

立法會人力事務委員會
教育局就資歷架構的政策措施
教育局局長發言要點

- 政府一直不遺餘力發展和推廣在2008年推出的資歷架構。我們亦透過資歷架構基金持續支援不同持份者參與資歷架構。
- 現時約有8 000個獲資歷架構認可的學術及職業資歷登記在資歷名冊。教育局亦已與多個地區和國家進行了資歷架構的相互比較研究。這些國際合作除了可提升香港資歷架構的國際形象和認受性，亦促進具備認可資歷的學員流動。
- 同時，推動資歷架構也可配合職專教育發展的需要。加強社會人士對資歷架構的認識，可增加在資歷架構下不同行業資歷的認受性。我們有需要進一步鞏固及推動香港資歷架構的發展。
- 未來我們會繼續推動資歷架構的發展，協助各行業更廣泛應用資歷架構。例如在部

分行業發展職業資歷路徑的試驗計劃，為特定工作崗位訂定能力標準，加強資歷架構認可的資歷與實際工作之間的聯繫，從而吸引生力軍加入行業，以及鼓勵從業員進修及提升技能。

- 預計資歷架構基金的每年開支將維持在約5,000 萬元的水平，高於資歷架構基金於2014 年設立時所估算的每年投資回報。
- 我們建議向資歷架構基金額外注資12 億元，以持續支援不同持份者參與資歷架構，和資歷架構的宣傳和公眾教育，加強不同行業資歷的認受性，從而推廣終身學習以應付香港人力需求。
- 向資歷架構基金注資對資歷架構的持續發展和推行極為重要，如果得到委員的支持，我們會儘快向財務委員會申請撥款。歡迎議員表達意見。

延續教育科
教育局
2017 年 10 月