

# 立法會 *Legislative Council*

立法會 CB(2)1797/17-18(02)號文件

檔 號：CB2/PL/MP

## 人力事務委員會

### 立法會秘書處為 2018 年 7 月 17 日會議 擬備的最新背景資料簡介

### 香港的職業安全狀況

#### 目的

本文件綜述自第四屆立法會以來，人力事務委員會("事務委員會")以往就香港的職業安全狀況曾進行的討論。

#### 背景

2. 據政府當局表示，2017 年上半年職業傷亡個案(包括工業意外及非工業意外)<sup>1</sup>的數目為 17 092 宗，較 2016 年同期的 17 283 宗下降了 1.1%；每千名僱員的傷亡率，則由 2016 年上半年的 11.6 下降 2.0%至 2017 年同期的 11.3。在 2017 年上半年，各行業的工業意外<sup>2</sup>數字為 5 200 宗，較 2016 年同期的 5 057 宗上升了 2.8%；每千名工人的意外率由 16 上升 1.3%至 16.2。有關的意外主要是涉及"滑倒、絆倒或在同一高度跌倒"及"不正確的人力提舉或搬運"。

---

<sup>1</sup> 職業傷亡個案(包括工業意外及非工業意外)是指僱主根據《僱員補償條例》(第 282 章)呈報在工作地點發生的死亡或失去工作能力 3 天以上的受傷個案。

<sup>2</sup> 工業意外是指在《工廠及工業經營條例》(第 59 章)所界定的工業經營內發生的受傷或死亡意外，而這些意外是因工業活動而引致的。

## 事務委員會的商議工作

### 建造業的安全表現

#### *公共工程項目的工地安全*

3. 委員察悉並深切關注到自港珠澳大橋工程於 2011 年展開以來發生的傷亡意外。部分委員質疑，發生該等意外是否因為僱主/承建商嘗試趕上工程進度而犧牲安全作業方式，以及政府當局在這方面的監管措施未能達其目的所致。委員強烈認為，政府當局應調查這些意外的成因，並針對不安全的作業方式擬訂預防措施及採取針對性的執法行動。

4. 據政府當局所述，勞工處一直有密切監察港珠澳大橋本地工程的職業安全情況。路政署已成立一個獨立調查專責小組，調查 2017 年 3 月 29 日在港珠澳大橋本地工程發生的致命意外的可能成因，並研究改善工地安全的措施。勞工處亦已進行徹底調查，找出引致意外的成因，以及研究持責者的法律責任。勞工處亦已要求有關承建商作出改善，並已採取執法行動。委員亦得悉，因應近年多項大型基建工程陸續展開，勞工處於 2011 年成立了專責辦事處，專職巡查及執法。

5. 委員留意到建造業的致命意外數目不斷增加，他們關注勞工處的監管力度及在調配人手巡查工地方面有何困難。政府當局表示，勞工處已透過資源分配工作申請增撥人力資源，針對建造業加強巡查和執法，並會繼續為此爭取資源。此外，勞工處會繼續採取風險為本的方式制訂措施，加強建造業整體職業安全及健康("職安健")的水平，確保能夠有策略地調配人手至較高風險的範疇。勞工處尤其會透過參與工務工程地盤的工地安全管理委員會的會議，敦促承建商及相關持責者針對高危工序做好風險評估、制訂安全施工方案及採取足夠安全措施。勞工處亦會加強宣傳現時的投訴渠道，鼓勵建造業工人投訴不安全的工作環境，以便勞工處能及時進行更具針對性的巡查工作。

#### *高處工作安全*

6. 委員察悉，大部分建造業致命工業意外涉及人體從高處墮下，他們關注到政府當局為減低與高處工作有關的風險而採取的新措施。政府當局表示，勞工處已與屋宇署聯繫，研究規定新建樓宇必須提供加固點，以供裝設吊船及其他設計的安全措施，令外牆工程得以安全進行。勞工處亦與建造業議會共同

研究要求在外牆架設工作平台時，竹棚架必須於每層鋪設密竹或木板，以減少需要在竹棚架上工作的人士下墮的風險。此外，勞工處聯同職業安全健康局("職安局")推出了全新的建造業中小型企業("中小企")安全帽連 Y 型帽帶資助計劃，資助從事建造業的中小企購買符合安全規格的安全帽連 Y 型帽帶，以鼓勵使用這類安全帽。勞工處亦在 2017 年 4 月推行持續的大型活動"建造業·安全第一"職業安全提升運動，透過各項措施提醒建造業界持份者工作安全，尤其是高空工作危害的重要性，並採取適當預防措施，防止意外發生。

