



香港食物環境衛生管理級職員工會
Hong Kong Food and Environmental Hygiene Supervisory Staffs Union

香港馬鞍山富寶花園5座1樓C室 Flat C, 1/F, Block 5, Saddle Ridge Garden, Ma On Shan, Hong Kong
電話 8112 0116 傳真 8147 1017 網頁 www.fehssu.org 電郵 fehssu@gmail.com

公務員事務局局長

羅智光先生, GBS, JP

(經辦人：公務員事務局首席助理秘書長(聘任) 李潛穎女士)

羅局長：

延長在 2000 年 6 月 1 日
至 2015 年 5 月 31 日之間入職的
公務員的服務年期 (職方的意見)

政府在 2015 年 1 月公布採納一系列延長公務員服務年期的措施，其中包括提高在 2015 年 6 月 1 日或之後新入職公務員的退休年齡，文職職系為 65 歲，紀律部隊職系為 60 歲(不論職級)。現時，政府現職公務員有不同的退休福利制度 — 舊退休金計劃、新退休金計劃、在 2000 年 6 月 1 日至 2015 年 5 月 31 日之間入職的公務員的公積金計劃供款表(「原先的公積金計劃供款表」)和 2015 年 6 月 1 日之後入職的公務員的公積金計劃供款表(「2015 年公積金計劃供款表」)。按退休金計劃受聘的公務員已踏入退休高峰期，在往後數年，所有公務員是按新聘用條款和服務條件受聘。在 2000 年 6 月 1 日至 2015 年 5 月 31 日之間入職的公務員約 5 萬人，佔總體公務員人數約三分之一，他們在十多年後也會陸續退休，差不多所有選擇延遲退休的合資格公務員會在 2057 年前達新的退休年齡而退休。如何落實「原先的公積金計劃供款表」的公務員選擇延遲退休年齡，本會希望局方以「合理」、「合情」的方法審慎處理有關細節及應盡快落實方案，提高公務員士氣。

本會會員屬於文職職系人員，本會 不認同 諮詢文件建議“選擇延遲退休的合資格公務員應由實行日期起轉移至「2015 年公積金計劃供款表」”。

本會的意見如下：

- 現職公務員在決定加入政府前，當時的聘用條款和服務條件、薪酬和福利，



是相當重要的考慮因素。與「原先的公積金計劃供款表」比較，「2015年公積金計劃供款表」不同級別的累進供款率所需無間斷服務年期有所延長。倘若現職公務員因為選擇延遲退休而轉移至「2015年公積金計劃供款表」，在達到新的退休年齡前，將要承擔數十年未能預知的因素，可能於延長服務期之前提早，按照「2015年公積金計劃供款表」所得的公積金累算權益變相減少而影響退休生活規劃。

- 局方完成諮詢後，如順利實行現職公務員延遲退休年齡，預計可在2020年下半年實行。「2015年公積金計劃供款表」的供款率15%由服務年期3年至15年以下延長至服務年期3年至18年以下，即2006年或之後入職的現職公務員選擇延遲退休，在實行日期的服務年期仍在15年以下，換言之，2006年至2015年5月31日之間入職與2015年6月1日之後入職的公務員的公積金計劃，都是政府“為保持就公積金計劃的整體財政承擔不超逾薪酬開支18%的準則”，經過精算研究而推出的「2015年公積金計劃供款表」。本會嘗試用以下的例子，比較兩個公積金計劃，現職公務員選擇延遲退休而所得的公積金累算權益，可能有多個百分點變相減少：

(按：推算結果，沿用「原先的公積金計劃供款表」，在實行日期的服務年期在15年以下，不同入職年份，每月薪金相同，政府累計供款差額百份比仍相同，在實行日期的服務年期在15年以上(供款率17%)及30年或以上(供款率25%)較長，每月薪金相同，政府累計供款差額百份比較大。因此，本會選取2000年入職時年齡為22歲(在2057年前達新的退休年齡)，和2014年入職時年齡為22歲的文職公務員，假設每月薪金\$20,000元為例子。)

