

 **現代管理(飲食)專業協會**

九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓  
2/F, Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon

Tel.: (852) 2698 9344 Fax: (852) 2608 0855 E-mail: arm@arm.com.hk Web-site: www.arm.com.hk

傳真：2185 7845 (共 1 頁)

敬啟者：

意見書

現代管理(飲食)專業協會對法定產假的檢討工作有以下意見：

1. 飲食業認為香港現時在《僱傭條例》下有關產假的規定行之有效，已為懷孕僱員提供合適的保障，並且在僱主及僱員的利益之間取得適當平衡，也顧及僱主的負擔能力，故沒有修訂或更改的需要。
2. 惟近年本港工會的訴求有增無減，設立標準工時、增加最低工資、取消強積金與遣散費對沖機制、增加侍產假、勞工假與公眾假期看齊等等，如今又說要為女性僱員爭取全薪分娩假期及加長分娩假期，令僱主感到憂心不已。香港的營商環境已大不如前，各類經營成本早已大幅上升，加上經濟下滑，許多中小型食肆已經是掙扎求存，故懇請各位聽取業界的意見，不要再增加企業的經營負擔，避免中小企雪上加霜。
3. 須知道，每名女性僱員放產假共長達十個星期，有關企業的生產力必然受影響，又或需要聘請臨時工替代放假的員工，處理相關工作，故必然增加企業的經營壓力或成本。因此，現行《僱傭條例》規定，僱主須為符合資格的女性僱員，於產假期間發放五分之四的工資，雖然對於中小企來說仍然頗為吃力，但相比發放全薪已是比較公平的做法。
4. 本會不時鼓勵有能力的僱主為僱員提供較吸引的福利配套，以增加自己的競爭力，但對於能力稍遜的僱主，社會不應該胡亂標籤他們，更不應以立法手段強制他們增加勞工成本，扼殺他們的生存空間。

此致

人力事務委員會

現代管理(飲食)專業協會

2017年7月18日

1 香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓  
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H. K.