



香港護士協會

ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

香港九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓 總機電話及二十四小時傳真熱線：2314 6900

3/F, Hing Wan Commercial Bldg., 25-27 Parkes St., Jordan, Kowloon, Hong Kong.

E-mail : info@nurse.org.hk

Website : http://www.nurse.org.hk

立法會CB(2)1760/16-17(02)號文件

2017 年 7 月 4 日衛生事務委員會特別會議

香港護士協會就「醫療人力規劃和專業發展策略檢討」提交意見書

「護協」一直關注護士人手規劃及發展，多年來不斷就現時及未來的護士人力資源規劃向政府提交意見。在 2012 年，政府成立了醫療人力規劃和專業發展策略檢討督導委員會，並終於在本屆政府完結前完成檢討工作。根據檢討報告，委員會按過去及現時的服务需求及水平，推算出未來的普通科護士人手仍然不足，至 2030 年仍有約 1700 名護士短缺，而精神科護士人手將大致平衡。

然而，現時的醫療服務千瘡百孔，服務不足、輪候時間長、醫療事故時有發生等，社會及業界對改善醫療護理服務質素的訴求不絕於耳，是次報告只按過去及現時的服務量及質素推算人手，是重量不重質的做法、完全反映不到現實需要，報告內的建議更不能解決現況，更遑論未來的醫療服務需要，我們對此感到極度失望。

我們作為護士，一直以病人利益為依歸，致力為市民提供合理而具質素的護理服務，促進市民健康，奈何在現時的情況下，根本未能提供理想的護理服務，我們對此感到無奈。多年來，「護協」一直指出現時公立醫院 1:10-12 的護士病人比例已經遠低於 1:4-6 的國際水平，影響病人復康及治療的進度。

此外，我們強烈認為現時的精神科服務嚴重不足，必須予以改善。在社區方面，現時每名個案經理在同一時段會照顧約 60 至 80 名嚴重精神病患者，是極不理想的做法，影響病人的康復進度。而公立醫院的精神科服務亦因欠缺精神科護士

監察病房，以致發生病人被性侵事件。因此，我們強烈要求當局檢討現時服務水平，增加精神科護士人手，將個案經理與病人的比例調低至 1:20-30，以加強有關服務的質素及成效。

我們亦關注社福界的護士人手需求。我們同意當局繼續加強安老及復康服務，但同時應改善現時因人手短缺而致服務質素欠佳、輪候院舍及相關服務時間長等問題。當局應修改現時安老院舍及殘疾人士院舍的人手規定，增加具專業能力的護士，加強監管並改善服務質素，讓他們得到妥善的照顧。

還有，報告亦檢討了護士專業發展的方向。我們欣悉當局認同護理臨床專科發展的方向，並承諾長遠為護士專科工作訂立立法框架。其實，臨床護理專科化已是國際間護理發展的趨勢，臨床專科護師具有專科護理的核心才能，解決複雜臨床問題的決策能力，以及能勝任進階臨床專科實務的各項操作，他們以提高護理水平，改進病人的醫療成效為目標，從而達致降低感染率、死亡率、縮短平均住院日、降低醫療成本，以及增進病人的滿意度等效益。再者，不同的臨床專科護士均有特定的角色和實務範疇，例如糖尿病科、造口科的專科護士會負責開設護士診所，給予病人適當的護理和指導，促進他們的康復，對病人有莫大裨益。因此，我們認為在立法規管尚未落實前，當局應盡快以現有的「認可註冊計劃」(Accredited Registers Scheme)方式規範臨床專科護師及其執業。在此規範制度下，臨床專科護師的角色、職能及實務範疇先由各護理專科訂立，再由政府認可的獨立認證機構確認其資歷及執業權限，最後以中央名冊方式在衛生署設立「臨床專科護師名冊」供市民查閱及辨析。

最後，我們認為檢討報告只計算維持現有服務水平需要的人數，根本未能解決醫療服務質素及人手短缺問題。而護理臨床專科發展亦必須盡快訂立規管制度，提升護理服務質素，保障病人健康。



香港護士協會

2017年6月23日