

索引

財務委員會
審核二零一八至一九年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-2S-c1.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-CSB01	S0017	區諾軒	143	(4) 公務員培訓
S-CSB02	S0011	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
S-CSB03	S0010	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
S-CSB04	S0002	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
S-CSB05	S0003	謝偉銓	143	-
S-CSB06	S0001	胡志偉	143	-
S-CSB07	S0016	區諾軒	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
S-CSB08	S0018	區諾軒	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
S-CSB09	SV001	胡志偉	143	(2) 人力資源管理

管制人員的答覆

(問題編號：S0017)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長
問題：

1. 以列表形式列出，過去3個財政年度提供的(i)國家事務研習課程內容、(ii)提供課程的機構或人員、(iii)涉及的開支、(iv)接受課程的部門、以及(v)各部門接受課程的公務員數目？

年度	研習課程內容	提供課程的機構或人員	涉及開支	接受課程的部門	各部門接受課程的公務員數目

2. 2018-19年度預算增加540萬，請以列表形式列出，新增預算(i)所涉及的課程內容、(ii)預計提供課程的機構或人員、(iii)涉及的預算開支、(iv)預計接受課程的部門、以及(v)預計各部門接受課程的公務員數目？

預計課程內容	預計提供課程的機構或人員	涉及預算開支	預計接受課程的部門	預計各部門接受課程的公務員數目

3. 當局挑選提供「國家事務研習課程」的準則為何？

提問人：區諾軒議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

1. 公務員培訓處舉辦的國家事務研習課程，內容主要涵蓋內地在政治、經濟、社會及文化等方面的政策及發展（包括「一帶一路」及粵港澳大灣區發展等國家最新政策），以及有關《基本法》的課題。這些培訓課程主要可分為在內地和在本本地舉行兩大類。就在內地舉辦的培訓課程而言，我們主要與多間內地院校和大學（包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學）合辦研習課程，並會與各地省、市政府合作，安排香港公務員到不同地方參加專題考察團及公務員交流計劃。至於在本本地舉辦的培訓課程，我們主要邀請本地或內地的官員／專家／學者為公務員主講一系列有關國家及《基本法》的專題講座、研討會、工作坊等等（例如：國家周邊外交與「一帶一路」、自由貿易試驗區對香港的影響及粵港澳大灣區的發展與香港的機遇專題講座）。

在2015年、2016年及2017年，分別有約13 200名、15 300名及16 700名公務員參加上述各項國家事務研習課程。2015-16年度及2016-17年度用於相關課程的實際開支各為1,830萬元。2017-18年度的修訂預算亦為1,830萬元。

2. 我們會在2018-19年度加強公務員的國家事務及《基本法》培訓，主要措施包括：
 - (a) 增加現時中層（即總薪級表第34至44點）公務員到內地參加國家事務研習課程的人數，由現時每年約280人逐步增至約420人；
 - (b) 將內地國家事務研習課程推展至總薪級表第28至33點的公務員，預計有關公務員參加人數會逐步增至每年約240人；以及
 - (c) 增辦本地《基本法》培訓課程，預計受訓人數將由現時每年約8 900人逐步增至約12 000人。

在推行上述措施後，我們預計2018年參加國家事務研習課程的人數將增至約17 600人。2018-19年度用於相關課程的預算開支為2,370萬元。

3. 公務員培訓處挑選課程提供者的主要考慮準則包括有關機構的教授和講者對課題的專業知識和經驗、課程設計及收費等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0011)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長
問題：

全職NCSC中，職齡高於3年、3-5年、5年以上，分別為1 184人、1 717人及1 956人。而一直擔任同一崗位並職齡達5-10年及10年以上分別1 321人及1 322人。有關狀況都充分顯示崗位有長期需要，部門有什麼具體政策協助他們轉化成公務員？