- (例子一) 2000年入職時年齡為22歲選擇延遲退休年齡至65歲，在2020年服務年期18年，所得供款率20%，實行日期起轉移至「2015年公積金計劃供款表」，剩餘服務年期供款率分別由20%轉換為17%，由22%轉換為20%，由25%轉換為22%，直至60歲祇有五個服務年期的供款率與「原先的公積金計劃供款表」供款率相同，由開始轉換至「2015年公積金計劃供款表」，公積金累算權益由43歲減少0.94%，減少的百分比每年增加至60歲減少



4.76%，在 61 歲後的服務年期才可追回差額和逐年遞增。(附表一)

- (例子二) 2014 年入職時年齡為 22 歲，在實行日期的服務年期在 15 年以下，直至 60 歲前祇有七個服務年期的供款率與「原先的公積金計劃供款表」供款率相同，由開始轉換至「2015 年公積金計劃供款表」，公積金累算權益由 37 歲減少 0.94%，減少的百分比每年增加至 60 歲減少 6.01%，在 61 歲後的服務年期才可追回差額和逐年遞增。(附表二)
- 以上(例子一)與(例子二)是假設每月薪金不變，若公務員有遞增薪點或每年薪酬調整正指數，轉換至「2015 年公積金計劃供款表」，公務員在 60 歲時應得的公積金累算權益減少的百分比更多，而 60 歲至延遲退休至 65 歲時，政府按累進供款率所作供款的總額百分比更大。(附表三)
- 現職公務員考慮是否選擇延遲退休，退休福利的轉變是主要考慮因素，若要公務員承擔將來數十年未能預知的因素，更有可能變相減薪的風險情況下，確實缺乏誘因促使現職公務員選擇延遲退休年齡至 65 歲。選擇延遲退休的公務員人數未如局方預期，政府就公積金計劃作出的額外供款可能錯算。
- 諮詢文件「根據公務員事務局委託進行的精算研究結果，假如推出選擇方案而公積金計劃供款表維持不變，與基線情景(即沒有推出選擇方案)相比，政府就公積金計劃作出的額外供款到 2057 年將接近 291 億元；但若轉換公積金計劃供款表，額外供款則為 58 億元。雖然政府就公積金計劃的供款仍未超逾薪酬開支 18% 的上限，但從審慎運用公帑的角度來看，加入上述規定的理據充分。」

本會認為上述內容含糊交代轉移至「2015 年公積金計劃供款表」的理據。

- 雖然政府就公積金計劃的供款仍未超逾薪酬開支 18% 的上限，是否包括推出選擇方案而公積金計劃供款表維持不變，額外供款將接近 291 億元，就公積金計劃的整體財政承擔仍未超逾薪酬開支 18% 的上限？
- 推出選擇方案而公積金計劃供款表維持不變，與推出選擇方案而轉換公



積金計劃供款表，政府就公積金計劃的整體財政承擔又分別是薪酬開支的多少個百份比？

- 諮詢文件引言引述行政長官在2017年施政報告第14段有關「延長公務員服務年期」的內容，“為配合增加勞動力的目標和回應現職公務員同事的訴求，我們已重新研究並同意，讓在2000年6月1日與2015年5月31日(即新入職公務員退休年齡延長的政策生效日期)之間入職政府的現職公務員自願選擇在65歲(文職職系)或60歲(紀律部隊職系)退休。”」

本會認為諮詢文件擬議執行框架，祇是提出讓現職公務員自願選擇延遲退休年齡，局方建議轉換至「2015年公積金計劃供款表」的安排，在某程度上令現職公務員認為政府用意是削減每年給予公務員應得的公積金計劃所作供款總額，並非真誠回應現職公務員同事的訴求。況且，現職公務員若接納局方今次的建議決定延遲退休，在60歲退休前每年所得的公積金累算權益已明顯減少，公積金投資回報亦相對減少，更要承擔未來個人生活可能出現變化(如疾病、照顧家庭成員等原因需要提早退休)而減少公積金累算權益的風險，在缺乏利好誘因情況促使下，又如何配合增加勞動力的目標。

