

(共 2 頁)

電郵：kyyeung@legco.gov.hk

敬啟者：

意見書

香港飲食業聯合總會（聯會）認為不宜再調升法定最低工資水平，原因如下：

1. 自最低工資推出以來，政府不斷粉飾太平，只陳述最低工資帶來的好處，卻沒有同時披露其引申的各種社會問題，以致一直未能對症下藥，飲食業感到非常失望。業界已多次指出，受到最低工資漣漪效應及本港勞動力不足的影響，各行各業都在爭相招聘人手。在供不應求下，許多低技術及低學歷僱員的工資水平，因而早獲大幅提升，並且多個低技術行業出現「有工冇人做」的情況，以飲食業的情況尤其嚴重。因此，飲食業看不到有工資過低的問題，反而當局應該避免工資再被人為拉高，脫離市場的現實情況，扼殺了中小企的生存空間。
2. 單以政府 2017 年 5-6 月每月工資中位數對比 2016 年同期的升幅數字已發現，非技術工人（4.27%）所得的加薪幅度較中上層（經理、行政人員，專業人員及輔助專業人員為 3.85%）為理想，而飲食業（5.7%）的加幅也較香港整體僱員（4.1%）為凌厲。這均反映最低工資對工資造成的漣漪效應，在飲食業以及低技術工人的層面更為厲害。
3. 為了減低最低工資的影響，毛利低的飲食業普遍被迫縮減中上層的加薪幅度，但與此同時，由於長期欠缺洗碗及清潔員工，中上層僱員不時需要兼顧洗碗等工作，以致行內充斥著士氣低落、僱員工作壓力過大及服務水準下降等問題，嚴重影響食肆的競爭能力。
4. 業界多次指出，本會堅拒一個扼殺中小企的最低工資水平。自最低工資落實後，飲食業的毛利一跌再跌。根據政府統計數字，飲食業整體盈利率由 2008 年 9% 跌至 2016 年 5.1%。雖然近年盈利數字的跌幅稍緩，但第一個四分位數的食肆，盈利率由 2015 年 -0.5% 跌至 2016 年 -1.1%。這反映飲食業的市場已愈漸傾斜，經營能力較差的食肆，赤字的數字低處未算低。該類中小型或微型食肆面對經營成本高企、最低工資的壓力等問題，變得更

加脆弱，當「蝕到入肉」時，只能為求生而疲於奔命，莫說有發展的能力。

最低工資不應為加而加，而忽略了對社會的損害。中小企為社會的中流砥柱，有助促進上流的社會階梯。若然市場走向傾斜，只有大企業才有能力發展，中小企卻不斷萎縮，或呈現「一雞死一雞鳴」等狀態，長遠對香港經濟並不健康，對僱員也沒有幫助。

5. 近年社會已出現許多荒謬的現象，例如家長為了成功輪候公屋，要求未能升學子女暫不工作，避免收入過高，影響申請公屋的資格，這無疑減退了年青人入行的意欲；以及有不少求職者要求飲食業僱主現金支薪，並且要求僱主不供強積金，又或只做兼職而不做長工，以免收入過高，而被取消公屋住戶或領取綜援的資格等等。因此，業界認為，如果不去堵塞有關社會政策的漏洞，而只顧盲目提高最低工資水平，不單無助低收入家庭就業，反令社會欠缺上游的動力。
6. 最低工資的目的是避免工資過低，而不是作為對抗通脹的手段。最低工資不斷盲目遞增，只會造成惡性循環，連帶許多工序及營運成本提高，對物價必然帶來更大的上升壓力，長遠只會令沒有工作能力及基層的市民，生活更加艱難。
7. 過去一年全球經濟放緩，本港近月經濟數字也明顯下滑，加上中美之間貿易戰未平息，仍然存在許多不穩定的因素，市民消費力有減弱跡象，飲食業將未能如以往般，把成本增幅轉嫁給市民。飲食業界認為當局必須審慎為上，停止增加最低工資，避免經濟出現任何變數，中小企難以應變。

因此，綜合以上分析，業界認為最低工資水平應維持不變。

此致

《2019年最低工資條例(修訂附表3)公告》及《2019年僱傭條例(修訂附表9)公告》小組委員會

香港飲食業聯合總會

2019年3月7日