

立法會CB(4)1045/17-18(01)號文件

政府總部
運輸及房屋局

運輸科
香港添馬添美道 2 號
政府總部東翼



Transport and
Housing Bureau
Government Secretariat

Transport Branch
East Wing, Central Government Offices,
2 Tim Mei Avenue,
Tamar, Hong Kong

本局檔號：THB (T) L2/1/31 (17) Pt. 33
來函檔號：CB4/PS/1/16

電話號碼：3509 8159
傳真號碼：2537 5246

香港中區
立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會交通事務委員會
鐵路事宜小組委員會秘書
劉素儀女士

劉女士：

立法會交通事務委員會
鐵路事宜小組委員會

要求香港鐵路公司重新檢討各職級員工的薪酬架構

你於 2018 年 4 月 17 日的來信收悉。據我們了解，香港鐵路有限公司已於 4 月 30 日就工會提出的意見以電郵作出回覆，隨函夾附有關電郵供委員參閱。

我們亦得悉港鐵公司於 5 月初與員工代表及工會分別舉行了溝通會，就今年員工的薪金調整交流意見。席間，同事發表了對港鐵公司薪酬檢討的意見，包括對今年薪酬檢討的期望，及就提升津貼及福利水平的建議等。港鐵公司回應明白員工的關注，並會審慎考慮各方面的因素才作出決定，有關薪酬檢討的結果會於 7 月公布。

我們相信港鐵公司會繼續與工會和員工保持緊密聯繫，透過不同渠道就雙方關注的事項進行溝通。

運輸及房屋局局長

(謝韻婷



代行)

2018年5月8日

敬啟者：

就 貴會於 2018 年 4 月 16 日發給行政總裁梁國權先生表達有關員工薪酬架構意見的電郵，現交由本人代為回覆。

首先感謝 貴會對公司為巴士車長調整薪酬的安排表示認同。公司不時根據市場薪酬趨勢和經濟環境，檢討公司整體及不同工種的薪酬福利水平，例如過往亦因應市場情況就車務及維修的前線員工的薪酬作出特別檢討。這次巴士車長的薪酬調整亦考慮到市場上的變化，以及運輸署最新修訂的巴士車長工時指引，經過審慎的檢討後針對巴士車長工種作出的特別安排。人力資源管理部與車務部管理層一直透過不同渠道，例如員工評議會、季度工會會議及巴士部內部溝通等聽取 貴會及不同員工代表的意見，並於落實方案後與員工代表、工會及有關同事溝通。

公司明白巴士車長薪酬調整安排可能引起車務部其他職位同事的關注。公司會密切留意市場情況，並與同事適時進行溝通。有關 貴會對檢討職級架構的意見，部門經理會按實際情況檢視職位說明，衡量工作要求、內容和決策責任等方面是否有明顯轉變。若職位說明有重大轉變，會與人力資源管理部商討職位評估的需要，並由獨立顧問公司進行，客觀地檢討相關職位的職級。

本人代表公司在此感謝各位同事一直以來的付出及努力，為市民提供安全及優質的乘車體驗。我們會繼續透過不同渠道，例如五月初的溝通會及六月初的常規會議，與員工代表及工會保持溝通。

此致

香港鐵路公司員工協會主席

杜廣仁先生

鐵路車務員工協會主席

劉彩紅女士

高級人力資源經理-車務
陳鳳霞

2018年4月30日

副本致：人力資源總監 鄭惠貞女士