提問人：郭偉強議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

各局／部門不時檢討合約僱員的聘用情況，以確定是否需要將一些有長遠服務需求的非公務員合約僱員崗位，以公務員職位取代。在決定應否以公務員職位取代合約僱員崗位時，各局／部門須確定有關崗位所涉及的工作是否有長遠運作需要，以及有關職務由公務員擔任是否更為適當。自2006年至今，已有約8 000個確定有長遠運作需要的合約僱員崗位被公務員職位取代。各局／部門會繼續定期檢討其合約僱員崗位，並在適當時尋求所需的資源以公務員職位取代。長期聘用的情況也逐步改善，2017年年中約三分之一合約僱員(即約3 670名)持續服務5年或以上，比2013年年中最高峰(約4 750名)減少約百分之二十三，當中約三分之一曾擔任超過一個合約崗位。政府各局／部門會繼續定期檢討其合約僱員崗位，並在適當時尋求所需的資源以公務員職位取代。但我們也希望指出，部分崗位由於工作性質實難以公務員職位取代，例如涉及受市場波動影響的服務、工作少於公務員規定工時、正在檢討的工作；又或是政府架構內並無合適擔任相關職務的公務員職位等。

在招聘公務員方面，政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。現職的非公務員合約僱員如對公務員職位有興趣，可透過招聘程序申請。鑑於相關的工作經驗一般是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0010)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長
問題：

就答覆編號CSB032，請告知：

1. 在新增的公務員職位中，屬屋宇署擬增聘的建築及相關工程專業人士數目及增幅分別是多少，並請更新答案列表中的總數及百分比數字；
2. 水務署相關專業職系增聘的百分比只有3%，相對偏低，當局有否評估，署方將要推行的各項提升食水水質和食水安全的措施，人手上是否足夠配合，若有，詳情為何，若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

1. 屋宇署在2018-19年度獲批准開設的職位當中，屬建築及相關工程專業職系的職位數目及增幅載於下表：

部門	獲批准的新職位數目	佔相關專業職系現有編制的百分比
屋宇署	50	8.1%
規劃署	25	8.9%
房屋署	59	5.6%
土木工程拓展署	45	6.7%

部門	獲批准的新職位數目	佔相關專業職系現有編制的百分比
渠務署	24	7.4%
水務署	11	3%
機電工程署	41	9.3%
運輸署	12	5.8%
路政署	72	12.8%
環境保護署	65	11.4%
總數	404	7.9%

註：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

2. 政府非常重視水務署的工作，特別是食水水質及保障食水安全的各項措施。過去4個年度(即2015-16至2018-19年度)，水務署獲批准開設共181個職位，當中包括2個首長級職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0002)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長
問題：

財政司司長指出，為了配合推行各項新政策和措施，並減輕公務員的工作壓力，公務員編制將較上年度增加六千七百個，增幅約為百分之三點七，跟進答覆編號CSB032，就此，請告知：

在上述新增的公務員職位中，屬相關政府部門(包括建築署、地政總署、屋宇署、規劃署、房屋署、差餉物業估價署、政府產業署、商務及經濟發展局、土木工程拓展署、水務署、渠務署、路政署、消防處、漁護署、海事處、社會福利署、民政事務總署)擬增聘的建築、測量、規劃及園境相關專業職系首長級職位數目、非首長級職位數目、職位所屬職系及增幅分別是多少？

提問人：謝偉銓議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

政府於2018-19年度會合共增設238個屬建築、測量、規劃及園境相關專業職系的公務員職位，詳情如下：

專業職系	增加的職位數目		相關職系 按年增幅
建築師	非首長級	35	8%
屋宇測量師	非首長級	27	7%
產業測量師	非首長級	70	20%
土地測量師	非首長級	26	19%
保養測量師	非首長級	18	9%
工料測量師	首長級	1	7%
	非首長級	12	
城市規劃師	首長級	3(註)	10%
	非首長級	27	
規劃師	非首長級	2	4%
園境師	首長級	2	17%
	非首長級	15	
總數		238	11%

註：可由多個職系人員（包括城市規劃師）出任的職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0003)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)
局長： 公務員事務局局長

問題：

跟進答覆編號CSB006，在新增的公務員職位中，278個是獲批准用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位，政府可否告知本會：該等用以取代非公務員合約僱員的職位當中有多少個其現時合約期將於2018-19財政年度內期滿，並請按各政府部門分別列出。

提問人：謝偉銓議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

關於問題所述的278個已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位，我們並無收集有關合約僱員合約期的資料。視乎合約崗位的合約期以及相關的內部人手調配安排，有關的局／部門會安排於2018-19財政年度內開設獲批的職位。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0001)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： 沒有指定
綱領： 沒有指定
管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）
局長： 公務員事務局局長
問題：