本會 部份認同 諮詢文件的建議：

- 讓在2000年6月1日至2015年5月31日之間入職的現職公務員自願選擇延遲退休年齡至65歲(文職職系)；
- 彈性容許選擇延遲退休的合資格公務員在給予所需通知後，可於延長服務期內退休；
- 選擇延遲退休的合資格公務員可在給予所需通知後，於延長服務期內提早退休時，提取政府按公積金計劃作出的自願性供款的累算權益；
- 選擇延遲退休的合資格公務員在達原來退休年齡後的服務年期，繼續算作在決定他們是否符合資格獲考慮晉升時所需的實際服務期；
- 在2000年6月1日至2015年5月31日之間入職而現正按試用條款受聘的



公務員，在獲確實按長期聘用條款聘任後可獲邀作出選擇。

本會建議另一個公務員公積金計劃供款比率表

「原先的公積金計劃供款表」與「2015 年公積金計劃供款表」同樣符合政府就公積金計劃的整體財政承擔不超逾薪酬開支 18% 的準則。

換言之，沿用「原先的公積金計劃供款表」的公務員在延長退休年齡五年的服務年期，較高的公積金計劃供款率令致政府就公積金計劃作出的額外供款大幅增加。因為沒有提高在 2015 年 6 月 1 日或之後受聘的公務員的退休年齡，政府在 2015 年 6 月 1 日或之後仍要用「原先的公積金計劃供款表」招聘公務員。除非政府推出「2015 年公積金計劃供款表」(延長不同級別的累進供款率所需無間斷服務年期)的目的是削減每年政府就公積金計劃給予公務員的公積金供款，否則，政府沿用「原先的公積金計劃供款表」給予在 60 歲以下服務年期的現職和新入聘公務員的每年薪酬開支是可以承擔和沒有超逾薪酬開支 18% 的上限。

因此，本會從另一角度思考，建議在 2000 年 6 月 1 日至 2015 年 5 月 31 日之間入職的現職公務員，自願選擇延遲退休年齡至 65 歲，繼續沿用「原先的公積金計劃供款表」供款率直至 60 歲，延遲退休的合資格公務員由 60 歲後至達新的退休年齡 65 歲而退休，延遲退休服務年期的供款率以一個固定、合理而又具吸引力的供款率取代。局方可因應「不超逾薪酬開支 18% 的準則」及以「延長退休方案的吸引力」作出最適當的定位，從而達致方案的最大效益。

本會亦建議局方同時考慮可讓 2015 年 6 月 1 日或之後入職的公務員自願選擇，盡量減少新聘用條款的公務員因為不同的公積金計劃供款表而引致分化。再者，在 2000 年 6 月 1 日至 2015 年 5 月 31 日之間入職的公務員，在 60 歲前能夠沿用「原先的公積金計劃供款表」自願選擇延遲退休年齡至 65 歲，在累進權益沒有減少的情況下，相信極大多數現職公務員都會接納；而 2015 年 6 月 1 日或之後入職的公務員，在 60 歲前的公積金累進權益有提升，從而增加公積金的較大投資回報，都會認真考慮選擇轉換至「職方提議另一種的公積金計劃」。若然能夠有足夠誘因促使現職公務員延遲退休年齡至 65 歲，或減少公務員流失



香港食物環境衛生管理級職員工會 Hong Kong Food and Environmental Hygiene Supervisory Staffs Union

