

立法會

Legislative Council

立法會CB(3) 635/18-19號文件

檔 號： CB(3)/M/MM

電 話： 3919 3300

日 期： 2019年5月24日

發文者： 立法會秘書

受文者： 立法會全體議員

2019年6月5日的立法會會議

就謝偉銓議員“改善公務員待遇，提升施政效率及 推動創意與創新”議案 提出的修正案

繼於2019年5月17日發出的立法會CB(3) 614/18-19號文件，有4位議員(何啟明議員、莫乃光議員、譚文豪議員及周浩鼎議員)已分別作出預告，會就謝偉銓議員的議案動議修正案。按照立法會主席指示，該等修正案將會按所交來的原有措辭印載。

2. 主席會命令合併辯論上述議案及修正案。有關程序載列如下，當中主席會：

- (a) 請議案動議人發言及動議議案；
- (b) 就議案提出待議議題；
- (c) 請有意就議案動議修正案的議員按以下次序發言，但在此階段不得動議修正案：
 - (i) 何啟明議員；
 - (ii) 莫乃光議員；

(iii) 譚文豪議員；及

(iv) 周浩鼎議員；

(d) 請官員發言；

(e) 請其他議員發言；

(f) 請議案動議人就修正案發言；

(g) 請官員再次發言；

(h) 按照上文(c)段所列次序處理各項修正案，即先請第一項修正案動議人動議修正案，並隨即就該修正案提出待議及待決議題，付諸表決，然後處理其餘的修正案；及

(i) 處理完畢所有修正案後，請議案動議人發言答辯，接着就議案或經修正的議案(視乎情況而定)提出待決議題，付諸表決。

3. 原議案措辭及修正案的標明文本載於**附錄**，方便議員參照。

立法會秘書

(衛碧瑤代行)

連附件

“改善公務員待遇，提升施政效率及
推動創意與創新”議案辯論

1. 謝偉銓議員的原議案

本會促請政府採取有效措施，改善公務員的待遇、人手、工作環境及進修培訓；提升政府在決策、執行及審批的效率，並加強跨政策局和跨部門的合作和協調；以及加強中高層公務員的創意思維及變革管理能力，並推動政府各部門內創新科技的應用和研發。

2. 經何啟明議員修正的議案

鑒於公務員隊伍將面臨公務員退休的高峰期，公務員人手不足的問題將逐步浮現；就此，本會促請政府採取有效措施，改善公務員的待遇、人手、工作環境及進修培訓，**以吸引及挽留人才；**提升政府在決策、執行及審批的效率，並加強跨政策局和跨部門的合作和協調；以及加強中高層公務員的創意思維及變革管理能力，並推動政府各部門內創新科技的應用和研發；**改善公務員待遇及人手問題的具體措施如下：**

- (一) **增加長期聘用職位，以吸引更多人士投身公務員隊伍；；**
- (二) **檢討目前公務員薪酬調整機制下，扣減遞增薪額開支的安排；**
- (三) **擴展延遲退休方案的適用範圍至舊制公務員，讓他們可選擇在65歲(文職職系)或60歲(紀律部隊職系)退休；**
- (四) **全面推行五天工作周，讓餘下兩成未按五天工作周模式上班的公務員盡快受惠於該項措施；**
- (五) **增加新制公務員年假日數；**
- (六) **盡快為所有公務員提供中醫服務；及**
- (七) **為新制公務員及其合資格家屬提供退休後的醫療及牙科福利。**

註：何啟明議員的修正案以**粗斜字體**標示。

3. 經莫乃光議員修正的議案

為積極促進公共行政效率，本會促請政府採取有效措施，改善公務員的待遇、人手、**編制**、工作環境及進修培訓；**包括培養公務員善用新科技應對社會對政府服務需求和期望的改變，以更有效率及創新的方式為市民提供更佳的公共服務，以及研究將資訊科技專業列入公務員專業職系，並重新檢視以‘個體聘用’合約(即‘T-合約’)聘用資訊科技人員的安排，以提升資訊科技人員的專業地位；善用資訊科技提升政府在決策、執行及審批的效率，並加強跨政策局和跨部門的合作和協調；以及提供培訓加強中高層公務員的創意思維及變革管理能力，並參考海外地區如英國及新加坡等，為前線公務員提供數據分析及科學、人工智能、用戶為本設計、敏捷開發等課程，以便有系統地培訓公務員在運用創新科技方面的能力，以推動政府各部門內創新科技的應用和研發。**

註：莫乃光議員的修正案以**粗斜字體**或刪除線標示。

4. 經譚文豪議員修正的議案

公務員離職人數屢創新高，原因包括薪酬待遇未如理想、在職培訓有欠全面、工作環境長期受壓等；本會促請政府採取有效措施，改善公務員的待遇、人手、工作環境及進修培訓；提升政府在決策、執行及審批的效率，並加強跨政策局和跨部門的合作和協調；以及加強中高層公務員的創意思維及變革管理能力，並推動政府各部門內創新科技的應用和研發；**有關措施包括：**

- (一) **改善警隊以外其他紀律部隊人員的薪酬待遇，對所有紀律部隊人員一視同仁，而不應只容許警隊擁有獨立薪級表，令警務人員獲取較高薪酬待遇；**
- (二) **取消現行要求公務員參加國情班的安排，包括由中共中央黨校教授的國情班，以確保公務員的政治中立及專業，並安排公務員到國際城市考察和交流，以擴闊公務員國際視野；及**
- (三) **嚴格執行《公務員守則》，讓公務員在政治中立及專業的環境下工作，以不偏不倚公正持平的態度履行職務。**

註：譚文豪議員的修正案以**粗斜字體**標示。

5. 經周浩鼎議員修正的議案

公務員團隊一直盡忠職守，對香港特別行政區政府(‘特區政府’)負責，並支持特區政府依法施政及恪守服務市民的信念；為支持公務員團隊貫徹履行其使命，本會促請特區政府採取有效措施，改善公務員的待遇、人手、工作環境及進修培訓；提升政府在決策、執行及審批的效率，並加強跨政策局和跨部門的合作和協調；以及加強中高層公務員的創意思維及變革管理能力，並推動政府各部門內創新科技的應用和研發；**具體措施包括：**

- (一) **讓2000年6月1日前入職的公務員可選擇在65歲(文職職系)或60歲(紀律部隊職系)退休；**
- (二) **擴大公務員編制及增聘人手，以配合政府服務的增長，並推出積極措施挽留人才；**
- (三) **改革公務員薪酬調整機制，包括研究引入扣減遞增薪額開支‘封頂’安排；**
- (四) **改善公務員的醫療和房屋福利，包括將中醫服務納入醫療福利內及增加公務員宿舍；**
- (五) **妥善規劃及調配資源，以照顧退休公務員的醫療和住屋需要；**
- (六) **定期檢討紀律部隊職系架構，並檢討紀律部隊與非紀律部隊公務員的薪酬架構；**
- (七) **加強及推廣電子政府服務，包括網上報稅、繳費、續牌等服務，並加強培訓以提升公務員團隊對科技的掌握及應用；及**
- (八) **加強公務員團隊對‘一國兩制’、《基本法》及國情的認識。**

註：周浩鼎議員的修正案以**粗斜字體**標示。