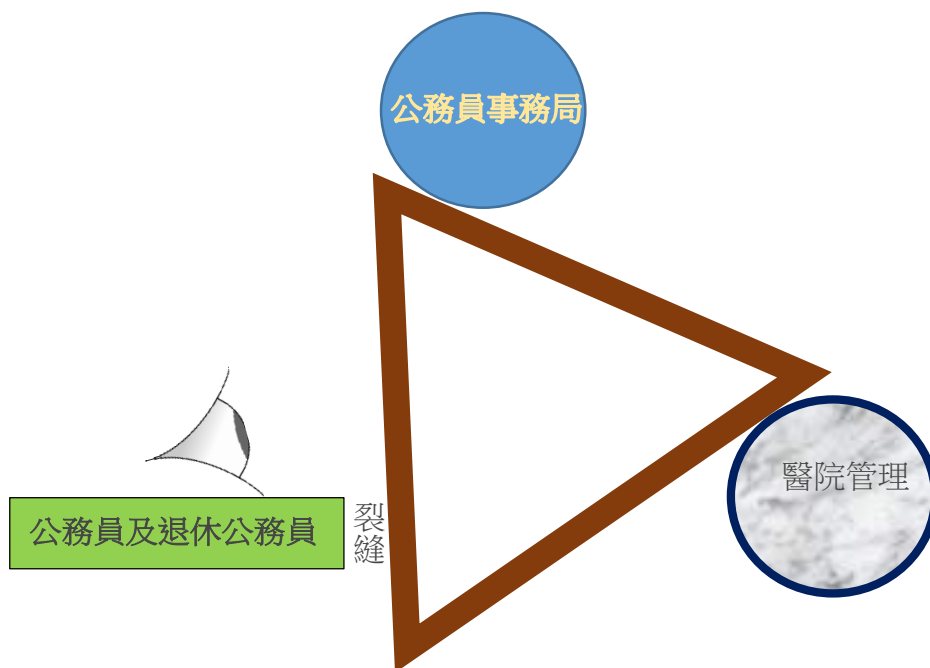


政府飛行飛行服務隊退休人員協會

# 建議書

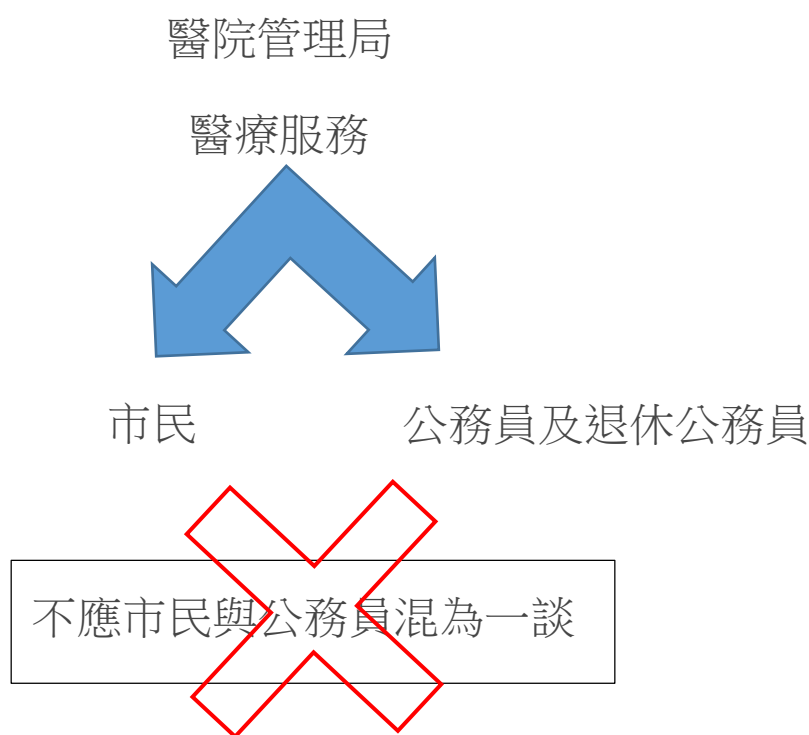
疾病與醫學推陳出新，不停競賽，不斷有新的生機，但是惡疾又不斷產生。纍纍半生在公務員生涯，我們只希望能有健康身體渡過下半生，醫療及牙科福利對我們公務員及退休公務員非常重要。