預算案演辭提及，二零一八年至一九年度公務員編制將增加六千七百個職位，並於回覆議員質詢時交代有278個職位是取代非公務員合約僱員的職位：

1. 按被取代的職位開設時間劃分（例如持續服務少於3年、3年至5年、5年至少於10年、及10年或以上），各職位數目為何？
2. 該278個被取代的職位與擬開設的職位在職能上有否重大分別？擬開設職位的平均及總福利開支（包括薪酬及約滿酬金等等）有何分別？
3. 該278個擬開設職位的招聘程序及方法為何？又會否有任何特別程序增加現有非公務員合約僱員的申請機會？
4. 因應現時有約1萬非公務員合約僱員，公務員事務局又會否設立計劃或機制，將非公務員合約職位轉至公務員編制（特別是持續服務多於5年的非公務員合約僱員）？若有，詳情為何？

提問人：胡志偉議員（議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

1. 各局／部門於2018-19年度會開設278個公務員職位以取代非公務員合約僱員崗位，有關的非公務員合約崗位的開設時間表列如下：

被取代的非公務員合約僱員崗位的開設時間	職位數目
少於 5 年	50
5 年至少於 10 年	98
10 年或以上	130
總計	278

2. 擬開設的公務員職位與相關將會被取代的非公務員合約僱員崗位在職能上大致相若。我們並無收集相關合約崗位的薪酬及福利資料。
- 3.及4. 上述的278個公務員職位包括235個基本職級和43個晉升職級職位。基本職級職位一般會透過招聘填補；而晉升職級職位則一般會透過晉升公務員來填補。一般而言，部門會考慮實際運作需要及相關合約僱員的合約期等，決定具體的人手填補安排。

在招聘公務員方面，政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。現職的非公務員合約僱員如對公務員職位有興趣，可透過招聘程序申請。鑑於相關的工作經驗一般是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。

各局／部門會不時檢討合約僱員的聘用情況，以確定是否需要開設公務員職位取代有長遠服務需求的非公務員合約僱員崗位。在決定應否以公務員職位取代合約僱員崗位時，各局／部門須確定有關崗位所涉及的工作是否有長遠運作需要，以及有關職務由公務員擔任是否更為適當。自2006年至今，已有約8 000個確定有長遠運作需要的合約僱員崗位被公務員職位取代。長期聘用的情況也逐步改善，2017年年中約三分之一合約僱員（即約3 670名）持續服務5年或以上，比2013年年中最高峰（約4 750名）減少約百分之二十三，當中約三分之一曾擔任超過一個合約崗位。政府各局／部門會繼續定期檢討其合約僱員崗位，並在適當時尋求所需的資源以公務員職位取代。但我們也希望指出，部分崗位由於工作性質實難以公務員職位取代，例如涉及受市場波動影響的服務、工作少於公務員規定工時、正在檢討的工作；又或是政府架構內並無適合擔任相關職務的公務員職位等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0016)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就2017-18年度領取退休金的退休公務員及司法人員人數，請以列表形式列出，現時首20名每月領取100,000元以上退休金的退休公務員及司法人員之(i)實際領取退休金金額，及(ii)相關人士現時年齡組別。

排名 (由大到小)	每月領取退休金實際金額	現時年齡組別

提問人：區諾軒議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

2017-18年度領取每月退休金金額超過100,000元的首20位退休公務員及司法人員，他們所領取的每月退休金金額由約130,000元至190,000元不等，年齡組別分佈如下：

現時年齡組別	領取人數
60歲以下	5
60-64歲	4
65歲或以上	11

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S0018)

總目： (120) 退休金

分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

承答覆編號CSB048，請以表格形式列出，領取每月退休金金額超過100,000元的首20位退休公務員所領取的每月退休金金額及其退休時的職系以及職級。

排名	每月退休金金額	退休時的職系	退休時的職級
1			
2			
3			
4			
5			
6			
...			

提問人：區諾軒議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

2017-18年度領取每月退休金金額超過100,000元的首20位退休公務員及司法人員，他們所領取的每月退休金金額由約130,000元至190,000元不等，當中包括退休首長級公務員及司法人員。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：SV001)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (周達明)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2018-2019年度內，以招聘公務員形式取代非公務員合約僱員職位的數量為何？

提問人：胡志偉議員 (議員問題編號(立法會用)：)

答覆：

各局／部門於2018-19年度會開設278個公務員職位取代非公務員合約僱員崗位，其中235個是基本職級職位，一般會透過招聘填補。其餘43個屬晉升職級職位，一般會透過晉升公務員填補。

- 完 -