



(2019)權委 02/002

敬啟者：

從速通過莫爭拗 「一年一檢」莫遲疑

當上年十月最低工資委員會建議 2019 年的最低工資應由每小時 34.5 元調升至 37.5 元，不少工商界人士隨即表示不可接受。因為是次最低工資的升幅是歷年之冠，高達 8.7%，工商界宣稱勢必窒礙行業發展，影響香港經濟。工聯會權益委員會對此絕不贊同，並呼籲政府盡快通過最低工資的加幅，以保障缺乏議員能力的低薪僱員工資被剝削壓低。

法定最低工資由 2011 年實施至今已有 7 年，香港並沒有因實施最低工資而出現拖累經濟發展的情況。近期香港經濟雖然因為中美貿易摩擦而增長放慢，但 2018 年香港仍然有 3% 的經濟增長。剛公布的財政預算案更預測 2020 至 2023 年間，香港經濟平均每年實質增長 3%，較過去十年 2.8% 的趨勢增長更高。故工商界不斷高唱最低工資「窒礙行業發展，影響香港經濟」的說法根本就是痴人說夢，毫無根據。

最低工資水平應與綜援有合理距離

然而，是次 8.7% 的最低工資升幅，37.5 元的最低工資金額，又是否一個理想金額呢？當然不是。因為 37.5 元的最低工資仍然與勞動力市場脫軌。

綜援是社會基本保障水平，為鼓勵自食其力，最低工資水平應高於綜援標準。然而，由不超過兩名健全成人組成的家庭綜援金額為 5,750 元，再加上租金津貼每月上限 3,795 元，一對夫婦合共為 9,545 元；惟以最低工資時薪 37.5 元計算，如基層打工仔女每日工作 8 小時，每星期工作六日，即 37.5 元 乘 8 小時再乘 26 日，一個月工資合共只有 7,800 元，低於綜援 1,745 元。

最低工資僱員覆蓋率只有 2.0 至 2.5%

扶貧委員會最新公布的《香港貧窮情況報告》顯示，2017 年香港的貧窮人口共有 137 萬。當綜援、生果金、低收入在職家庭津貼等恆常現金政策介入後，貧窮人口仍然超過 100 萬大關。可惜的是，根據最低工資委員會的估計，37.5 元的最低工資僱員覆蓋率只有 2.0 至 2.5%，受保障的僱員只有約 75,500。比起 2011 年 6.4%



香港工會聯合會

THE HONG KONG FEDERATION OF TRADE UNIONS

的覆蓋率還要低，更莫說遠遠不及 100 萬的貧窮人口。

故此，基於法定最低工資制度已實施多年，而最低工資的僱員覆蓋率又越來越少，政府理應從速就最低工資制度作出全面檢討。工聯會權益委員會就此提出兩項建議：第一、最低工資水平應「一年一檢」，因應勞動力市場工資提升的狀況，以及通脹等因素作出調整，令基層人士能夠分享合理經濟成果；第二、綜合考慮各項因素後，政府適宜確立一個科學、合理和可操作性高的參考基準，包括以每小時工資中位數的六成，或覆蓋勞動人口不少於一成五等，作為每次調整討論的參考基礎，以減少勞資雙方不必要的爭拗。

此致

《2019 年最低工資條例(修訂附表 3)公告》及

《2019 年僱傭條例(修訂附表 9)公告》

小組委員會會議



香港工會聯合會
權益委員會
2019 年 3 月 7 日