



To:
Cc:
Bcc:
Subject: Fw: 要求香港鐵路有限公司重新檢討各職級員工的薪酬架構

----- Forwarded message -----

From: LAU Rainbow Choi Hung (劉彩紅) <RCHLAU@mtr.com.hk>

Date: 2018-04-16 12:02 GMT+08:00

Subject: 要求香港鐵路有限公司重新檢討各職級員工的薪酬架構

To: "mt@michaeltien.hk" <mt@michaeltien.hk>

Cc: [REDACTED], [REDACTED]" <

致鐵路事宜小組委員會主席

田北辰議員,BBS,JP :

要求香港鐵路有限公司重新檢討各職級員工的薪酬架構

港鐵公司近日宣布提升巴士車長薪酬一事，工會替這308位員工高興，但同時對公司未有考慮數千名車務前線員工的薪酬也嚴重與現實脫節，而未獲公司作出調整，工會對此深感遺憾。雖然公司終於在薪酬方面，回應了部分員工的訴求，可惜的是，公司只草率地調整巴士車長這個職級的薪酬，而沒有整體檢視所有員工的職級架構及員工薪酬，是嚴重分化員工打擊士氣，而且管理層在決定執行是次特別加薪安排前，不曾諮詢及與工會商討，沒有詳細規劃及評估對員工士氣的影響，引至大量員工向工會反映不滿。前線鐵路員工的薪酬與市場脫節，無法吸引新人入職，員工流失嚴重，已是不爭的事實，究其原因在於職級薪酬架構不合理，薪酬未能反映工種背負的安全及責任，處理危急事故時的重要性，而公司多年來迴避問題所在，對員工薪酬無法反映員工的價值，嚴重打擊員工士氣。如今又再以調整部分員工的薪酬為手段迴避問題，惟規劃有欠周詳，未見其利先見其害。

管理層是次決定調整薪金前，並沒有與工會作出溝通，只在有決定後向工會宣布結果，再一次顯示管理層不單不遵守承諾，漠視員工及工會意見，並忽略工會存在價值，工會對此深表遺憾、憤怒及失望！管方完全漠視工會意見及溝通的重要性，管理層是否要迫使我們有所行動，才會公平對待我們這些前線員工？工會渴望互相尊重及獲平等對待，但管方是否用誠懇

及真誠態度聆聽員工的意見，又是否持共同理念與工會建立良好而有效的溝通平台呢？公司長期漠視工會的意見，最終只會迫使員工採取更激烈的行動來回應公司，這是管理層所樂見的嗎？

公司必須正視事件的嚴重性，並回應員工的訴求。工會願意從員工的角度及實施的可行性等方面提出意見，希望公司能儘快處理，令員工重拾信心提高士氣，並與工會攜手合作，以釋除員工的憂慮和不滿的情緒。如未能獲公司回應並承諾作出改善，不排除發起各種形式的行動以表達我們的不滿！

香港鐵路公司員工協會：主席 杜廣仁 鐵路車務員工協會：主席 劉彩紅