主要的原則：政府與公務員的關係是僱主與僱員關係。公務員事務局、醫院管理局、公務員及退休公務員，不平衡的三角關係，三方看法不一致，形成好大的裂縫，產生極大的問題及助力。



## 政府與公務員的關係是僱主與僱員關係

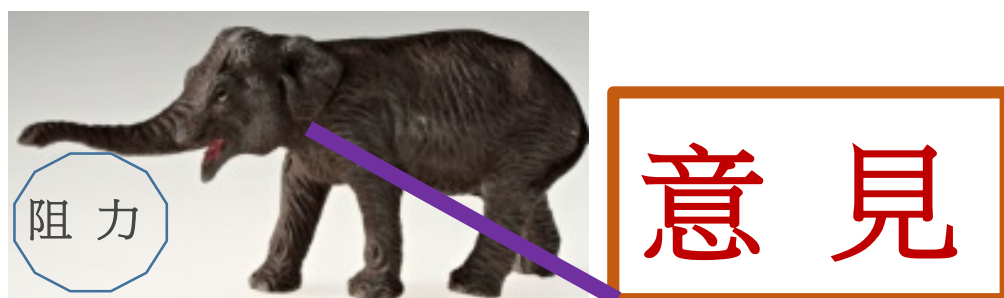
醫院管理局處理市民和公務員的醫療職責，是政府對社會承擔醫療服務的機構。醫管局只是一個代理人，它分別為市民和公務員及退休公務員，不應市民與公務員混為一談。大家使用的公帑，但是撥款應該是分開撥款。在委員會內與會者經常提出員工的關注及個案，有很多議題管方或醫管局經常用市民的角度來比較公務員的福利，多年來形成公務員與市民爭利的意識形態，我們並不**認同**公務員是剝奪市民的醫療福利，經常給某些人嘩眾取寵 "公務員與民爭利"。



