

社區及院舍照顧員總工會 (職工盟屬會)

Community Care and Nursing Home Workers General Union

九龍彌敦道 557-559 號永旺行十九樓 電話：2770 8668 傳真：2770 7388

19/F., Wing Wong Commercial Bldg., 557-559 Nathan Road, Kln. H.K

工會電郵：workerstocare@gmail.com 網誌：<http://workerstocare.blogspot.com>



致：立法會福利事務委員會

「安老服務計劃方案」立場書

誰為安老服務規劃停頓 20 年負上責任？

勞工及福利局局長羅致光博士最近向媒體表示，政府在安老服務過往停頓了 20 年，未能配合人口老化趨勢作出規劃。政府變相承認在安老服務政策上失誤責任。羅局長以每年應該有四間資助院舍落成為例，但實際只得兩間院舍。而且因為當服務供應增加時，人力供應也要同步增加，規劃理應也要把人力供應籌劃在內，並非如施政報告內，未有人力資源規劃便輕言擴充輸入外勞，可見羅局長的眼光甚為短視！

非常不幸是張建宗在任兩屆局長的時代，完全漠視服務供應和人力增加問題！私營院舍長期依賴外勞作人力供應，服務質素難已維持，職場待遇之低更難吸引本地工人加入行業，資助院舍和社區照顧也有類似情形，薪酬多年停頓不前，而工作量和 work 壓力大增下，人力老化形成惡性循環。機構和政府都未有相應政策回應！青航計劃和培訓局計劃也未能吸引更多人加入行業！政府完全沒有檢討失敗原因，腦袋只想輸入外勞來解決問題！

如何有計劃和有效增加人力來源，本會建議一系列措施，包括：大幅調升薪酬、改善現有工作環境、改善職場待遇、增加培訓和設有晉升前景，例如：仿效建造業有資歷認證階梯，並與薪酬掛勾。鼓勵行業持續進修，令整個行業專業化，提升從業員的形象。不但可以挽留現職員工，更可吸引其他人加入行業，令人手問題得以抒援！政府如不儘快作出改變人力規劃！則與現有勞動市場有很大落差！大幅輸入外勞變成慳錢籍口，這是一個毫無承擔的政府批評！對長者和員工也不負責任！