香港馬鞍山富寶花園5座1樓C室 Flat C, 1/F, Block 5, Saddle Ridge Garden, Ma On Shan, Hong Kong

電話 8112 0116 傳真 8147 1017 網頁 www.fehssu.org 電郵 fehssu@gmail.com

率，挽留經驗豐富的公務員，對穩定公務員團隊的士氣和提供優質的服務有積極作用。

現時，已有部份國家(如日本、美國等)預計國民的退休年齡可能需要延遲至67歲至70歲，當地政府亦開始制訂合宜的社會政策將60歲至70歲勞動力加入來年規劃中。本會的「職方提議另一種的公積金計劃」的另一個設計特點，是60歲後至達新的退休年齡65歲，延遲退休服務年期的供款率。當香港的高齡化及勞動人口萎縮的問題持續惡化，政府需要考慮65歲退休的公務員再延長公務員服務年期至65歲後，「職方提議另一種的公積金計劃」仍可適用，符合保持政府就公積金計劃的整體財政承擔不超逾薪酬開支18%的準則。更能在本港勞動人口狀況變得嚴峻時，適切地配合增加勞動力的目標。

懇請局方詳細考慮並接納本會的意見。如有任何查詢，請致電 [REDACTED] 與本人聯絡。

香港食物環境衛生管理級職員工會

(主席 方己文 )

2018年4月30日

電郵副本連附表送：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席及各委員

(經辦人：公務員及資助機構員工事務委員會(秘書) 朱漢儒先生)

食物環境衛生署署長

(經辦人：高級行政主任(員工關係及員工福利) 鄧敏聰女士)

諮詢文件建議的方案 (例子一)

附表一

(於2000年按公務員條款受聘的公務員)(入職年齡為22歲)(每月薪金固定不變)

在職年份	在職年歲	公務員條款 受聘並完成 無間斷服務 年期	假設月薪	在2000年6月1日至2015年5月31日 之間入職的公務員 (原先的公積金計劃供款表)				在2015年6月1日 或之後入職的公務員 (2015年公積金計劃供款表)				新舊 公積金計劃 政府累計 供款差額 (B) - (A)	政府累計 供款差額 百分比 %
				無間斷 服務年期	供款比率 包括強積金	政府同年 供款額	政府累計 供款額 (A)	無間斷 服務年期	供款比率 包括強積金	政府同年 供款額	政府累計 供款額 (B)		
2000	22	0	\$20,000	少於3	5%	\$12,000	\$12,000	少於3	5%	\$12,000	\$12,000	\$0	0.00%
2001	23	1	\$20,000	少於3	5%	\$12,000	\$24,000	少於3	5%	\$12,000	\$24,000	\$0	0.00%
2002	24	2	\$20,000	少於3	5%	\$12,000	\$36,000	少於3	5%	\$12,000	\$36,000	\$0	0.00%
2003	25	3	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$72,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$72,000	\$0	0.00%
2004	26	4	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$108,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$108,000	\$0	0.00%
2005	27	5	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$144,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$144,000	\$0	0.00%
2006	28	6	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$180,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$180,000	\$0	0.00%
2007	29	7	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$216,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$216,000	\$0	0.00%
2008	30	8	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$252,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$252,000	\$0	0.00%
2009	31	9	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$288,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$288,000	\$0	0.00%
2010	32	10	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$324,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$324,000	\$0	0.00%
2011	33	11	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$360,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$360,000	\$0	0.00%
2012	34	12	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$396,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$396,000	\$0	0.00%
2013	35	13	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$432,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$432,000	\$0	0.00%
2014	36	14	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$468,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$468,000	\$0	0.00%
2015	37	15	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$508,800	實行日期前 沿用原先的 公積金計劃 供款表 供款率	17%	\$40,800	\$508,800	\$0	0.00%
2016	38	16	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$549,600		17%	\$40,800	\$549,600	\$0	0.00%
2017	39	17	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$590,400		17%	\$40,800	\$590,400	\$0	0.00%
2018	40	18	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$631,200		17%	\$40,800	\$631,200	\$0	0.00%
