



香港職工會聯盟

HONG KONG CONFEDERATION OF TRADE UNIONS

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 19 字樓

19/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., NATHAN ROAD, KLN, H.K.

網頁/Website : www.hkctu.org.hk 電郵/Email : hkctu@hkctu.org.hk 電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2770 7388

縮骨卸膊 軟弱無力

職工盟評政府工時政策框架

1. 特首梁振英的競選政綱提推動標準工時立法，但現時提出的\$11000 以下低薪僱員須以書面合約寫明工時的「合約工時」是「走樣變形」，違背了當初競選政綱，是縮骨卸膊的行為。
2. 政府以合約工時偷換了標準工時，且只是保障了月薪\$11000 或以下的僱員，但目前本港僱員工資中位數已達\$15500，所以政策根本是脫離現實。
3. 基層僱員面對最大問題是基本工時超長問題，不少僱員本身合約已經是 10 小時、12 小時，甚至更長，所以合約工時根本無助解決現時長工時的困境。
4. 根據統計處資料，無償加班重災區為文職及專業人士，他們月薪一般都超過 \$11000 水平，政府提出的合約工時政策框架，對他們而言是零支援。事實上政府提出合約工時可保障 55 萬人的數字是誇大失實，玩弄數字遊戲，根據標時委員會引用的數據顯示，月薪\$10,000 以下而要無償加班的僱員數目只有 2 萬 6 千人。
5. 最後，梁振英在任期即將屆滿之時，將標準工時偷換為合約工時，分明是草草了事算數，企圖為林鄭開脫責任，所以本會強烈要求候任特首林鄭月娥必須承擔政治責任，重新啟動標準工時立法工作。

香港職工會聯盟

2017 年 6 月 20 日