

回應「優化整筆撥款津助制度檢討」

「香港社會工作人員協會」（“社協”）是一個本地社會工作專業團體，我們的會員主要是註冊社工和社工學生。作為一個專業組織，我們對於「整筆撥款」實施以來所帶給專業社工的發展、專業地位和同業的士氣深感受打擊和失望。

香港特區政府於2000年改變對非政府機構的資助模式，以「整筆撥款」津助機構提供社會服務。推行17年，本應為釋放以前僵化的資助制度，給予非政府機構彈性，為社會服務注入活力和發展。但事與願違，各界對「整筆撥款」津助制度的爭議持續，內外矛盾與日俱增，當中不少評論認為這制度衍生眾多問題，導致福利界的「生態」及「服務質素」產生極負面變化。

社協認為「整筆撥款」津助檢討應該從基本資助制度入手，人力配置，尤其是社會工作的人力更是重中之重。社協基本上同意檢討工作小組的八個檢討範圍，但要能徹底改善「整筆撥款」的流弊，必須針對問題的源頭，具體可循以下幾個重點改革：

- 1) 尊重社工專業地位和重整社工的士氣。17年來社工的薪酬待遇因與政府薪酬架構脫鉤而造成的不公已造成業界同工沉重的打擊，人心的向背直接影響服務的質素。因此，社協強烈要求將社工職位和薪酬重回掛鈎社署屬下的社工職位和職級，重返公務員的總薪級表制（MPS）；
- 2) 認可相關專業年資，以確保社工在轉職能承傳相關工作經驗；
- 3) 訂定社福界行業的專屬職位（industry specific post）、職級和人手編制，例如護理員、訓練員、院舍家長、程序工作員等，並將編制和薪酬與公務員薪級掛鈎；
- 4) 前線社工必須配備專業督導，而督導的人手編制及薪酬應和社會工作主任（SWO）的編制掛鈎；
- 5) 因應社會問題的複雜性，社會工作實務需走向深入性和專科性，因此，必須適當地設立高級社工從業員（senior social work practitioner）及專科社工人員（specialist）的職位。

等待了10年才有這第二次的「整筆撥款」檢討，社協十分期待這是一次為「整筆撥款」徹底把脈，必須要細心聆聽、小心分析不同持份者意見。社工的初心是以誠和信為社會和有需要的人提供專業的服務，但在現時資助制度下造成的不公和動盪，社工不得不表達強烈的怒吼，社工專業已面臨重大危機，這對服務使用者和服務產生甚大的負面影響。社協非常重視這次檢討機會，也希望政府認真做好這份重要的工作。

謝謝！

香港社會工作人員協會撰文
2018年5月4日

團結社工
發展專業