共融招聘會，以提高他們的就業機會；勞工處積極向僱主推廣少數族裔人士的工作能力，並經常提醒僱主須按職位空缺的真正需要訂定對求職人士的語言能力要求。為了協助僱主認識少數族裔的文化及掌握與他們溝通的技巧，勞工處為僱主舉辦經驗分享會，並邀請為少數族裔人士提供服務的非政府機構參與。勞工處亦與非政府機構作出安排，為不諳中、英語的少數族裔求職人士提供傳譯服務。

3. 勞工處自 2014 年 9 月起推行「少數族裔就業服務大使計劃」，聘用「展翅青見計劃」¹下能以少數族裔語言溝通的學員在就

¹ 勞工處推行的「展翅青見計劃」為 15 至 24 歲、學歷在副學位或以下的離校青少年，提供一站式的職前和在職培訓。

業中心、行業性招聘中心及招聘會擔任就業服務大使，協助少數族裔求職人士使用各項求職設施及服務。此外，自 2017 年 5 月起，勞工處以試點形式在位於深水埗的西九龍就業中心及天水圍的就業一站，聘用兩名通曉少數族裔語言的就業助理，以加強對少數族裔求職人士（尤其是南亞裔人士）的就業支援。

4. 勞工處會繼續透過現有的就業中心、多元化服務和其僱主網絡，及通曉少數族裔語言的就業服務大使和就業助理的支援，在各區為少數族裔求職人士提供適切的就業服務，並會繼續不時檢視其策略以提升有關的服務。我們認為通過提升現有分布各區的就業中心為少數族裔求職人士提供的就業支援，較為他們設立指定就業中心更有效率和便民。