

政制及內地事務局  
政府總部

香港添馬添美道 2 號  
政府總部東翼



CONSTITUTIONAL AND MAINLAND AFFAIRS BUREAU  
GOVERNMENT SECRETARIAT  
EAST WING  
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES  
2 TIM MEI AVENUE, TAMAR  
HONG KONG

本局檔號 OUR REF. : CMAB CR 1/34/92 Pt. 31  
來函檔號 YOUR REF. : CB2/PL/CA  
電話號碼 TEL NO. : 2810 2159  
圖文傳真 FAXLINE : 2840 0657

香港中區  
立法會道 1 號  
立法會綜合大樓  
立法會政制事務委員會秘書  
(經辦人：麥麗嫻女士)

麥女士：

**政制事務委員會  
在 2017 年 4 月 19 日通過的議案**

閣下 2017 年 4 月 24 日的函件收悉。委員會在 2017 年 4 月 19 日的會議上就議程第 V 項“平等機會委員會主席進行簡報”通過的議案，政——制及內地事務局의 回應見附件。

政制及內地事務局局長

(  代行)

2017 年 5 月 23 日

**政制事務委員會**  
**在 2017 年 4 月 19 日的會議上**  
**就議程第 V 項“平等機會委員會主席進行簡報”通過的議案**

本事務委員會促請政制及內地事務局加強支援平等機會委員會的工作，並要求盡早為平機會轄下的少數族裔事務組提供充份財政資源，以改善少數族裔正面對的不公平狀況。

**政制及內地事務局의 回應**

政府每年向平等機會委員會(平機會)提供以整筆撥款形式發放的資助金，由平機會根據審慎理財和資源運用合乎經濟效益的原則自行制定其營運開支預算，包括員工人手和薪酬、辦公地方開支及執行各反歧視條例的需用預算等。過去五年，扣除一筆過撥款，政府向平機會提供的資助金均有增幅。在 2017-18 年度，政府向平機會提供的總撥款額為 1.155 億元，較 2016-17 年度的修訂預算多約 830 萬元，增幅為 7.7%。此外，根據平機會提供的資料，該會在宣傳和公眾教育工作方面整體開支(包括人手開支)，2017-18 年度預計為 2,386 萬元，當中約 25% (即超過 590 萬元) 用於種族歧視的宣傳和教育工作。政府亦提供非經常性開支撥款予平機會，例如在 2017-18 年度將提供額外 950 萬元一筆過撥款，以支持平機會搬遷辦公室和裝修新辦公室的建議開支。

2. 為加強平機會有關《種族歧視條例》的宣傳及教育活動，政府於 2014-15 年度開始每年向平機會提供 469 萬元，平機會就此成立了一個由 7 名全職職員組成的少數族裔事務組。根據平機會提供的資料，該事務組的主要工作包括：

- (a) 教育方面，平機會將繼續透過焦點小組會議，就針對非華語學生的支援措施作出討論和徵集持份者及教育專家的意見，並向教育局及立法會少數族裔權益事宜小組委員會反映問題及建議跟進行動。此外，為向學校推動公平收生和種族共融，平機會出版了《推動種族共融和預防種族歧視》學校及家長指引，以推廣《種族歧視條例》在學校環境的適用情況，當中特別強調收生時的語文政策和共融學習環境的建立。少數族裔事務組已向全港中小學及幼稚園派發指引，並為教師和學校行政人員舉辦了多場培訓，以確保他們明白指引內容和應用原則。在

2017-18 年度，少數族裔事務組將加強到校及家長培訓，並會製訂簡易指南，進一步協助學校制定和實踐平等共融的政策和措施。

- (b) 就業方面，平機會一直與勞工處和僱員再培訓局保持聯繫，並因應就業支援服務和訓練作出了一系列建議，少數族裔事務組現正跟進有關措施的推行，並計劃與職業訓練局、建造業議會和職業安全健康局接觸，加強對少數族裔學員的課程支援和在職業安全及勞工保障上的推廣工作。另一方面，平機會亦積極向商界推廣多元文化工作間，鼓勵本地企業包括中小企聘用少數族裔僱員。去年，少數族裔事務組聯繫了一些有意引入或增聘少數族裔員工的僱主，包括航空公司、巴士公司，及安老院舍等，並舉辦簡介會，讓這些僱主向少數族裔青年人和中學就業輔導主任推介有關職位和行業的就業前景。平機會將進一步推動更多行業的僱主加入這行列，並計劃與服務少數族裔人士的非政府機構合作，設立轉介和配對平台。
- (c) 使用服務方面，平機會曾向非政府機構收集少數族裔人士在使用公共服務時遇到困難的案例，並基於他們所面對的語言障礙和欠缺文化敏感度的處理手法，先後與房屋署、勞工處、社會福利署和在職家庭及學生資助辦事處作出反映，並召開會議，商討改善方案。經介入後，各部門已分別引入不同改善措施，包括制定或更新轉介使用傳譯服務的程序指引、把部份申請表格翻譯成少數族群語言參考樣本，加強員工培訓，及增聘少數族裔員工等。少數族裔事務組會繼續了解有關進展，並由去年 11 月起陸續為這些部門舉辦了十多場職員培訓，以提升他們的反歧視意識及多元文化敏感度。事務組亦會進一步接觸其他政府部門或公共機構（如醫院管理局和公共巴士公司等），鼓勵他們檢視現有政策和措施，加強尊重平等機會和多元文化的元素。此外，平機會亦十分關注少數族裔人士在申請銀行服務和租住樓宇時所面對的問題，於去年分別與香港銀行學會和地產代理監管局合作舉行訓練，加強銀行從業員和地產代理對反歧視條例的認識。事務組會繼續推動有關培訓，並計劃透過不同平台（例如網上平台），進一步開展宣傳和教育工作。

3. 平機會是法定獨立機構。本局會與平機會繼續保持溝通和合作，並期盼平機會能夠善用其資源，有效履行其職能及職責。

政制及內地事務局

二零一七年五月