

推廣員及零散工工會

電話Tel : (852) 2790 4848 傳真Fax : (852) 2790 4922
電郵e-mail : workwomen@hkwwa.org.hk 地址 : 觀塘翠屏村翠櫻樓地下1-3 號
網址web-site : hkwwa.org.hk

就《2019年最低工資條例(修訂附表3)公告》及《2019年僱傭條例(修訂附表9)公告》提交之意見書

最低工資將會由每小時\$34.5 提升至\$37.5，推廣員及零散工工會（下稱工會）認為此調升仍然無法追上通脹，亦不能符合現在的生活開支水平。另外，工會亦認為現在每兩年一檢最低工資水平的制度需要改為一年一檢，因為工資調整速度遠低於通脹。本工會的會員都是推廣員及零散工，他們都是低收入的一群，我們希望最低工資能夠確保每一位打工仔都取得合理的薪酬水平，保障他們日常所需。有見及此，本工會認為：

1. 改善最低工資檢討制度 實施一年一檢

最低工資應該發揮「滿足工人生活所需」的作用，而工會認為，在現有的兩年一檢制度下，工資的調整速度遠低於通脹率，以2013至2018年的數據為例，最低工資只是由\$30增加至\$34.5，但是這五年來的甲類消費物價指數已經增加了18%，由此顯示，最低工資追不上通脹率。所以，工會認為一年一檢可以追上每年經濟數據的變化，避免工資水平滯後。

2. 落實生活工資制度 保障工友基本需要

最低工資除了需要一年一檢，最低工資也應該達到合理水平。現在提升至\$37.5，但離「滿足工人生活所需」的目標還有很遠的距離。工會認為，政府在制訂最低工資水平時，應該有全面的考慮，包括衡量平均生活開支、消費者物價指數等指標。另外，我們亦提倡以計算生活工資的方法計算工資，以及訂立一個明確的計算方法，即衡量每一個人以及每個家庭的基本開支、每個家庭的全職人士收入、以及每個人的工時及工作日數，從而計算出一個符合基本生活要求的生活工資。所以，如按照此計算方法訂立最低工資，需要每小時\$54.7 才是合理的水平。政府應該帶頭訂立生活工資，以作示範和榜樣，才有更多商家願意跟隨此做法。

本工會有很多零散工工友都是需要照顧小孩的婦女，因為零散工工時較彈性，方便照顧小孩。她們大多數做清潔工、推廣員、甚至是洗碗工或院舍工作。由於百物騰貴，加上小朋友的支出，已令他們百上加斤。若家人需要額外支出，例如突發醫療開支，更是入不敷支。很多婦女因為需要維持生活，支出每月開支後，已無法有剩餘金錢作儲蓄，再加上低時薪水平，有時她們為了可以賺取更多收入以達生活開支，便逼於無奈選擇長時間工作，變相沒有時間照

推廣員及零散工工會

電話Tel : (852) 2790 4848 傳真Fax : (852) 2790 4922
電郵e-mail : workwomen@hkwwa.org.hk 地址 : 觀塘翠屏村翠櫻樓地下1-3 號
網址web-site : hkwwa.org.hk

顧小孩，婦女便要煩惱找託管託兒服務，但是這類服務偏偏十分缺乏及不完善，婦女需要在照顧與工作之間作取捨。由於很多這類零散工工友沒有累積足夠積蓄，加上缺乏退休保障，只能靠強積金和微薄積蓄度過晚年。

所以，工會認為最低工資制訂方式必須要進行檢討及改善，衡量各種因素，訂立一個更合理的工資水平，滿足打工仔的日常開支需要。

總括來說，工會提倡最低工資由兩年一檢改成一年一檢，以確保最低工資追上通脹率。另外，我們亦提倡最低工資應該考慮全面的因素，以及建立一個透明的計算方法，制訂一個更合理、更貼近可以滿足工人生活所需的工資水平。