



香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

「法定最低工資水平的檢討」意見書

餐飲業除面對最低工資不斷提高勞力成本，同時更飽受租金飆升、食材持續高企等衝擊，還有接踵而來的新政策，包括標準工時、法定假期、提高強積金入息上限、都市固體廢物徵費等，致困難的營商環境下雪上加霜。更重要的是，餐飲業難以如其他行業，將增加之成本轉嫁消費者，餐飲同業均對未來前景感到憂慮。

對僱主造成頗大的經濟壓力

最低工資委員會評估，將最低工資持續向上調升，飲食業僱主薪酬支出勢不斷增加，惟以上數據只計算打工仔受惠情況，並仍未計算『漣漪效應』等連鎖效應和因最低工資所產生的間接影響成本。

「薪酬階梯連鎖效應」

法定最低工資實施後，不但拉高基層員工薪金，各層員工薪金亦出現『薪酬階梯連鎖效應』的調整，加重餐飲業負擔。有超過一半的受訪食肆表示，最低工資實施後，前線員工薪金平均上升 6%-10%，而近四成受訪食肆更是上升 21%或以上；有六成多食肆指，『薪酬階梯連鎖效應』影響，各層員工薪金亦平均上升 5%。

導致人才流失

有不少食肆為控制成本，在基層僱員加薪後，因未能調升其他職級員工薪酬，而導致人才流失，在重新招聘人手的支出

間接中小餐飲企業服務質素下降

餐飲中小企業人手大量流失，再加上招聘困難，在服務表現方面，導致質素下降、食客投訴頻生和影響商譽，在公司內部方面，除影響服務質素和生產力外，亦令招聘培訓開支和管理成本上升，與及營運效率下降，大大削弱食肆競爭力。而在公司發展方面，由於招聘人手困難以致延遲擴展計劃。這些都是最低工資帶來的間接成本。

本會建議委員會應全面考慮「最低工資水平」，對低於「法定水平」的工資調整之直接影響和間接影響，才能全面真實反映「最低工資水平」對生產/營運成本



香港餐飲聯業協會（餐飲聯）

Hong Kong Federation of Restaurants & Related Trades (HK FORT)

辦公室地址：九龍 觀塘 勵業街 46 號 天輝工業大廈 7 樓 A 室

Office Address: Flat A, 7/F, Draco Industrial Building, 46 Lai Yip Street, Kwun Tong, Kowloon

Tel: 852-2523 6128

Fax: 852-2523 2638

Homepage: <http://www.hkfort.org.hk>

和經濟運作的影響。

總結：

最低工資自一一年五月一日實施以來，已經歷三次調整，由最初的廿八元增加至現時的三十四元五角。今次如獲行會通過（上調至三十七元五角），則是歷來最大加幅。

本會建議最低工資委員會延長檢討時間，詳細收集全面數據，當中包括直接成本和間接成本，特別是立法後對個別最受影響之行業作深入調查檢討，反映行業的實際經營情況，並因應當時經濟環境和市場承受能力調整；以及研究現時計算方法之不足，並須考慮勞資雙方爭拗帶來的影響，詳細制訂調整方程式，避免勞資雙方持續每年爭拗的局面。從而維持香港的營商環境與及和諧氣氛。

香港餐飲聯業協會