



LABOUR DEPARTMENT (Headquarters)

勞工處（總處）

Your reference 來函編號： CB1/F/3/6
Our reference 本處檔案編號： LD LRD 12-1/2/44
Tel number 電話號碼： 2852 4099
Fax number 傳真機號碼： 2544 3271

香港中區
立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會人事編制小組委員會
主席
(經辦人： 司徒少華女士
委員會秘書)

司徒女士：

人事編制小組委員會
2018 年 12 月 5 日會議的跟進事項

2018 年 12 月 5 日立法會人事編制小組委員會續議勞工處開設 1 個首席勞工事務主任常額職位，以負責與取消強制性公積金（強積金）制度下僱主的強制性供款與遣散費及長期服務金（長服金）「對沖」有關的各項新工作。在會議上，委員要求政府提供補充資料，現答覆如下－

- (a) 關於勞工處的勞工事務主任職系現時開設的有時限職位的詳情及分佈，包括該等有時限職位與導致二級助理勞工事務主任職位長期空置的關係

根據現時編制，勞工處的勞工事務主任職系共有約 530 個職位。至於屬有時限的職位約有 30 個，其職級的分佈為：首席勞工事務主任 1 名，高級勞工事務主任 1 名，勞工事務

主任 10 名，一級助理勞工事務主任 11 名，二級助理勞工事務主任 7 名，包括 2 個尚未開設的二級助理勞工事務主任職位。開設此等職位前需先考慮該職系現時及預計的自然流失情況(如已知的退休及離職人員數目)。

上述大部份有時限職位為標準工時政策有關及建造業輸入勞工等相關工作而設。當中亦有職位，是應付一些須即時處理的工作，如某些就業服務、處理有關外籍家庭傭工聲稱被剝削的投訴等。

誠如我們在 2018 年 11 月 30 日向人事編制小組委員會提交的書面補充資料內解釋，由於這些有時限職位會於項目完結後需被刪除，故只能以現有人手進行內部調配，空缺被填補的空間因而受到限制。

- (b) 鑒於政府當局的資料指出，空置的二級助理勞工事務主任職位的數目，佔該職級的職位數目總數約 15%，開設擬議常額職位後，可如何改善有關職位空置的情況，包括預期可減少職位空置的百分率

建議開設的 1 個常額首席勞工事務主任職位是專責處理與取消「對沖」有關的各項新工作。有關工作屬長期性質，因而我們建議必須開設常額職位。建議開設常額職位以應付運作需要前，一般只需考慮有關工作是否屬長期性質，而無需如擬開設有時限職位時，須考慮該職系在相關年度的流失情況以配合招聘工作。

- (c) 基於委員的關注，政府當局會否考慮以編外形式開設擬議職位

政府在決定開設職位時，所開設的是常額或是有時限職位，主要考慮部門的運作需要。如所屬的工作性質是長期及持續性的，一般會開設常額職位。而有時限職位主要是處理一些短期或有完成日期的工作，例如工務工程。

就是項建議而言，正如政府向人事編制小組委員會提

交的文件 EC(2018-19)16，以及我們在 2018 年 11 月 21 日及 12 月 5 日的會議上解釋，取消「對沖」是全新且長期性的工作。在前期籌備的階段，我們需要處理非常複雜且具爭議性的法例修訂及擬定推行框架和執行細節的工作；而在後期落實的階段，則涉及大量及長期的監察工作。我們必須指出，取消「對沖」的安排下的專項儲蓄戶口是長期措施，需因應日後的運作經驗不時作出檢視及適切調整其運作安排。政府提供的資助年期達 25 年，我們亦會在其運作五年後作出檢討。此外，處理在取消「對沖」後可能衍生的勞資關係問題，更是一項長期及持續的策略性工作。

有見及此，取消「對沖」的後期落實工作需要與前期籌備工作連貫，以確保與各持份者協定的執行細節能充份落實，並順利運作。因應這些新工作的長期性質，我們必須設置常額的首席勞工事務主任職位，開設編外職位並不適合。

勞工處處長

(陸慧玲



代行)

2018 年 12 月 24 日