7. 政府當局進一步表示，勞工處聯同職安局繼續推動為裝修及維修業推出的"職安健星級企業"安全認可計劃，向業內的中小型裝修及維修承建商提供安全培訓、資助購買防墮設施及進行安全審核，並與保險業合作，向獲得安全認可的竹棚架承建商提供僱員補償保險費最高半價優惠。

8. 有關部分委員提出以吊船或其他安全器材取代懸空式棚架的建議，政府當局解釋，基於某些樓宇的實際環境所限，很多樓宇的外牆維修工程可能在技術上無法使用吊船進行。不過，勞工處及職安局正積極探討有何方法解決從事外牆工程的工人的安全問題，例如使用預製的懸空式棚架，以避免意外發生。為解決此行業獨有的問題，勞工處與建造業議會合作，就使用竹棚架進行高處工作和進行外牆工作發出指引及工作守則。此外，勞工處亦已去信全港建造業承建商及分包商，敦促他們在安排搭、拆及使用吊棚時必須採取適當安全措施。

### *密閉空間工作的安全*

9. 關於工人在進行手挖隧道相關工作期間的職業安全，政府當局表示，承建商有法律責任確保其聘用的工人的職安健。他們應在施工前評估潛在風險及做好風險管理工作、按制訂的施工方法安全地進行工程，以及遵從合約要求和相關職安健法例及指引的規定。勞工處亦會巡查地盤及對違反職安健法例的情況採取執法行動，以及透過宣傳及推廣，盡量把工作場所的危害減至最低。

10. 政府當局進一步表示，業界持份者及相關政府部門曾舉行會議，與會者原則上同意，只有在其他建造隧道的方法被視為不切實可行的情況下，才會採用手挖隧道的做法。此外，為加強保障進行手挖隧道工作的工人，勞工處於 2017 年 12 月發出了《手挖隧道工作的安全與健康指引》，訂出更嚴謹的風險

評估規定，以及就手挖隧道工程所辨識的危害風險訂明所需的安全預防措施。

### *工地安全主任*

11. 委員關注到，註冊安全主任是承建商僱員，他們會否積極舉報僱主沒有遵循職安健規定。有意見認為，政府當局應強制規定承建商透過中介公司聘請註冊安全主任，確保安全主任能保持其獨立角色。

12. 據政府當局表示，勞工處會提醒註冊安全主任採取積極措施，確保僱主/委託人充分得悉因拒絕接納或忽略有關建議所帶來的負面影響和可能的後果。若有充分證據證明註冊安全主任未有履行其職責，勞工處會在註冊安全主任的註冊制度下，就有關的安全主任啟動暫時吊銷/取消註冊的程序。政府當局認為，要求承建商須聘請註冊安全主任的規定，已能取得預期效果，即是由註冊安全主任協助承建商設立安全管理系統，以防止意外發生。政府當局補充，法律並沒有禁止建造工程項目的持責人透過中介公司聘請註冊安全主任。

### *建造業工人的安全訓練*

13. 部分委員認為當局應為建造業的新入職人士提供職業安全訓練，尤其是在工作上或會遇到溝通問題的少數族裔人士。政府當局指出，建造業工人須在開始工作前接受安全訓練及完成強制性基本安全訓練(建築工程)(俗稱"平安卡"課程)。政府當局進一步表示，勞工處已印製不同族裔語言的推廣宣傳單張及海報，附有清晰易明的插圖說明，並與建造業各相關工會合作在工地舉辦外展研討會，以便向少數族裔工人傳遞職業安全訊息。

### 餐飲服務業的工業意外

14. 部分委員關注到，政府當局為解決餐飲服務業的工業意外而進行的宣傳教育工作是否有效。據政府當局表示，為了整合在飲食業方面的宣傳推廣、教育、訓練、研究和資助計劃等各項服務，職安局在 2015 年成立了飲食業職安健督導委員會，以進一步推動和提升業界的工作安全水平。此外，職安局繼續推行"飲食業優質職安健企業先導計劃"，以進一步改善飲食業從業員的工作安全，並推動業界提高工作場所的整潔水平。委員亦得悉，勞工處會就飲食業職安健進行特別執法行動。

## 炎熱天氣或惡劣天氣下的職業安全

15. 委員深切關注僱員在炎夏及颱風季節下進行戶外工作的職安健，尤其是在戶外工作環境下發生的中暑個案。有建議指，僱主的一般責任應包括在極其炎熱的天氣下，為確保工人安全而暫停工作。

