



政府康樂管理督導人員總工會

Government Amenity Management Supervisors General Union

九龍荔枝角荔灣道 1 號荔枝角公園轉交

No.1 Lai Wan Road, Lai Chi Kok, Kowloon, HK

Tel: 2148 4502

Fax: 2745 4219

Email: gamsgu@yahoo.com.hk

本會檔案編號：(30) in GAMSGU / 2017

香港中區立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會
郭偉強主席及各委員
(電郵：panel_ps@legco.gov.hk)

By email only

主席及各位議員：

五天工作周意見書

政府部門自 2006 年實施五天工作周計劃以來，據統計截至 2014 年 9 月約七成多公務員已全面實施五天工作周模式上班，餘下兩成多人員仍未能實施，康樂及文化事務署是當中的「重災區」，數千名不同職系公務員，包括康樂助理員、救生員、技工、一級和二級工人，苦等十年絕大多數人員仍未能按五天工作周模式上班，獲批人數寥寥可數。究其原因，主要是各康樂場地開放時間較長，由周一至周日(清早到午夜)，並且全年無休，絕大多數崗位亦分上、下兩更輪值，於缺乏額外人手支援下，部門再過另一個十年亦不可能為全數人員全面實行五天工作周。

公務員和政府之間不存在撕裂，公務員政治中立，每一位同事均效忠政府、竭盡所能、服務市民；但公務員和政府之間卻存在「鬱結」，不單止五天工作周方面，於縮減每周工時和非五天工作周人員連續放取七天假期需要扣減六天大假方面，亦出現「大大個鬱結」。

眾所週知，在「0-1-1」削減開支方案下各個部門要向中央爭取額外資源增加人手談何容易？儘管如此，工會得知只要在充分理據支持下當局亦會考慮為個別部門提供額外人手，目的不在於順利推行五天工作周，最重要是紓緩同事工作壓力及加強和提升優質公共服務，正如新財政年度當局在某政府部門額外增加數百名人手，公務員事務局局長表示有關增加主要是支援現有服務。倘若當局以同一措施為康文署各區體育館、泳灘、泳

池及運動場等增加約一百名康樂助理員支援現有人手及服務，相信同事能實行五天工作周的百分比會明顯改善，對紓緩同事工作壓力和加強公共服務起正面作用。

除康樂助理員職系外，不少公務員例如負責街道清潔及公園綠化工作的基層人員，他們每天辛勤工作、默默耕耘、好天曬、落雨淋，而不少人員年紀亦不輕，他們更需要多一天時間休息、和家人多一天共聚，紓緩壓力，五天工作周對他們來說事實上是極之重要。

作為良好僱主，政府應以一視同仁的措施處理公務員的合理期望及訴求，職工會希望主席及各位議員能持續向當局反映，鼓勵當局大力落實這項友善僱傭措施，為私人企業樹立良好榜樣，同時考慮到本財政年度盈餘過千億、儲備過萬億的充裕財政狀況下，管方釋放一點資源，適度增加部門額外人手，尤其是康文署這龐大部門，設定具體計劃，以循序漸進方式為餘下公務員全面實施五天工作周，讓新制及舊制之公務員最終一起受惠，管方職方一起攜手、一起同行，為廣大市民提供更優質服務。

順祝
工作愉快！



政府康樂管理督導人員總工會
(主席 吳燦安)

副本送：

中華人民共和國香港特別行政區行政長官
中華人民共和國香港特別行政區候任行政長官
香港特別行政區政務司司長
公務員事務局局長
民政事務局局長
康樂及文化事務署署長

二零一七年四月三日