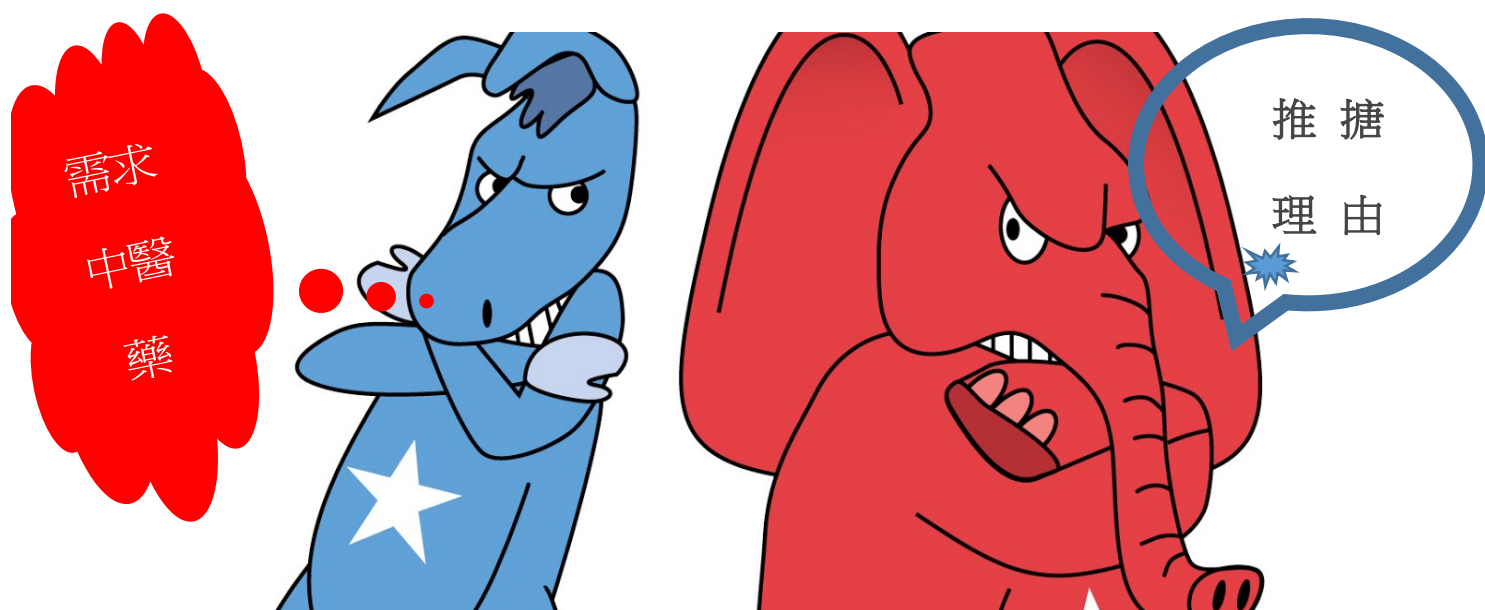
## 醫療及牙科福利委員會

公務員事務局在公務員醫療及牙科福利的工作，公務員事務局長轄下有一「醫療及牙科福利委員會」，委員會內（由）常任副秘書長(2) 主席，食物及衛生局代表，醫院管理局代表，衛生署代表，並向四個公務員中央評議會作出諮詢。這委員會的職權範圍，檢討為公務員提供之政府就醫療及牙科診療福利是否足夠作檢討。

這委員會成立幾十多年，公務員事務局有積極改善與一年兩次的會議改為一年四次，使評議會的代表有多些機會反映他們的意見。委員會主席經常要平衡各方的利益，每件議題的結果只能寸進。



## 不滿現時管方的溝通方式



發生的事件：公務員事務局及食衛局掌管不同的政策。而食衛局是監察醫管局的工作。公務員事務局就應該為自己的員工爭取合理的福利及增加人員的士氣。公務員代表建議，如中醫藥的需求，得來只有百般的推搪理由，每一項目的只能寸進。因不滿現時管方的溝通方式，所以在外間有自行組織"公務員醫療及牙科福利聯席小組"，使其他公務員團體及退休協會增取表達他們的意見，就正正反映出對現行制度的不滿，小組每年都出一份意見書給公務員事務局、立法會議員，希望能夠改善公務員醫療福利。

## 要求改善現行諮詢機制

時移世易，我們已回歸祖國 20 年，制度卻仍保留在 1997 前的制度，「公務員及牙科福利委員會」並不是憲制下的諮詢架構。

### ➤ 退休協會代表性越高

2000 年 6 月前入職的公務員都與政府有既定的福利合約，是退休後都合資格取得公務員醫療及牙科福利的公務員退休人員，公務員退休潮就到高峰的時候，人數倍增，退休協會的代表性越高。有需要將退休協會加入政府的醫療諮詢機制內。

公務員事務局應該改變現行的諮詢渠道，並要求公務員事務局局長把公務員的集團工會和各公務員退休協會納入委員會內，完善這個諮詢架構。

## 看法不一致 誰主持公道

公務員事務局、食衛局、醫管局、公務員及退休公務員形成各國堡壘，現時四個公務員中央評議的代表向管方爭取福利，每個會議猶如一個戰場，每有爭議的時候是誰主持公道？由常任副秘書長(2) 可以作出決定？多年來的成績就可以見到！

以往 97 前政府都沒有局長、秘書長的職位？政府都是與時並進改善服務，增加問責職位。現在必須要改善我們的諮詢架構。公務員事務局應要維護公務員的士氣及福利才可達致雙贏的局面，假若他們放棄這原則性必有危機，尤其我們紀律部隊，面向危險的挑戰，他們身先士卒勇敢地面對危機，背後就是有良好的醫療制度保障，保護他們的健康，繼續為社會服務。

## 建議成立新的公務員醫療及牙科委員會

由政務司 (司長) 主持、公務員事務局長、食物及衛生局局長、醫院管理局、衛生署，現職公務員代表、退休公務員協會代表 與時並進，改變溝通，緊密合作，增加現職及退休公務員的歸屬感，希望政府考慮這意見。