

# 現代管理(飲食)專業協會

九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓  
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon

Tel.: (852) 2698 9344 Fax : (852) 2608 0855 E-mail : arm@arm.com.hk Web-site : www.arm.com.hk

(共 2 頁)

傳真號碼 : 2185 7845

敬啟者：

## 意見書

本會對標準工時委員會報告的跟進工作有以下意見：

1. 本會反對標準工時立法。立法規管工時對香港來說不適合亦不可行，香港行業一向以靈活多變見稱，有許多不同的行業及不同的工作模式，難有一套規管工時的法例適合香港。

立法規管工時的損害深遠，對飲食業的打擊尤甚。最低工資已令薪酬成本及物價急升，如果加上標準工時必形成雙重效應，除了令香港市場失去彈性，更必然增加社會成本，再次刺激通脹，尤對中小型食肆的影響最大。

2. 泛指飲食業僱員不能平衡家庭生活的說法並不完全準確。飲食業並非工時最長的行業，而且我們有營運特性及季節性需要。一般來說，在年尾至年初為旺季，僱員未必可以隨時放假，但進入暑假即為淡季，僱員放假機會較多。其實，許多家庭主婦都喜歡在接近住所的餐廳工作，方便於落場時間買餸煮飯、照顧子女放學。況且，飲食業有不少兼職職位給喜歡工時較短的僱員選擇。

因此，本會質疑規管工時才可確保生活平衡的論點。事實上，推行標準工時並不可以解決生活平衡的問題，因為香港勞工短缺情況非常嚴重，最後只會迫使僱主以超時補水來解決不夠人手的問題，僱員工時仍然不會縮短。

3. 無可否認，規管工時，僱員大都歡迎，但好處只是暫時性，壞處卻是長期削弱香港的競爭力。在經濟逆轉的時候，香港將失去防禦能力。正如過去數年經濟保持暢旺，以及勞動人口需求急增，大大減低最低工資的副作用，但其影響從來沒有靜止，例如工序簡化、零散化及機械化已成趨勢。業界深信，規管工時只會加劇有關現象，不單市場變得更加僵化，也會加快營運模式的改變，令消失的工種一去不返。

香港欠缺天然資源，只有一個海港，過往五十年都是靠充足的人力資源及靈

# 現代管理(飲食)專業協會

九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓  
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon

Tel.: (852) 2698 9344 Fax : (852) 2608 0855 E-mail : arm@arm.com.hk Web-site : www.arm.com.hk

活的人力市場，令經濟起飛。然而，香港近年卻不斷強制勞動市場規範化，造成市場自由調節機制失效，令自己優勢逐漸消失。相比最低工資，標準工時的殺傷力更大，我們應給自己保留一個「活門」，保留香港人力資源的優勢，放棄規管工時。

4. 本會不反對以合約工時代替標準工時，但宜以推廣為主導，按勞資雙方不同行業的實際情況自由協商為原則，鼓勵僱主與僱員就超時工作制訂合理的補償安排，而不是透過立法強制有關規定。業界擔心，若立法強制業界為僱員訂立協議工時，許多特殊情況難以列明，恐怕將令行業操作僵化，難以應付突發情況。

對於標準工時委員會建議立法規定合約工時，只針對工資較低的基層僱員，其他僱員則不受影響，業界表示失望，這無疑令人手密集及以基層僱員為主的飲食業首當其衝，勢令飲食業由弱勢變得更弱勢。

業界不會貿然支持任何立法建議，尤其有關立法建議將加重業界運作及經營負擔，故促請有關當局必須先就立法建議的具體方案及內容深入諮詢業界，及做好營商評估，避免「魔鬼在細節」，令業界受罪。

5. 本會不反對搜集更多數據，了解規管工時對社會的影響，但政府應於不同業界、按不同規管模式進行深度測試，從而得出更符合現實情況的數據。研究範疇應包括各類工種的勞工需求，除了飲食業洗碗工等非技術僱員外，其他專業人士包括醫生和會計師等，是否足夠應付標準工時所衍生的人手問題，以及各勞工階層加班補水所增加的成本，繼而引發基本物價及民生服務收費的增幅，一般市民是否能夠承擔得起等等。事實上，過去最低工資已造成物價急速上升，標準工時立法只會加劇有關情況。業界認為，不可能空談理想，而不處理現實的問題。不過，本會提醒有關當局，有關研究切勿與過往最低工資相關評估數字一樣，因為預測方法過分保守而嚴重低估影響。

此致

人力事務委員會

現代管理(飲食)專業協會  
2017年6月10日