2019	41	19	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$672,000		17%	\$40,800	\$672,000	\$0	0.00%
2020	42	20	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$720,000		20%	\$48,000	\$720,000	\$0	0.00%
2021	43	21	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$768,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$760,800	(\$7,200)	-0.94%
2022	44	22	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$816,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$801,600	(\$14,400)	-1.76%
2023	45	23	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$864,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$842,400	(\$21,600)	-2.50%
2024	46	24	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$912,000	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$890,400	(\$21,600)	-2.37%
2025	47	25	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$964,800	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$938,400	(\$26,400)	-2.74%
2026	48	26	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,017,600	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$986,400	(\$31,200)	-3.07%
2027	49	27	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,070,400	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$1,034,400	(\$36,000)	-3.36%
2028	50	28	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,123,200	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$1,082,400	(\$40,800)	-3.63%
2029	51	29	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,176,000	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$1,130,400	(\$45,600)	-3.88%
2030	52	30	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,236,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,183,200	(\$52,800)	-4.27%
2031	53	31	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,296,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,236,000	(\$60,000)	-4.63%
2032	54	32	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,356,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,288,800	(\$67,200)	-4.96%
2033	55	33	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,416,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,341,600	(\$74,400)	-5.25%
2034	56	34	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,476,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,394,400	(\$81,600)	-5.53%
2035	57	35	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,536,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,454,400	(\$81,600)	-5.31%
2036	58	36	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,596,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,514,400	(\$81,600)	-5.11%
2037	59	37	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,656,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,574,400	(\$81,600)	-4.93%
2038	60	38	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,634,400	(\$81,600)	-4.76%
2039	61	39	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,694,400	(\$21,600)	-1.26%
2040	62	40	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,754,400	\$38,400	2.24%
2041	63	41	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,814,400	\$98,400	5.73%
2042	64	42	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,874,400	\$158,400	9.23%
2043	65	43	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,934,400	\$218,400	12.73%

