

# 立法會 *Legislative Council*

立法會 CB(2)1872/16-17(05)號文件

檔 號：CB2/PL/MP

## 人力事務委員會

### 立法會秘書處為 2017 年 7 月 18 日會議 擬備的背景資料簡介

#### 法定產假的檢討工作

## 目的

本文件旨在就有關香港法定產假的規定提供背景資料，並綜述人力事務委員會("事務委員會")以往就此課題曾進行的討論。

## 背景

2. 按照《僱傭條例》(第 57 章)的規定，在緊接產假開始前根據連續性合約<sup>1</sup>受僱滿 40 星期的女性僱員，在將懷孕一事通知其僱主，並說明其擬放產假後，便有權放取一段連續 10 個星期的產假，並獲得相等於其工資五分之四的侍產假薪酬。女性僱員亦可因懷孕或分娩引致疾病或無工作能力，獲給予額外不超過 4 個星期的假期。僱主如沒有讓懷孕僱員放取產假，或沒有向合資格的懷孕僱員發放產假薪酬，即可被檢控，一經定罪，可被判罰款 50,000 元。

## 事務委員會所作的討論

### 法定產假的日數及薪酬

3. 鑒於現時在《僱傭條例》下有關生育保障的條文是在 1995 年開始實施，大部分委員認為有關的條文已過時，不切合

---

<sup>1</sup> 僱員如連續受僱於同一僱主 4 星期或以上，而每星期最少工作 18 小時，有關的僱傭合約便屬連續性合約。

僱員現時的需要。部分委員認為，為符合國際標準，法定產假應由 10 個星期增加至最少 14 個星期的全薪假期，以鼓勵生育及母乳餵哺。

4. 政府當局表示，鑒於支付相關產假福利的責任由僱主獨力承擔，《僱傭條例》中有關生育的條文(包括產假的日數及產假的放取)已合理地平衡僱員的利益與僱主的負擔能力。此外，若僱員與僱主在協議下放取其他額外假期，其僱傭合約的連續性亦不會受到影響。政府當局認為現行條文在懷孕僱員的健康、職業保障、產假及產假薪酬方面，為懷孕僱員提供了全面的保障。

5. 政府當局進一步表示，除透過立法方式保障僱員的權益外，當局亦鼓勵僱主因應其企業的個別情況，為僱員推行家庭友善僱傭措施。舉例而言，當局透過在家庭議會與民政事務局每兩年舉辦一屆"家庭友善僱主獎勵計劃"中設立"支持母乳餵哺獎"，鼓勵公司/機構為授乳員工實施母乳友善的職場政策。據政府當局所述，隨着香港的社會經濟狀況改善，以及在人力供求緊張的情況下，當局留意到越來越多僱主願意向僱員提供較《僱傭條例》更優厚的僱傭條件，包括產假福利。

#### 法定產假檢討工作的時間表

6. 部分委員對於在加強生育保障的工作多年來只有些微進展表示失望。這些委員認為，鑒於僱主及僱員難以就有關事宜達成共識，政府當局應就改善產假福利擔當積極的角色。他們促請政府當局制訂具體的檢討時間表，並與勞工顧問委員會("勞顧會")優先商議有關產假福利的檢討工作。

7. 政府當局表示，在衡量應否進一步改善懷孕僱員的產假福利時，必須考慮香港的社會和經濟狀況，以及社會各界對此是否已有共識。政府當局會不時就相關條文作出檢討，並小心考慮以循序漸進方式改善僱員的權益和福利。值得注意的是，有薪產假於 1981 年開始推行，懷孕僱員如在緊接產假開始前已按連續性合約受僱滿 40 星期，可享有產假薪酬，而款額為僱員工資的三分之二。產假薪酬的款額其後於 1995 年獲調升至僱員工資的五分之四。須服務滿 26 個星期才有權享有產假的規定在 1997 年取消，致使任何按連續性僱傭合約受僱的懷孕僱員，均可享有產假及隨之而來的生育保障。當局向委員保證，日後如就《僱傭條例》下的產假福利進行檢討，當局會向勞顧會轉達有關較優先商議產假福利此課題的意見，以供其作出考慮。

## 保障僱員免受懷孕歧視

8. 部分委員關注到，女性僱員在產假結束後復工時遭歧視。這些委員察悉並關注到，很多女性僱員在放取假期以照顧初生嬰孩時遇到困難，或在工作分配及陞遷上受到不良的對待。這些委員認為應把懷孕僱員可享有的僱傭保障期延長至產假結束之後的指定期限。

9. 據政府當局表示，《僱傭條例》禁止僱主解僱正在懷孕或放取產假的僱員。此外，僱員如遭不合理及不合法解僱，她可在勞資審裁處尋求補償，其中包括賠償或復職/再次聘用。除《僱傭條例》所提供的生育保障外，《性別歧視條例》(第 480 章)對保障婦女免遭受在僱傭等各方面的懷孕歧視亦發揮重要作用。因懷孕而被歧視或在產後遭解僱的僱員可向平等機會委員會("平機會")作出投訴。平機會將視乎情況協助投訴人追討賠償。政府當局認為，將僱傭保障期延長至產假結束之後，會對《僱傭條例》下的其他規定(如病假的規定)產生連帶影響，因此有關建議應從較廣泛的層面仔細考慮。

## **相關文件**

10. 相關文件已在立法會網站登載，詳情請參閱**附錄**。

立法會秘書處

議會事務部 2

2017 年 7 月 12 日

## 法定產假

## 相關文件

委員會	會議日期	文件
立法會	2014年4月9日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (質詢 16)</a>
立法會	2014年11月26日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (質詢 3)</a>
人力事務委員會	2016年5月17日 (議程第 V 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
立法會	2016年5月18日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (質詢 17)</a>
立法會	2016年12月14日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (質詢 16)</a>
人力事務委員會	2017年4月18日 (議程第 IV 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a> <a href="#">FS07/16-17</a>

立法會秘書處  
議會事務部 2  
2017年7月12日