

立法會保安事務委員會

行政長官 2017 年施政報告

廉政專員發言稿
(2017 年 2 月 7 日)

主席、各位議員：

我就着廉署向委員會提交的《工作簡報》，扼要介紹如下。

2016 年的廉潔情況 (見《工作簡報》第 2 段至第 11 段)

2. 首先，我略為說明一下 2016 年香港整體嘅廉潔情況。
3. 廉署 2016 年共接獲 2,891 宗不包括與選舉有關的貪污投訴，較 2015 年的數字上升 3%。其中可追查的投訴有 1,986 宗，較去年的 1,956 宗上升 2%。整體而言，涉及私營機構的投訴佔貪污投訴總數的 63%，涉及政府部門和公共機構的投訴則分別佔 29%和 8%，有關數字的分布模式已維持多年。
4. 儘管投訴數字稍為上升，我哋認為香港的整體貪污情況仍然有效受控。市民對廉署的支持度高企，有 72%的投訴人願意以具名方式作出投訴，數字稍高於 2015 年錄得的 71%。
5. 2016 年，共有 141 人在 90 宗與選舉罪行無關的貪污案件中被定罪，人數及案件宗數較 2015 年分別下跌 34%及 9%。
6. 香港市民對廉署的支持和信任是廉署人員工作的動力。由獨立研究機構進行的《2015 年廉政公署周年民意調查》顯示，只有 1.2%的受訪者表示曾在過去 12 個月遇過貪污情況，比起 2015 年的調查減少 0.1 個百分點，反映貪污情況在香港絕不普遍。調查結果亦顯示，市民繼續對貪污保持近乎「零容忍」態度；而超過 96%的受訪者認為廉署值得支持。香港在打擊貪污方面的努力亦得到國際社會認同。著名國際商業防貪研究顧問 TRACE International 於去年 12 月發表嘅《2016 年全球貪污風險評估指數》，香港在全球 199 個國家及地區中

排名第四，貪污風險為全球第四低。報告亦指出，香港商界與政府的公務接觸「所面對的貪污風險非常低」，其反貪法例及執法工作同屬「高質素」。是項調查結果進一步肯定香港多年來堅持不懈地對維護作為一個公平營商環境及崇尚誠信核心價值的社會的決心。另外，國際反貪組織「透明國際」剛在農曆新年前公布它們的最新《2016 年清廉指數》排名，香港在全球 167 個國家/地區中排行第 15 位，較上一年的排名上升 3 位，香港的評分亦由 2015 年的 75 分上升至 2016 年的 77 分，上升兩分。「透明國際」的調查結果進一步肯定香港擁有根深蒂固的廉潔文化。

7. 有關公、私營機構的詳細貪污數字，大家可以參閱《工作簡報》。

2017 年的工作重點（見《工作簡報》第 12 段至第 31 段）

8. 下面，我會介紹廉署在 2017 年的主要反貪措施。

9. 為配合今年稍後舉行的行政長官選舉，廉署將繼續推行「維護廉潔選舉」計劃，提醒各個持份者守法循規，確保選舉能在公平和廉潔的原則下進行。廉署會密切監察選舉情況，如發現涉嫌舞弊或非法行為，必會展開調查。

10. 喺公營機構方面，廉署會一如既往不偏不倚的調查涉及公職人員的貪污案件。同時，亦會與公務員事務局合作，向政府和公職人員提供誠信培訓，協助他們認識利益衝突和減低身陷貪污法網的風險。在涉及政府籌建的大型基建工程方面，廉署將會協助相關機構制訂有關批出和推行相關工程合約的防貪措施。例如，我哋會為剛成立的物業管理監管局建立誠信管理制度，並為相關從業員的發牌制度制定有效的執行措施。

11. 喺樓宇管理方面的貪污投訴中，「圍標」的個案雖然比例上佔小數，但有關的非法活動仍受關注。除了嚴厲執法，廉署今年會與競爭事務委員會等相關機構保持緊密工作聯繫務求全面遏止包括「圍標」在內等貪污違法活動。此外，廉署會推出防貪諮詢服務網站，為公眾提供便捷的防貪資訊。

12. 今年，廉署將推出行為守則範本供幼稚園校董和職員參考，以及向個別接受政府資助的辦學團體和幼稚園提供防貪服務。另外，我們亦會為不同行業包括飲食業和保險業的經營者和從業員製作防貪培訓的材料，提升他們的廉潔意識。

13. 為了配合剛修訂的聯交所《上市規則》有關對上市公司披露防貪政策的要求，廉署會協助上市公司強化其防貪策略，並同時推出上市公司道德推廣計劃，包括提供誠信管治教材和舉辦大型會議。

14. 議員們可能知悉廉署在去年中全面展開了跨年度的一個名為「全城·傳誠」的全港性、跨區的大型倡廉計劃。今年，有關的計劃會進一步，全方位地進行。值得一提的是今年的活動會更多的通過不同媒體，校園和活動形式接觸更多青少年，包括新來港和少數族裔人士。活動的目的就是要向他們傳播反貪信息，和宣揚香港的誠信文化。

15. 主席，喺國際合作方面，廉署將會喺 5 月舉辦一個財務調查國際研討會，探討有關財務調查及追回非法資產等議題，以助加強各地反貪機構及其他相關人士的相互聯繫及專業交流，就反貪工作建立更有效的伙伴關係。

結語

16. 各位，廉署將持續採取協調和策略性措施，有效調配調查資源，也會著力安排廉署人員於不同職業階段接受綜合培訓，包括與海執法機構交流經驗，以加強廉署人員的專業和工作才能。穩定的人力資源是廉署在發展策略規劃及職能方面的關鍵要素。廉署去年中雖然出現人事變動，同事們一樣士氣高昂，努力工作，做出成績。廉署亦樂見去年的職員流失率，撇除正常退休數字，係 2.6%，比 2015 年的 4.7% 下降 2.1%。我向各位議員保證廉署將繼續與全體市民齊心協力，堅定不移，以執法、教育、預防三管齊下，做好肅貪倡廉的工作。

多謝主席。