

索引

財務委員會
審核二零一九至二零年度開支預算
管制人員的答覆

局長：勞工及福利局局長
第 21 節會議
綜合檔案名稱：LWB(L)-2S-c1.docx

| 答覆編號 | 問題編號 | 委員姓名 | 總目 | 綱領 |
|----------------------------|-------|------|----|-------------|
| S-LWB(L)01 | SV022 | 謝偉銓 | 90 | (3) 工作安全與健康 |
| S-LWB(L)02 | S114 | 區諾軒 | 90 | (2) 就業服務 |
| S-LWB(L)03 | S130 | 郭榮鏗 | 90 | (2) 就業服務 |

管制人員的答覆

(問題編號：SV022)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長 (陳嘉信)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就問題編號LWB(L)017的跟進提問：

2018年首3季與地產業有關的職業傷亡個案有1 780宗，請提供有關個案的詳情，包括意外類別及造成意外的原因。

提問人：謝偉銓議員 (立法會內部參考編號：)

答覆：

在2018年首3季，地產業之職業傷亡個案按意外類別劃分的分項數字載於附件。勞工處並沒有備存相關個案按意外原因的分類數字。

2018年首3季按意外類別劃分的地產業職業傷亡個案

| 意外類別 | 2018年首3季 |
|----------------------|--------------|
| 滑倒、絆倒或在同一高度跌倒 | 902 |
| 提舉或搬運物件時受傷 | 182 |
| 與固定或不動的物件碰撞 | 132 |
| 被移動物件或與移動物件碰撞 | 93 |
| 受困於物件之內或物件之間 | 64 |
| 於工作場所暴力事件中受傷 | 54 |
| 遭移動中的車輛撞倒 | 54 |
| 人體從高處墮下 | 38 |
| 被動物所傷 | 33 |
| 被手工具所傷 | 28 |
| 遭墮下的物件撞擊 | 24 |
| 觸及灼熱表面或物質 | 19 |
| 踏在物件上 | 9 |
| 暴露於有害物質中或接觸有害物質 | 7 |
| 觸及開動中的機器或觸及以機器製造中的物件 | 5 |
| 受困於倒塌或翻側的物件 | 5 |
| 觸電或接觸放出的電流 | 2 |
| 其他類別 | 129 |
| 總數 | 1 780 |

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S114)

總目： (90) 勞工處

分目： 沒有指定

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (陳嘉信)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

承答覆編號LWB(L)001：

- (a) 在「中高齡就業計劃」(於2018年9月前名為「中年就業計劃」)下，政府會向僱用全職或兼職中高齡僱員的僱主提供在職培訓津貼。就此，過去三年政府發放的總津貼額為何，涉及多少開支？
- (b) 政府有否統計計劃下僱員的受僱期，以免僱主為求領取津貼而聘請中高齡人士擔任零散工，導致勞動環境惡化？

提問人：區諾軒議員 (立法會內部參考編號：)

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 「中高齡就業計劃」在2016-17年度至2018-19年度發放的在職培訓津貼款額及計劃開支分別載於附件1及附件2。勞工處會就每宗符合參加「中高齡就業計劃」規定的就業個案，主動邀請有關僱主申請在職培訓津貼，惟部分僱主可能基於不同原因，例如他們選擇利用本身的資源吸納培訓成本，而沒有申請在職培訓津貼。
- (b) 勞工處定期進行調查，以了解在「中高齡就業計劃」下獲聘人士的留任情況。截至2018年10月進行的調查顯示，在計劃下接受在職培訓的僱員當中，約79%個案的留任期為4個月或以上，65%個案留任6個月或更長時間。留任期較短的個案有相當部分是由於求職人士覓得其他工作或因私人理由(例如健康或家庭理由)而提早離職。根據「中高齡就業計劃」的規定，僱主須承諾不會因聘用新員工而解僱擔任相同職位的

現有員工。若僱傭關係於在職培訓完結前終止，勞工處會拒絕所有在職培訓期不足1個月的申請。勞工處會審核每宗接獲的在職培訓津貼申請個案，並會定期聯絡僱主及僱員，以確定僱主有遵守計劃的規定及其他相關法例。僱主如違反計劃的規定及其他相關法例，勞工處有權拒絕其培訓津貼申請。

「中高齡就業計劃」
在2016-17年度至2018-19年度發放的在職培訓津貼款額

| 年度 | 款額(百萬元) |
|------------------------|---------|
| 2016-17 | 2.9 |
| 2017-18 | 3.1 |
| 2018-19 (截至2019年2月) | 2.8 |
| 總額 | 8.8 |

「中高齡就業計劃」在2016-17年度至2018-19年度的開支

| 年度 | 款額(百萬元) |
|------------------------|---------|
| 2016-17 | 3.1 |
| 2017-18 | 3.3 |
| 2018-19 (截至2019年2月) | 3.6 |
| 總額 | 10.0 |

