



香港餐飲聯業協會有限公司（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Limited

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室
Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon
Tel: 852-2523 6128 Fax: 852-2523 2638 Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

立法會 - 人力事務委員會

法定產假的檢討工作

香港餐飲聯業協會認為 <僱傭條例>下有關產假的規定應維持不變，意見如下：

已提供基本保障應維持條例不變

現行<<僱傭條例>>下產假規定，僱員只要在產假開始前按連續性合約為僱主服務，便可享有 10 星期產假，而僱主須按法例支付產假薪酬，平均五分之四工資予僱員，並有產前檢驗及產後治療等醫生證明假期，確保為僱員提供生育保障。

在僱主方面亦盡其責任遵照產假規定，為有關僱員提供法例規定的生育保障，而當中也有部份僱主按本身企業能力，提供優於現時產假規定的安排予僱員。本會認為相關條例已為僱員 提供一定的生育保障，應維持條例不變。

並建議在考慮保障僱員基本需要的同時，亦必須考慮營商環境和僱主的承擔能力，以作平衡。讓僱主因應其企業能力，以按照法例規定或優於產假規定的安排予僱員。

產假的衍生的成本問題

香港餐飲業工序繁多，需要大量人手工作以維持營運，遇員工申請產假，餐飲企業亦按法例規定為其僱員支付產假薪酬及提供產假等相關假期，此為企業的直接成本。除此之外，在僱員放產假期間，因餐飲企業必須保持日常運作，需要額外聘用替工填補崗位空缺，以應付每日繁忙工作，此為餐飲企業的非直接成本。換言之，餐飲企業在支付僱員產假薪酬和提供產假的同時，亦須額外支付替工工資以保持營運，如遇節日旺季，餐飲企業更要增加約一倍工資以聘請替工填補空缺，令營運成本上升。故此本會認為在討論產假的規定時，必須考慮業界提供產假所支出的直接成本和非直接成本，以作全盤考量。

營商環境困難 不宜修改法例

餐飲業經營面對多方面挑戰，環球經濟表現及前景欠佳，影響本地經濟氣氛。而全球金融及貨幣市況大幅波動，進一步打擊貿易，令經濟下行風險增加，亦影響本地經濟氣氛，對私人消費造成下行壓力。加上旅遊業議會統計顯示，內地訪港旅行團大幅減少，餐飲業面對訪港旅客人數減少及本地消費難以支持的情況下，令餐飲企業生意已下跌 15%-20%，若經濟前景持續惡化，餐飲企業實難以經營。

本會認為現時產假的規定已為僱員提供了基本保障，在此困難的營商環境和經濟不明朗的前景下，再加上餐飲業界面多種不同法例的壓力下，包括都市固體物廢物徵費、最低工資、標準工時和強積金對沖等等法案；因此，寄望不宜考慮修改有關法例，使餐飲業營運壓力增加至無法承受，導致出現企業和員工雙輸局面。

香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades Ltd. (HK FORT)

辦公室地址:

九龍觀塘勵業街 46 號天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128 Email: hkfort@netvigator.com

Fax: 852-2523 2638 Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

「香港餐飲聯業協會」簡介：

香港餐飲聯業協會(簡稱餐飲聯)是一個由餐飲業及有關聯業管理人士聯合組成的政治中立及非牟利團體。自 1999 年創會至今，均致力以團結業界、凝聚力量及推廣餐飲業務發展為宗旨，會員遍及中式酒樓、西式及特色餐廳、連鎖式食肆、茶餐廳及飲食聯業的公司、經營者、管理層等，現時會員機構逾 970 多間，而會員代表食肆約 6,000 間。

查詢：香港餐飲聯業協會

電話：852-2523 6128

傳真：852-2523 2638

電郵：hkfort@netvigator.com

網頁：<http://www.hkfort.org.hk>

日期：4/07/2017