16. 政府當局表示，勞工處發表了有關在酷熱環境下工作預防中暑的指引，並提供可降低中暑風險的實際方法。當局要求持責者在酷熱時段為僱員安排適當的休息時段，盡可能架設臨時遮蔭上蓋，並在工作時間無間斷提供清涼飲用水。當局已根據建造業議會在 2013 年發表的《在酷熱天氣下工作的工地安全指引》的建議，在夏天於各建築工地實施給予工人額外休息時段的安排，即是除在下午安排 30 分鐘休息外，在上午額外安排 15 分鐘休息，以防止中暑。

17. 政府當局進一步表示，勞工處已加強保護僱員免於中暑，於過去多年來的炎熱月份到工作場地進行大型巡查。具體而言，勞工處已採納二級制巡視模式，由職業安全主任在有高中暑風險的工作場地進行巡查，例如建築工地、貨櫃場及戶外清潔工作場所等，以及評估熱壓力風險。職業安全主任會對預防中暑措施不足的場地採取即時執法行動，包括提出檢控或發出警告及"敦促改善通知書"。職業安全主任會將懷疑個案轉介予勞工處的職業環境衛生師，以便在適當設備協助下進行深入研究。

## **相關文件**

18. 相關文件已在立法會網站登載，詳情請參閱**附錄**。

立法會秘書處

議會事務部 2

2018 年 7 月 11 日

## 香港的職業安全狀況

## 相關文件

委員會	會議日期	文件
人力事務委員會	2009年1月21日 (議程第 III 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2009年7月16日 (議程第 II 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2009年10月22日 (議程第 III 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2010年1月21日 (議程第 III 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
立法會	2010年5月5日	<a href="#">有關"職業司機的身體檢查"的議案</a>
立法會	2010年5月12日	<a href="#">有關"保障僱員在惡劣天氣下工作的安全和健康"的議案</a>
立法會	2010年5月19日	<a href="#">有關"檢討職業安全健康及僱員補償制度"的議案</a>
人力事務委員會	2010年5月20日 (議程第 IV 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
立法會	2010年6月2日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第 8 項質詢)</a>
人力事務委員會	2011年1月20日 (議程第 IV 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2011年6月17日 (議程第 IV 項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>

委員會	會議日期	文件
立法會	2011年7月6日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第2項質詢)</a>
立法會	2011年10月19日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第7項質詢)</a>
立法會	2011年12月14日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第1項質詢)</a>
立法會	2012年1月11日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第10項質詢)</a>
立法會	2012年3月28日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第11項質詢)</a>
人力事務委員會	2012年6月20日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2012年7月11日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2012年12月18日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2013年1月25日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2013年4月16日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2013年11月19日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2013年12月17日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
立法會	2013年12月18日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第13項質詢)</a>
立法會	2014年1月8日	<a href="#">會議過程正式紀錄 (第21及22項質詢)</a>

委員會	會議日期	文件
人力事務委員會	2014年4月15日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
立法會	2014年4月16日	<a href="#">會議過程正式紀錄</a> (第6項質詢)
立法會	2014年4月30日	<a href="#">會議過程正式紀錄</a> (第2項質詢)
立法會	2014年6月11日	<a href="#">會議過程正式紀錄</a> (第1項質詢)
人力事務委員會	2014年6月17日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2014年11月18日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2015年3月17日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2015年6月16日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2015年7月14日 (議程第II項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2015年11月17日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
立法會	2016年2月3日	<a href="#">會議過程正式紀錄</a> (第15項質詢)
人力事務委員會	2016年3月15日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2016年6月21日 (議程第III項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>



委員會	會議日期	文件
人力事務委員會	2016年11月15日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a> <a href="#">立法會</a> <a href="#">CB(2)866/16-17(01)號</a> <a href="#">文件</a>
立法會	2016年11月16日	<a href="#">會議過程正式紀錄</a> ( <a href="#">第19項質詢</a> )
立法會	2016年11月30日	<a href="#">會議過程正式紀錄</a> ( <a href="#">第1項質詢</a> )
立法會	2017年1月11日	<a href="#">會議過程正式紀錄</a> ( <a href="#">第4項質詢</a> )
人力事務委員會	2017年1月23日 (議程第III項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會 (特別會議)	2017年4月12日 (議程第I項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">立法會</a> <a href="#">CB(2)1357/16-17(05)</a> <a href="#">號文件</a>
人力事務委員會	2017年5月16日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2017年6月20日 (議程第IV項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2017年7月18日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>
人力事務委員會	2017年12月19日 (議程第V項)	<a href="#">議程</a> <a href="#">會議紀要</a>

立法會秘書處  
議會事務部 2  
2018年7月11日