

敬啟者：

## 促請政府為 18 間中醫教研中心定立明確的薪金、 工時和晉升標準

香港政府自 2003 年起，分階段開設「公營中醫診所」，至今共開設 18 間中醫教研中心，不但為市民提供中醫服務，亦為未來中醫院的營運、服務方式提供示範作用。十五過去，香港「公營中醫診所」不論於角色、運作上均存在眾多問題，現從中醫師晉升、薪金福利舉例說明，並提出建議，如下：

### 1. 職級及晉升機制混亂，晉升困難

現時香港 18 間中醫教研中心的醫師職級及晉升機制混亂，缺乏具公平專業的評審職稱 board，各 NGO 均自行評定晉升，評審員絕大多為非中醫專業人員，以致晉升標準制以「資歷」為首要條件，對「學術研究」、「臨床水平」置諸不理。NGO 亦不按醫管局指引調整或晉升醫師，使在職醫師前景黯淡，人才流失嚴重，不能吸納本地人才。

現時各教研中心聘用中級以上醫師人數過少，年青中醫師缺乏向上流動的晉升機會。現時 18 間教研中心共聘請各級中醫師約 300 位，當中有約 216 位為初級中醫師(JCMP)或進修中醫師(CMPT)，佔總中醫師人數為 72%。這些級別的中醫師於教研中心的合約只是 1-3 年。在完成 3 年培訓後，中心若沒有中級以上醫師辭職或調職時，這些醫師極少機會繼續聘用。在餘下 28%，即約 80 多位中醫師中，中級醫師(CMP)佔絕大多數 (約 70%)，若排除從內地聘請的中醫師，本地中醫畢業生現擔任高級中醫師的人數只有數位。由此可見，年青中醫師不但缺乏晉升機會，而且絕大多入職 3 年後，不被聘用，最終只能進入私人市場，難以培養優秀人材。

目前 18 間中醫教研中心職級如下 (由低職級至高職級)：

初級中醫師(JCMP)→培訓中醫師(CMPT)→中醫師 II→中醫師 I→高級中醫師(SCMP) →顧問中醫師(CMC)→高級顧問中醫師(SCMC)

例子：

- ✧ 醫師於中心工作 3 年並完成並完成醫管局「初級中醫培訓獎學金計劃」相關培訓後，再聘任時仍以「培訓中醫師 (CMPT)」職稱僱用而並非「中醫師 II」。
- ✧ 醫師已在同一機構工作超過十年，並完成醫管局「高級中醫培訓獎學金計劃」，仍以「中醫師(CMP)」聘用，並言明不會晉升為高級中醫師(SCMP)。
- ✧ 醫師早已具備相當於國內「副主任醫師」的職稱，並完成醫管局「高級中醫培訓獎學金計劃」及「特級中醫培訓獎學金計劃」。在職其間亦完成醫療、教學、研究(包括發表論文)的工作，仍不獲晉升「顧問中醫師(CMC)」。
- ✧ 醫師並沒有達到醫管局晉升條件(不具 10 年臨床經驗，未完成醫管局「高級中醫培訓獎學金計劃」)，卻被晉升為「高級中醫師(SCMP)」。

## 2. 工時混亂，「同工不同時」

現時各教研中心對中醫師、各級中醫師的工時制訂不一，對於超時工作亦無任何補時或加班津貼(有別於公營西醫服務，醫生與護士工作時數包括用膳時間為 44 小時/週，若超時工作均按規定派發補時或加班津貼)，而致出現「同共不同時」之現象。

例子：

- ✧ 多間教研中心(最少 5 間)工時超過 44 小時/週，工時最高者為 49 小時/週，出現各教研中心之間的「同工不同時」現象。
- ✧ 部份教研中心中級以上醫師職級工時(49 工時/週)多于初級和培訓中醫師(44 工時/週)，出現同中心的「同工不同時」現象。

## 3. 薪金不公，「同工不同酬」

在全港中醫教研中心，各中醫師入職薪金起薪過低，每年調整升幅過慢，18 間中醫教研中心每年薪金調整升幅、次數不一。最終導致雙重「同工不同酬」，即同為醫療專業，中西醫薪酬差距超 2.3 倍；同為中醫專業，NGO 提供的薪酬不一。

表 1: 各職業每月入薪金表。(註：根據政府提供的數據<sup>[1], [2]</sup>以二零一七年四月一

日之薪級表計算。絕大部份的教研中心沒有對中醫師提供任何津貼，約滿酬金。)

職業名稱	每月入職薪金(不包含津貼)
駐院醫生/醫生	62225
註冊護士	28040
二級物理治療師	26700
營養科主任	29455
初級中醫師	18000 - 23000 (公營診所)*
巴士車長(某大公司)	17000-19000

自 2003 年政府推出第 1 間三方合作中醫教研中心，其初級中醫師(JCMP)的入職薪金為 14500 元/月，而 2018 年 11 月聘請該職位的最低入職薪金約為 18000 元/月。11 年來其起薪點的薪金增幅只有 3500 元/月，平均每年增幅只有 233.3 元。

本人建議政府應將 18 間中醫教研中心正式納入公營醫療體系，並為中醫師定立明確的薪金、工時和晉升標準以挽留人材，只有這樣中心的醫、教、研服務的質量才能提高，市民才能真正受惠。

此致

主席，各位議員

辜炳銳博士謹啟

2018 年 4 月 20 日

#### 【參考文獻】

[1] [https://www.swd.gov.hk/storage/asset/section/728/en/Salary\\_Scales\\_of\\_Common\\_Posts\\_w.e.f.\\_01.04.2017.pdf](https://www.swd.gov.hk/storage/asset/section/728/en/Salary_Scales_of_Common_Posts_w.e.f._01.04.2017.pdf)

[2] [http://www.csb.gov.hk/tc\\_chi/admin/pay/42.html](http://www.csb.gov.hk/tc_chi/admin/pay/42.html)