



香港化粧品同業協會  
*The Cosmetic & Perfumery Association of Hong Kong Ltd.*

九龍尖沙咀山林道46-48號運通商業大廈308室

ROOM 308, WINNING COMMERCIAL BUILDING, 46-48 HILLWOOD ROAD, TSIMSHATSUI, KOWLOON, HONGKONG

TEL: (852)2366 8801 FAX: (852)2312 0348 EMAIL: info@cosmetic.org.hk

日期： 2017年6月20日  
此致： 立法會人力事務委員會  
事項： 有關「標準工時委員會報告的跟進工作」意見

尊敬的各位議員：

本人香港化粧品同業協會會長何紹忠

香港之所以成為全球最自由經濟體系的其中一項重要因素，便是勞動力的靈活性和高效率；而規管工時極有可能削弱這個香港工商業尤其零售批發服務業賴以成功的基石，對香港整體帶來深遠的影響。香港是服務型經濟，奉行自由經濟制度，情況與海外國家/地區不同，若設標準工時制度，將不利於香港經濟的穩健發展。從現實的角度來說，在自由經濟體系根本難以就不同行業釐訂劃一的「標準工時」。加上現今科技發達，員工（特別是零售服務業）可以在辦公時間以外於家中或其他地方工作，根本難以計算其實際工作時間。

近年本港內外經濟環境充滿挑戰，中小企業正面對前所未有的困難，特別是成本不斷上漲的壓力；他們無論在資源和能力方面，都難以像大公司一般再承受更多與勞工相關的規管限制以及額外的遵從成本。法定最低工資已引致部分企業採取分散工時、分拆工序或以科技減省工序的策略，以應付上漲的成本。標準工時將會進一步助長這種傾向，如改聘臨時或兼職員工、開設新職位等措施以避免過多的加班費。最終勞方，尤其是年紀較大和教育程度較低的員工亦會受到影響。規管工時影響深遠，原因是標準工時將涉及整體勞動人口，不只適用於較低收入的員工，性質與最低工資完全不同，不可以理解為實施最低工資之後保障低收入僱員的必然一步。

即使管理層及專業人士不受規管，受影響的人數將較最低工資高出幾倍。實施最低工資之後，多種基本服務價格明顯上升，其中以物業管理、清潔和餐飲是最明顯的簡單例子。規管工時勢將進一步加劇價格上升，原因是標準工時將涉及整體勞動人口，企業成本將大幅上升。企業亦可能會因成本考慮而限制員工工作時數，導致服務減少或營業時間縮短，消費者的選擇及享受到的服務質素都會受影響。超時工作是否及如何補水，長久以來都是由勞僱雙方商議解決，這是自由市場競爭的規律，在香港行之有效，政府不應為規管而規管，忽略了自由市場原則。要達到最佳的作息平衡及家庭友善安排，都應該交由勞僱雙方商議解決，不應以立法硬性規定。

本港亦可考慮其他可行的改善方案，例如採用合適的人選配合工作要求、引進靈活工作時間、提倡工作與生活平衡的文化、加強人才培養、優化輸入人才計劃等。我們支持工作與生活相平衡的方向；並希望勞資雙方透過緊密溝通，共同推行家庭友善措施，盡量照顧雙方的關注，讓員工在不同人生階段均可以平衡工作生活需要。