

邀請各界就優化整筆撥款津助制度檢討提交意見書

負責的委員會： 福利事務委員會

香港建造專業人士協會 劉志雲

4.5.2018

對整筆撥款的問題與改善建議

現面對多年的問題：

1/ 社福業低層員工, 工場工友及學員, 對政府及社會不滿, 其原因之一是他們甚少從撥款及每年追加的撥款受惠. 受惠的半官方或慈善機構自把自為, 肥上瘦下, 有些 CEO 及頂層管理人員的年薪竟達數百萬元, 比政府首長級 D6 還要高. 每年仍為自己友大幅加薪. 反之前綫工作的員工, 工場工友及學員卻少有受益。

2/前綫工作人員流動性大, 有工場導師, 因人工低而轉職郵差.

3/沒有為庇護工場的工友或學員作最低工資能力評估, 免得加薪。繼續五天工作每月人工仍少于 2 千元, 還要扣不涼的冷氣冷氣費。

4/資源錯配, 亂配。例如應改善工場冷氣不做, 卻每年有餘錢便用于其他不必要的用途。

建議致改善方法:

1/ 社署不可再放手放任不管。首先在每年撥款必須加入規條:

甲/規限受益機構的總幹事及可屬薪金福利, 必須不可高于政府 MPS D2, 每年呈報高層管理人員的薪酬審視。

乙/為工友學員做能力評估, 每年呈報工友學員兩級的薪金及扣費項目。

這樣免受惠機構繼續做不受管, 自把自肥的獨立皇國, 濫用納稅人錢, 前綫員工工友難受惠。