註：以上例子一的公務員選擇延長退休至65歲後，因不能預知的原因提早退休，在第二十一個服務年期(43歲)至第三十八個服務年期(60歲)，公積金的累進權益減少0.94%至4.76%。

諮詢文件建議的方案 (例子二)

附表二

(於2014年按公務員條款受聘的公務員)(入職年齡為22歲)(每月薪金固定不變)

在職年份	在職年歲	公務員條款 受聘並完成 無間斷服務 年期	假設月薪	在2000年6月1日至2015年5月31日 之間入職的公務員 (原先的公積金計劃供款表)				在2015年6月1日 或之後入職的公務員 (2015年公積金計劃供款表)				新舊 公積金計劃 政府累計 供款差額 (B) - (A)	政府累計 供款差額 百分比 %
				無間斷 服務年期	供款比率 包括強積金	政府同年 供款額	政府累計 供款額 (A)	無間斷 服務年期	供款比率 包括強積金	政府同年 供款額	政府累計 供款額 (B)		
2014	22	0	\$20,000	少於3	5%	\$12,000	\$12,000	少於3	5%	\$12,000	\$12,000	\$0	0.00%
2015	23	1	\$20,000	少於3	5%	\$12,000	\$24,000	少於3	5%	\$12,000	\$24,000	\$0	0.00%
2016	24	2	\$20,000	少於3	5%	\$12,000	\$36,000	少於3	5%	\$12,000	\$36,000	\$0	0.00%
2017	25	3	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$72,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$72,000	\$0	0.00%
2018	26	4	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$108,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$108,000	\$0	0.00%
2019	27	5	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$144,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$144,000	\$0	0.00%
2020	28	6	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$180,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$180,000	\$0	0.00%
2021	29	7	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$216,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$216,000	\$0	0.00%
2022	30	8	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$252,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$252,000	\$0	0.00%
2023	31	9	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$288,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$288,000	\$0	0.00%
2024	32	10	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$324,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$324,000	\$0	0.00%
2025	33	11	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$360,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$360,000	\$0	0.00%
2026	34	12	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$396,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$396,000	\$0	0.00%
2027	35	13	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$432,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$432,000	\$0	0.00%
2028	36	14	\$20,000	3 至 少於15	15%	\$36,000	\$468,000	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$468,000	\$0	0.00%
2029	37	15	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$508,800	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$504,000	(\$4,800)	-0.94%
2030	38	16	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$549,600	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$540,000	(\$9,600)	-1.75%
2031	39	17	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$590,400	3 至 少於18	15%	\$36,000	\$576,000	(\$14,400)	-2.44%
2032	40	18	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$631,200	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$616,800	(\$14,400)	-2.28%
2033	41	19	\$20,000	15 至 少於20	17%	\$40,800	\$672,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$657,600	(\$14,400)	-2.14%
2034	42	20	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$720,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$698,400	(\$21,600)	-3.00%
2035	43	21	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$768,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$739,200	(\$28,800)	-3.75%
2036	44	22	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$816,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$780,000	(\$36,000)	-4.41%
2037	45	23	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$864,000	18 至 少於24	17%	\$40,800	\$820,800	(\$43,200)	-5.00%
2038	46	24	\$20,000	20 至 少於25	20%	\$48,000	\$912,000	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$868,800	(\$43,200)	-4.74%
2039	47	25	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$964,800	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$916,800	(\$48,000)	-4.98%
2040	48	26	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,017,600	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$964,800	(\$52,800)	-5.19%
2041	49	27	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,070,400	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$1,012,800	(\$57,600)	-5.38%
2042	50	28	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,123,200	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$1,060,800	(\$62,400)	-5.56%
2043	51	29	\$20,000	25 至 少於30	22%	\$52,800	\$1,176,000	24 至 少於30	20%	\$48,000	\$1,108,800	(\$67,200)	-5.71%
2044	52	30	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,236,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,161,600	(\$74,400)	-6.02%
2045	53	31	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,296,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,214,400	(\$81,600)	-6.30%
2046	54	32	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,356,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,267,200	(\$88,800)	-6.55%
2047	55	33	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,416,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,320,000	(\$96,000)	-6.78%
2048	56	34	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,476,000	30 至 少於35	22%	\$52,800	\$1,372,800	(\$103,200)	-6.99%
2049	57	35	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,536,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,432,800	(\$103,200)	-6.72%
2050	58	36	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,596,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,492,800	(\$103,200)	-6.47%
2051	59	37	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,656,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,552,800	(\$103,200)	-6.23%
2052	60	38	\$20,000	大於30	25%	\$60,000	\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,612,800	(\$103,200)	-6.01%
2053	61	39	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,672,800	(\$43,200)	-2.52%
2054	62	40	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,732,800	\$16,800	0.98%
2055	63	41	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,792,800	\$76,800	4.48%
2056	64	42	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,852,800	\$136,800	7.97%
2057	65	43	\$20,000				\$1,716,000	大於35	25%	\$60,000	\$1,912,800	\$196,800	11.47%

註：以上例子一的公務員選擇延長退休至65歲後，因不能預知的原因提早退休，在第十五個服務年期(37歲)至第三十八個服務年期(60歲)，公積金的累積權益減少0.94%至6.01%。

諮詢文件建議的方案 (假設每年薪酬調整平均遞增3%)
(於2014年按公務員條款受聘的公務員)(入職年齡為22歲)(每月薪金固定不變)

