



劉小麗立法會議員辦事處

Office of Hon Lau Siu Lai Member of Legislative Council

立法會

人力事務委員會主席

梁耀忠議員

梁主席

要求討論「法定產假」及「檢討四一八」

人力事務委員會(下稱「委員會」)將於7月18日召開本年度最後一次會議，本人希望在該次會議上能夠討論本委員會《待議事項一覽表》第10項「法定產假的檢討工作」及第1項「檢討《僱傭條例》——『連續性合約』的規定」，原因如下：

法定產假的檢討工作

立法會秘書處資料研究組於本年度完成了《選定地方的有薪產假資料摘要》，並在4月18日的會議上向委員簡介，當時委員亦有就此作過簡短的討論，主席亦答應委員會再舉行會議討論有關課題；及後，又因應委員要求，研究組出版了《選定地方的親職假及家庭友善僱傭政策資料摘要》。

加上政制事務委員會在討論「平等機會委員會提交的歧視條例檢討建議的初步評估」時曾經提及有關懷孕僱員的權益，而最近成立的《2017年僱傭(修訂)條例草案》法案委員會亦有提及懷孕僱員的處境。因此，本人希望委員會能在7月的會議上就此課題進行討論，讓委員及官員就研究組的研究資料討論之餘，亦邀請公眾人士發表意見，完善對懷孕僱員的保障。

檢討《僱傭條例》——『連續性合約』的規定

本人留意到研究組在5月25日出版《香港連續性合約及其僱傭福利的回顧》，該研究是應本年度的委員會要求而編製。有關議題曾經在上屆立法會討論，然而當局在2013年向委員會簡介檢討工作後便沒有下文；然而，關於「四一八」的規定一直使本地基層僱員缺乏法定保障，易受商家剝削壓迫。有見研究組就此課

地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓1009室
Address: Rm1009, 1 Legislative Council Road, Legislative Council Complex, Admiralty, Hong Kong
傳真 Fax: 3543 0645 電話 Tel: 3543 0644 電郵 Email: hkstlul@gmail.com



劉小麗立法會議員辦事處

Office of Hon Lau Siu Lai Member of Legislative Council

題作出研究，本人認為是一個合適機會供委員及政府跟進討論，以及公眾人士參與提供意見。

專此函達，順頌

台安。

劉小麗

二零一七年六月十六日

地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓1009室
Address : Rm1009, 1 Legislative Council Road, Legislative Council Complex, Admiralty, Hong Kong
傳真 Fax : 3543 0645 電話 Tel : 3543 0644 電郵 Email : hkslulal@gmail.com