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：S130)

總目： (90) 勞工處

分目： ()

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長 (陳嘉信)

局長： 勞工及福利局局長

問題：

為進一步加強對職業介紹所的規管以打擊剝削求職者，特別是外地家庭傭工，《2018年僱傭(修訂)條例》對職業介紹所訂下更嚴格的規訂。但有意見指負責執行該條例的勞工處職業介紹所事務科資源及人手不足，令有關法例未得以有效執行。就此，請告知：

- (a) 現時全港受規管的職業介紹所的數目；
- (b) 列出過去5年每年由勞工處自發巡查的職業介紹所的數目及執法次數，及因接獲投訴或資料提供而進行的巡查及執法次數；

| | 2014-2015 | | 2015-2016 | | 2016-2017 | | 2017-2018 | | 2018-2019 | |
|------------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | 已巡查的職業介紹所數目 | 執法次數 |
| 由勞工處自發的巡查 | | | | | | | | | | |
| 因接獲投訴或資料提供而進行的巡查 | | | | | | | | | | |
| 總數 | | | | | | | | | | |

- (c) 勞工處在收到有關職業介紹所違規或違法的投訴時，投訴處理程序及服務承諾或指標；如沒有訂明程序、服務承諾或指標，原因為何；
- (d) 2016-2017年度起，職業介紹所事務科按年度的財政撥款，及執行《僱傭條例》、《職業介紹所規例》、《職業介紹所實務守則》的人事編制；
- (e) 有關部門有否檢視職業介紹所事務科人手及資源是否足以有效執行所有相關條例？如否，會否進行檢視以確保有足夠人手及資源執法；如有，何時進行及檢視結果為何；以及
- (f) 「就業服務」的財政撥款較去年度預算減少23.5%的原因。

提問人：郭榮鏗議員（立法會內部參考編號：）

答覆：

所需資料提供如下：

- (a) 截至2019年2月底，本港有3 107間職業介紹所。
- (b) 在2014年至2018年，勞工處職業介紹所事務科(事務科)巡查及成功檢控職業介紹所以執行相關法例的數字載於附件1。
- (c) 事務科在接獲有關職業介紹所的投訴後，會根據既定指引及程序並因應每宗個案的情況盡早展開調查，包括與投訴人會面以錄取口供、向有關人士或機構索取涉案資料，以及對職業介紹所持牌人及其相關人士作出查訊及檢取紀錄等。若有足夠證據證明職業介紹所違反法例，勞工處會提出檢控。如職業介紹所沒有遵從《職業介紹所實務守則》(守則)，勞工處可撤銷、拒絕發出或續發其牌照，或發出警告以敦促其糾正。
- (d) 在2016-17年度至2019-20年度，事務科的開支(不包括員工開支)以及負責執行《僱傭條例》第XII部、《職業介紹所規例》、守則及其他相關工作的人手編制載於附件2。
- (e) 勞工處適時檢視事務科的人手及資源安排，按運作需要作出調整，並在有需要時按既定程序申請增撥資源，以處理監管職業介紹所的工作。
- (f) 2019-20年度就業服務綱領的預算較2018-19年度的原來預算減少2.218億元(23.5%)，主要由於在職家庭及學生資助事務處由2019年4月1日起接手處理以個人為申請單位的鼓勵就業交通津貼(交津)而須減少交津計劃的非經常現金流量，以及刪除相關職位而減少的個人薪酬開支。

**2014年至2018年勞工處職業介紹所事務科
巡查及成功檢控職業介紹所的數字**

| | 2014年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2018年 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 巡查職業介紹所的次數* | 1 806次 | 1 803次 | 1 816次 | 1 846次 | 2 019次 |
| 成功檢控的職業介紹所數目* | 4間 | 12間 | 8間 | 11間 | 10間 |

* 勞工處並無備存自發及因接獲投訴或資料而進行的巡查及檢控的分項數字。

勞工處職業介紹所事務科
2016-17年度至2019-20年度的開支及人手編制

| | 2016-17年度 | 2017-18年度 | 2018-19年度 | 2019-20年度 |
|---------------------|-----------|-----------|---------------|-------------|
| 開支(萬元) (不包括員工開支) | 331 | 272 | 420 (修訂預算) | 544 (預算) |
| 勞工事務主任職系人員的數目 | 15* | 15 | 21# | 25 |
| 文書職系人員的數目 | 6 | 6 | 8 | 8 |

* 當中包括1個由其他組別暫時借調的職位，而該職位已於2017-18年度由常額職位取代。

當中包括1個於2018年4月開設的一級助理勞工事務主任常額職位，該職位由刪除2個二級助理勞工事務主任常額職位以作抵銷而開設。

- 完 -