

職業治療社會關注組「職療同行」就《醫療人力規劃和專業發展策略檢討報告》的回應

1. 促請政府釐訂長遠的人口健康政策及指標，訂定合適人手比例

政府在《醫療人力規劃和專業發展策略檢討報告》（下稱報告）推算職業治療師在 2030 年欠缺人手約 180 人，而如果把「東華學院」的畢業生都計算在內，中期人手或會充足。

「職療同行」認為報告只根據現行的服務模式及數據等作出人力推算，卻忽視合適的人手比例。政府過往亦只考慮短暫的財政負擔，缺乏長遠的醫療服務規劃，導致各專職醫療的職位及資助學額出現大幅度的升跌。以職業治療學位為例，10 年間的資助學額由每年 30 人至 120 人不等。人手培訓及供應時多時少，導致人才供求失衡，部份畢業生未能投身醫療服務界，結果浪費了資源之餘，醫療服務亦不能穩定地發展。

面對香港人口逐漸老年化，政府應有前瞻性的人口健康政策及指標，如規定合適的人手比例在外展服務、長者中心及院舍提供適切的治療服務，以迎合「居家安老」和「樂齡生活」的大趨勢。此外，政府亦應檢視職業治療服務在特殊學校的急切需要，以支援有特殊需要學生的復康服務。

2. 關注自資課程質素及長遠發展

報告認為如果自資界別增加學額，會有助服務提供者規劃新服務或改善現有服務，故報告建議政府應鼓勵專上院校繼續開辦自資課程，靈活及迅速地回應市場需求。

自 2013 年，專上院校「東華學院」每年提供約 50 名職業治療自資學士課程，「職療同行」及其他同業一直關注課程的質素和長遠發展。職業治療師培訓是需要長時間和大量全面性的資源，例如各類型的實驗室、工具設計裝備、臨床實習指導和學術研究等。我們關心自資課程的成本會非常高昂，而課程又能否提供足夠水平的培訓以符合註冊局的評審要求。我們亦關注自資專上院校在缺乏政府的資源及政策支援下，課程的發展能否得以延續。

另外，自資課程的評審到現時仍未有結果，畢業生、家長、服務提供者以及對職業治療有興趣的學生難免為此感到擔心。「職療同行」敬請註冊局向同業和公眾交代課程評審的進度和解釋評審的準則，以釋除大家對自資課程質素的疑慮。

3. 加強專職醫療人員於基層醫療服務

報告內有意見指出，應該加強專職醫療人員於基層醫療服務的角色。「職療同行」認為

政府除了要認真評估未來基層醫療的需求外，更要在政策及法律上檢討如何配合基層醫療的發展，「公開轉介，直接就診」便是一個可行方案。

「公開轉介」容許市民選擇經醫生轉介，或直接聯絡專職醫療人員（如物理治療師、職業治療師、臨床心理學家等）取得服務，而各專職醫療人員亦可因應情況互相轉介病人。此舉使醫生在初步診斷時已可獲得多方面的專業評估，市民亦可省卻轉介時的等候時間，盡快接受到專業意見及治療，亦令香港的醫療體系更具彈性。

政府應該積極與各專職醫療團體合作，商討「公開轉介」的可行性、服務範圍及相關的法律修訂等。

總括而言，政府應釐訂未來香港人在身、心、靈三方面的健康指標，從而制定長遠的政策及藍圖方向。政府亦不應著重數字(如服務人次及時間)，而忽略了服務質素。我們建議政府多與業界溝通及參考外國的人手比例，以便規劃培訓專業人才的資源和時間表，藉以提升服務質素，不再給人「頭痛醫頭，腳痛醫腳」的做事態度。

2017年6月21日

註：職業治療社會關注組「職療同行」是由一班關心香港社會的職業治療師組成，本組秉持與「同僚同行」、與「港人同行」的精神，以專業的知識及態度，關注香港的醫療社福議題，藉此推動更好的社會環境。

