

現代管理(飲食)專業協會

九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon
Tel.: (852) 2698 9344 Fax : (852) 2608 0855 E-mail : arm@arm.com.hk Web-site : www.arm.com.hk

(共 2 頁)

電郵：sc_subleg@legco.gov.hk

敬啟者：

意見書

現代管理(飲食)專業協會認為不宜再調升法定最低工資水平，原因如下：

1. 本會堅拒一個扼殺中小企的最低工資水平。自最低工資落實後，飲食業的毛利一跌再跌。根據政府統計數字，飲食業整體盈利率由 2008 年 9% 跌至 2016 年 5.1%，其中以中式酒樓菜館的跌幅最為厲害，同期由 8.9% 跌至 3.4%。雖然近期盈利數字的跌勢稍緩，但第一個四分位數的食肆，盈利率仍由 2015 年 -0.5% 跌至 2016 年 -1.1%。這反映飲食業的市場已愈漸傾斜，經營能力較差的食肆，赤字的數字低處未算低。該類中小型或微型食肆面對經營成本高企、最低工資的壓力等問題，變得更加脆弱，當「蝕到入肉」時，只能為求生而疲於奔命，莫說有發展的能力。
2. 最低工資設立的目的是避免工資過低，故不應為加而加，而忽略了對社會的損害。事實上，2011 年至 2017 年期間，法定最低工資已累升 23%，比同期通脹率 21% 還要高。同時，薪酬處於法定最低工資水平的僱員人數已由 2011 年大跌 85% 至 2017 年的 26 700 人。以收入為最低第十個百分位數工人為例，其時薪在該六年間合共上升 37% 至 2017 年的 40 港元，高於整體時薪中位數 30% 的升幅。單以政府 2017 年 5-6 月每月工資中位數對比 2016 年同期的升幅數字已發現，非技術工人（4.27%）所得的加薪幅度較中上層（經理、行政人員，專業人員及輔助專業人員為 3.85%）為理想，而飲食業（5.7%）的加幅也較香港整體僱員（4.1%）為凌厲。因此，業界認為現時最低工資已成功避免工資過低，質疑是否有需要進一步人為拉高工資，令工資水平脫離市場的現實情況，扼殺中小企的生存空間。
3. 薪酬開支一直是低薪行業（尤其是飲食業）最重的負擔。2016 年統計資料顯示，按最低工資委員會所界定的低薪行業中，有關的中小型企業的僱員薪酬佔總經營開支持續增加，2016 年達到 45.8%；其中飲食業的僱員

薪酬佔總經營開支更達 51.3%。事實上，由 2010 年至 2016 年，本港整體低薪行業的總經營開支累計已增加 60.7%，僱員薪酬同期亦增加 61.0%，該增幅佔總經營開支升幅的 25.2 個百分點，為佔比重最大的成本分項。若最低工資進一步上升，必然對飲食業等勞動密集的行業大受影響。

4. 過去一年全球經濟放緩，本港近月經濟數字也明顯下滑，加上中美之間貿易戰未平息，仍然存在許多不穩定的因素，市民消費力有減弱跡象，飲食業將未能如以往般，把成本升幅轉嫁給市民。飲食業界認為當局必須審慎為上，停止增加最低工資，避免經濟出現任何變數，中小企難以應變。

因此，綜合以上分析，本會認為最低工資水平應維持不變。

此致

《2019 年最低工資條例(修訂附表 3)公告》及《2019 年僱傭條例(修訂附表 9)公告》小組委員會

現代管理(飲食)專業協會

2019 年 3 月 7 日