在職年份	在職年歲	公務員條款 受聘並完成 無間斷服務 年期	假設月薪	假設 薪酬 調整 %	在2000年6月1日至2015年5月31日 之間入職的公務員 (原先的公積金計劃供款表)				在2015年6月1日 或之後入職的公務員 (2015年公積金計劃供款表)				新舊 公積金計劃 政府累計 供款差額 (B) - (A)	政府累計 供款差額 百分比 %
					無間斷 服務年期	供款比率 包括強積金	政府同年 供款額	政府累計 供款額 (A)	無間斷 服務年期	供款比率 包括強積金	政府同年 供款額	政府累計 供款額 (B)		
2014	22	0	\$20,000		少於3	5%	\$12,000	\$12,000	少於3	5%	\$12,000	\$12,000	\$0	0.00%
2015	23	1	\$20,600	3%	少於3	5%	\$12,360	\$24,360	少於3	5%	\$12,360	\$24,360	\$0	0.00%
2016	24	2	\$21,218	3%	少於3	5%	\$12,731	\$37,091	少於3	5%	\$12,731	\$37,091	\$0	0.00%
2017	25	3	\$21,855	3%	3 至 少於15	15%	\$39,338	\$76,429	3 至 少於18	15%	\$39,338	\$76,429	\$0	0.00%
2018	26	4	\$22,510	3%	3 至 少於15	15%	\$40,518	\$116,947	3 至 少於18	15%	\$40,518	\$116,947	\$0	0.00%
2019	27	5	\$23,185	3%	3 至 少於15	15%	\$41,734	\$158,681	3 至 少於18	15%	\$41,734	\$158,681	\$0	0.00%
2020	28	6	\$23,881	3%	3 至 少於15	15%	\$42,986	\$201,667	3 至 少於18	15%	\$42,986	\$201,667	\$0	0.00%
2021	29	7	\$24,597	3%	3 至 少於15	15%	\$44,275	\$245,942	3 至 少於18	15%	\$44,275	\$245,942	\$0	0.00%
2022	30	8	\$25,335	3%	3 至 少於15	15%	\$45,604	\$291,546	3 至 少於18	15%	\$45,604	\$291,546	\$0	0.00%
2023	31	9	\$26,095	3%	3 至 少於15	15%	\$46,972	\$338,518	3 至 少於18	15%	\$46,972	\$338,518	\$0	0.00%
2024	32	10	\$26,878	3%	3 至 少於15	15%	\$48,381	\$386,899	3 至 少於18	15%	\$48,381	\$386,899	\$0	0.00%
2025	33	11	\$27,685	3%	3 至 少於15	15%	\$49,832	\$436,731	3 至 少於18	15%	\$49,832	\$436,731	\$0	0.00%
2026	34	12	\$28,515	3%	3 至 少於15	15%	\$51,327	\$488,059	3 至 少於18	15%	\$51,327	\$488,059	\$0	0.00%
2027	35	13	\$29,371	3%	3 至 少於15	15%	\$52,867	\$540,926	3 至 少於18	15%	\$52,867	\$540,926	\$0	0.00%
2028	36	14	\$30,252	3%	3 至 少於15	15%	\$54,453	\$595,379	3 至 少於18	15%	\$54,453	\$595,379	\$0	0.00%
2029	37	15	\$31,159	3%	15 至 少於20	17%	\$63,565	\$658,944	3 至 少於18	15%	\$56,087	\$651,466	(\$7,478)	-1.13%
2030	38	16	\$32,094	3%	15 至 少於20	17%	\$65,472	\$724,416	3 至 少於18	15%	\$57,769	\$709,236	(\$15,181)	-2.10%
2031	39	17	\$33,057	3%	15 至 少於20	17%	\$67,436	\$791,853	3 至 少於18	15%	\$59,503	\$768,738	(\$23,115)	-2.92%
2032	40	18	\$34,049	3%	15 至 少於20	17%	\$69,459	\$861,312	18 至 少於24	17%	\$69,459	\$838,197	(\$23,115)	-2.68%
2033	41	19	\$35,070	3%	15 至 少於20	17%	\$71,543	\$932,855	18 至 少於24	17%	\$71,543	\$909,740	(\$23,115)	-2.48%
2034	42	20	\$36,122	3%	20 至 少於25	20%	\$86,693	\$1,019,548	18 至 少於24	17%	\$73,689	\$983,430	(\$36,119)	-3.54%
2035	43	21	\$37,206	3%	20 至 少於25	20%	\$89,294	\$1,108,842	18 至 少於24	17%	\$75,900	\$1,059,330	(\$49,513)	-4.47%
