

政府總部  
勞工及福利局  
香港添馬添美道  
政府總部



LABOUR AND WELFARE BUREAU  
GOVERNMENT SECRETARIAT  
Central Government Offices  
Tim Mei Avenue  
Tamar, Hong Kong

本函檔號 Our Ref.:

電話號碼 Tel No.: 2810 2290

來函檔號 Your Ref.:

傳真號碼 Fax No.: 2501 0478

香港  
中區  
立法會道 1 號  
立法會綜合大樓  
福利事務委員會秘書  
徐偉誠先生

徐先生：

**立法會福利事務委員會  
2017 年 1 月 26 日會議的跟進事項**

在 2017 年 1 月 26 日的福利事務委員會會議上，有委員要求政府提供以下資料：

- (a) 政策局及部門的性別課題聯絡人名單；
- (b) 在制定主要政府政策及措施時曾參考當局的性別主流化檢視清單的政策局及部門，及其參考結果；以及
- (c) 為協助上市公司性別課題聯絡人在其公司推廣性別主流化及性別相關課題的意識，當局擬採取的措施。

關於上文(a)項，政策局及部門的性別課題聯絡人名單已列載於勞工及福利局(勞福局)的網頁。該名單可在下列網址瀏覽：

[http://www.lwb.gov.hk/Gender\\_Mainstreaming/chi/gfp.html](http://www.lwb.gov.hk/Gender_Mainstreaming/chi/gfp.html)

至於上文(b)項，所有決策局及部門在制定主要政府政策及措施時，均須參考性別主流化檢視清單及應用性別主流化，及就此諮詢勞福局。

至於上文(c)項，勞福局及婦女事務委員會(婦委會)已於2016年年底成立了上市公司性別課題聯絡人網絡。當局鼓勵上市公司委派一名董事級人員作為聯絡人，協助提升企業員工對性別相關課題的意識及了解，並在日常工作中提高性別敏感度。聯絡人亦會作為企業與勞福局及婦委會就性別課題溝通的橋樑。

自上市公司性別課題聯絡人網絡成立後，我們一直與聯絡人保持聯繫。例如邀請他們出席於2017年2月21日舉行的婦女事務委員會研討會2017的午餐講座，與來自商界的各高層代表交流及分享他們在自己公司推動婦女發展方面的經驗。勞福局及婦委會會繼續舉辦相關活動，例如與性別課題相關的講座等，並邀請性別課題聯絡人參與。

勞工及福利局局長

(鄧顯權  代行)

2017年4月11日