



中華人民共和國香港特別行政區政府總部食物及衛生局
Food and Health Bureau, Government Secretariat
The Government of the Hong Kong Special Administrative Region
The People's Republic of China

本函檔號 Our ref.: L/M to FHB/H/1/19 Pt 14
來函檔號 Your ref.:

電話號碼 Tel. No.: 3509 8958
傳真號碼 Fax No.: 2102 2433

香港中區
立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會衛生事務委員會秘書
林偉怡女士

林女士：

立法會衛生事務委員會
2018 年 1 月 15 日會議的跟進事項

立法會衛生事務委員會於 2018 年 1 月 15 日的會議討論醫院管理局（醫管局）檢討期間，席上委員要求政府當局／醫管局就醫管局人力資源管理提供補充資料。經諮詢醫管局，現提供資料如下。

(I) 醫管局高級行政人員的薪級表詳情，以及醫管局就考慮及決定這些人員的薪酬待遇及年度薪酬調整所採用的機制

2. 醫管局提供足夠的薪酬待遇，以吸引人才及建立優質的團隊的薪酬待遇，為市民提供高效率的醫療服務。根據不同職級及在崗位上的年資，高級行政人員（醫院行政總監及以上）的薪酬大致在醫管局管理職系薪級表 27 點至 45 點之間。高級行政人員也與醫管局管理職系薪級表 27 點或以上的其他同事一樣，可

就每兩年的優良表現獲得一個增薪點，直至達到其薪級表上限為止。

(II) 從醫管局流失至私營醫護服務提供者的資深醫生及護士人數，以及回流醫管局的醫生及護士人數

3. 過去五年度，醫管局全職醫生和護士的離職（流失）人數表列如下。醫管局並沒有備存醫生和護士辭職原因的統計資料。

全職	離職人數	2013-14 年度	2014-15 年度	2015-16 年度	2016-17 年度	2017-18 年度
醫生	退休	29	30	43	59	67
	非退休	178	203	197	227	269
護士	退休	189	216	228	230	283
	非退休	831	845	972	1 127	1 021

註：

1. 離職（流失）包括按人頭計算常額和合約員工以任何形式停止於醫管局服務的個案。
2. 上述醫生人手數字不包括實習醫生和牙科醫生。

(III) 醫管局近年為吸引及挽留其護理支援人員而採取的措施

4. 為吸引和挽留在病房／部門提供 24 小時住院病人服務的三 A 級病人服務助理 [三 A 級病人服務助理（住院病人服務)]，醫管局在檢討有關工種後，已調升相關病人服務助理的人職薪酬及增加其晉升機會。三 A 級病人服務助理（住院病人服務）的人職薪酬由 2014 年 5 月 1 日起已獲調升，而富經驗及具滿意表現的三 A 級病人服務助理（住院病人服務）由 2015-16 年度開始可通過晉升計劃晉升至二級病人服務助理（住院病人服務）。由 2018-19 年度開始，晉升準則亦獲得優化，即工作經驗要求由原來具有五年經驗改為三年，以及工作表現要求由原來在晉升前最近三年的職員發展檢討報告中獲取三年「良好」或以上的整體評分，改為獲取兩年「有成效」和一年「良好」的整體評分。醫管局亦已推出優化措施，包括按相關工作經驗給予遞加增薪予新入職的三 A 級病人服務助理（住院病人服務），以及直接招聘合資格和具相關經驗的二級病人服務助理（住院病人服務），以加強招聘具經驗的病人服務助理（住院病人服務）。與此同時，醫管局亦推出適用於三 B 級運作助理（住院病房服務）及三 A

級行政助理（病房）的優化措施，類似三 A 級病人服務助理（住院病人服務）的晉升計劃會於 2018-19 年度推行。

5. 此外，醫管局自 2015-16 年度開始推出現職支援職系員工特別退休後重聘計劃，以重新聘用年屆正常退休年齡退休或約滿而離職的合適的現職支援職系員工，以助紓緩人手問題。

6. 再者，醫管局正繼續推行「資助支援組別員工修讀登記護士（普通科）訓練課程計劃」，以提升員工士氣及挽留優秀的支援員工。

食物及衛生局局長

（盧永康



代行）

2018 年 7 月 15 日

副本送：醫院管理局行政總裁（經辦人：林碧琬女士）