2036	44	22	\$38,322	3%	20 至 少於25	20%	\$91,973	\$1,200,815	18 至 少於24	17%	\$78,177	\$1,137,507	(\$63,309)	-5.27%
2037	45	23	\$39,472	3%	20 至 少於25	20%	\$94,732	\$1,295,547	18 至 少於24	17%	\$80,522	\$1,218,029	(\$77,518)	-5.98%
2038	46	24	\$40,656	3%	20 至 少於25	20%	\$97,574	\$1,393,122	24 至 少於30	20%	\$97,574	\$1,315,603	(\$77,518)	-5.56%
2039	47	25	\$41,876	3%	25 至 少於30	22%	\$110,551	\$1,503,673	24 至 少於30	20%	\$100,501	\$1,416,105	(\$87,569)	-5.82%
2040	48	26	\$43,132	3%	25 至 少於30	22%	\$113,868	\$1,617,541	24 至 少於30	20%	\$103,516	\$1,519,621	(\$97,920)	-6.05%
2041	49	27	\$44,426	3%	25 至 少於30	22%	\$117,284	\$1,734,825	24 至 少於30	20%	\$106,622	\$1,626,243	(\$108,582)	-6.26%
2042	50	28	\$45,759	3%	25 至 少於30	22%	\$120,803	\$1,855,628	24 至 少於30	20%	\$109,821	\$1,736,063	(\$119,564)	-6.44%
2043	51	29	\$47,131	3%	25 至 少於30	22%	\$124,427	\$1,980,054	24 至 少於30	20%	\$113,115	\$1,849,178	(\$130,876)	-6.61%
2044	52	30	\$48,545	3%	大於30	25%	\$145,636	\$2,125,690	30 至 少於35	22%	\$128,159	\$1,977,338	(\$148,352)	-6.98%
2045	53	31	\$50,002	3%	大於30	25%	\$150,005	\$2,275,695	30 至 少於35	22%	\$132,004	\$2,109,342	(\$166,353)	-7.31%
2046	54	32	\$51,502	3%	大於30	25%	\$154,505	\$2,430,200	30 至 少於35	22%	\$135,964	\$2,245,307	(\$184,893)	-7.61%
2047	55	33	\$53,047	3%	大於30	25%	\$159,140	\$2,589,340	30 至 少於35	22%	\$140,043	\$2,385,350	(\$203,990)	-7.88%
2048	56	34	\$54,638	3%	大於30	25%	\$163,914	\$2,753,254	30 至 少於35	22%	\$144,245	\$2,529,594	(\$223,660)	-8.12%
2049	57	35	\$56,277	3%	大於30	25%	\$168,832	\$2,922,086	大於35	25%	\$168,832	\$2,698,426	(\$223,660)	-7.65%
2050	58	36	\$57,966	3%	大於30	25%	\$173,897	\$3,095,983	大於35	25%	\$173,897	\$2,872,323	(\$223,660)	-7.22%
2051	59	37	\$59,705	3%	大於30	25%	\$179,114	\$3,275,096	大於35	25%	\$179,114	\$3,051,436	(\$223,660)	-6.83%
2052	60	38	\$61,496	3%	大於30	25%	\$184,487	\$3,459,583	大於35	25%	\$184,487	\$3,235,924	(\$223,660)	-6.46%
2053	61	39	\$63,341	3%				\$3,459,583	大於35	25%	\$190,022	\$3,425,945	(\$33,638)	-0.97%
2054	62	40	\$65,241	3%				\$3,459,583	大於35	25%	\$195,722	\$3,621,667	\$162,084	4.69%
2055	63	41	\$67,198	3%				\$3,459,583	大於35	25%	\$201,594	\$3,823,261	\$363,678	10.51%
2056	64	42	\$69,214	3%				\$3,459,583	大於35	25%	\$207,642	\$4,030,903	\$571,320	16.51%
2057	65	43	\$71,290	3%				\$3,459,583	大於35	25%	\$213,871	\$4,244,774	\$785,191	22.70%

註：以上例子一的公務員選擇延長退休至65歲後，因不能預知的原因提早退休，在第十五個服務年期(37歲)至第三十八個服務年期(60歲)，公積金的累積權益減少0.94%至6.46%。