

立法會人力事務委員會  
教育局就資歷架構的政策措施  
教育局局長發言要點

- 政府在 2008 年推出資歷架構，鼓勵終身學習和提升本港整體工作人口的質素。至今，我們已為 22 個行業成立了 21 個「行業培訓諮詢委員會」（簡稱「諮詢委員會」），相關行業的從業員人數約佔本港勞動人口的百分之五十三。
- 繼行政長官在 2014 年施政報告的宣布，我們已於 2014 年 9 月 1 日成立為數 10 億元的資歷架構基金。基金可為資歷架構提供穩定的收入，用作發展不同的計劃，包括資助機構進行課程評審，以確保課程質素；向通過「過往資歷認可」評估的從業員發還評估費用；進行與資歷架構有關的研究

和計劃；以及推行公眾教育等。我們正善用資歷架構基金，發展這個推動終身學習的平台。

- 為加強向中學生、僱主和其他持份者推廣資歷架構，並提高資歷架構的認受性，我們在 2016 年與諮詢委員會合辦了 11 項學校計劃，向高中學生推廣資歷架構和相關行業，逾 1 400 名學生參與相關的講座、工作坊和參觀活動。我們亦制定了香港資歷架構品牌形象的整體行動計劃，並已開始在教育局的公務員招聘中使用資歷架構用語。
- 教育局亦繼續在國際層面與其他地方的資歷架構當局合作。我們在 2016 年 3 月公布了香港資歷架構和歐洲資歷架構的比較研究報告。另外，教育局已與新西蘭、蘇格蘭和愛爾蘭有關當局就資歷架構的發展簽

署合作安排或諒解備忘錄，並正進行資歷架構的相互比較研究。這些國際合作可加強了解和互信，促進學員流動，亦可提升香港資歷架構的認受性和國際形象。

- 此外，國家在 2016 年 3 月公布「十三五」規劃，當中宣布有意制定資歷框架。我們會在國家訂立資歷框架的過程中擔當積極角色，提供所需的意見。
- 香港資歷架構在過去一年的發展已詳細載述於文件中，歡迎議員表達意見。

延續教育科

教育局

2017 年 1 月