

二零一九年四月一日
討論文件

立法會財經事務委員會

金融發展局工作簡報

目的

本文件旨在向委員匯報金融發展局(“金發局”)在二零一八至一九年度的工作和成立為擔保有限公司的進度，以及二零一九至二零年度的工作計劃。

背景

2. 政府於二零一三年成立金發局，作為高層次及跨界別的諮詢組織，就如何推動香港金融服務業的進一步發展，諮詢業界並提出建議。為了讓金發局更靈活地履行其職責，金發局已於二零一八年九月起以擔保有限公司形式運作。政府每年以資助金形式向金發局提供資源。

工作進度

金發局在二零一八至一九年度的工作

3. 金發局繼續在本地、內地及海外舉行的大型活動中擔當推廣香港的重要角色。在二零一八至一九年度，金發局舉辦或參與了共 16 項推廣活動，其中包括由香港貿易發展局舉辦的一帶一路高峰論壇及亞洲金融論壇、投資推廣署舉辦的香港金融科技周，及國際資本市場協會與香港金融管理局合辦的綠色及社會責任債券原則會議等。此外，金發局繼續與本地、內地及海外的業界組織及發展機構保持溝通，於過去 12 個月內進行了 24 次午餐會及會議。

4. 在二零一八至一九年度，金發局合共發表了七份報告及其他文件，其中包括：

- (a) 關於數碼身份認證及「認識你的客戶」的報告，提出在香港發展數碼身份認證和「認識你的客戶」電子平台的策略；
- (b) 關於環境、社會及管治的報告，提出環境、社會及管治整合對金融投資者及獲投資公司所能帶來的價值；
- (c) 關於船舶租賃業務的報告，就重振航運業群組提供建議；以及
- (d) 關於人壽保險的報告，剖析香港吸引跨國壽險公司落戶的競爭優勢。

這些報告引起市場的廣泛興趣。

5. 在培養人才方面，金發局與本地大專院校於二零一八至一九年度舉辦了九場業界人士講座系列，介紹金融服務業的最新趨勢及就業機會。金發局在其第五屆就業資訊日中，首次推出履歷診症室，由人力資源專業人士即場向超過 350 名大專生及剛投身社會的畢業生，提供一對一的諮詢服務。

成立為擔保有限公司

6. 金發局已於二零一八年九月成為擔保有限公司。成為擔保有限公司後，金發局的運作由其董事會領導，董事會成員包括非執行主席及由財經事務及庫務局局長擔任的當然成員。連同財經事務及庫務局局長在內，董事會現有 16 名成員，全部由行政長官委任，任期至二零二一年一月十六日。

7. 董事會在諮詢政府後，將委任其轄下六個小組的成員，包括政策研究小組、內地機遇小組、拓新業務小組、市場發展小組、人力資源小組，以及將會成立的機構管治小組。董事會及各小組成員均來自金融服務業的主要界別，具廣泛代表性及多方面專才。

8. 金發局已於二零一九年二月於中環設立新辦公室。成為擔保有限公司後的金發局，將由其行政團隊支援其工作，並由一名行政總監領導。成為擔保有限公司後的金發局架構載於附件 A。招聘工作已於二零一八年十二月展開，進展順利，首批僱員已於二零一九年三月履新。現時借調人員的安排¹，會在二零一九年內逐步取消。

二零一九至二零年度的工作計劃

9. 成為擔保有限公司後的金發局，將繼續擔當政府的高層次及跨界別諮詢組織的角色。金發局將能更有效地履行其市場推廣、研究及人才培養的職能。

10. 在市場推廣方面，金發局將通過推廣工作，與海外組織建立更緊密的關係，加強香港與其他金融市場的業務聯繫。金發局亦會繼續定期與本地市場持份者保持溝通，推動市場發展。金發局將加強香港在本地及國際媒體上的推廣力度，以及豐富市場推廣材料，向不同的目標群體推廣香港的競爭優勢。

11. 在研究方面，金發局將於二零一九至二零年度涵蓋數個範疇，包括大灣區發展帶來的機遇；創新與科技(包括保險科技及監管科技)；保險及資產管理業；環境、社會及管治的執行情況；以及金融服務相關稅務安排的檢討等。金發局將透過交流會議、圓桌會議及主題論壇等活動加強與本地及海外業界交流，為香港金融服務業謀劃策略性發展路向。金發局亦會與金融監管機構保持聯繫，檢視金融市場的最新發展及探討可進一步發展的領域。

12. 金發局會繼續與大專院校及相關組織合作，支持人才培養及提升本地專才的能力，讓大專生及剛投身社會的畢業生與實際市場情況接軌。金發局亦會開展研究，就提升香港金融業人才發展提供建議及執行方案。

¹ 金發局秘書處人員包括從香港金融管理局、證券及期貨事務監察委員會及香港貿易發展局借調的人員，以及從財經事務及庫務局調派的政府人員。

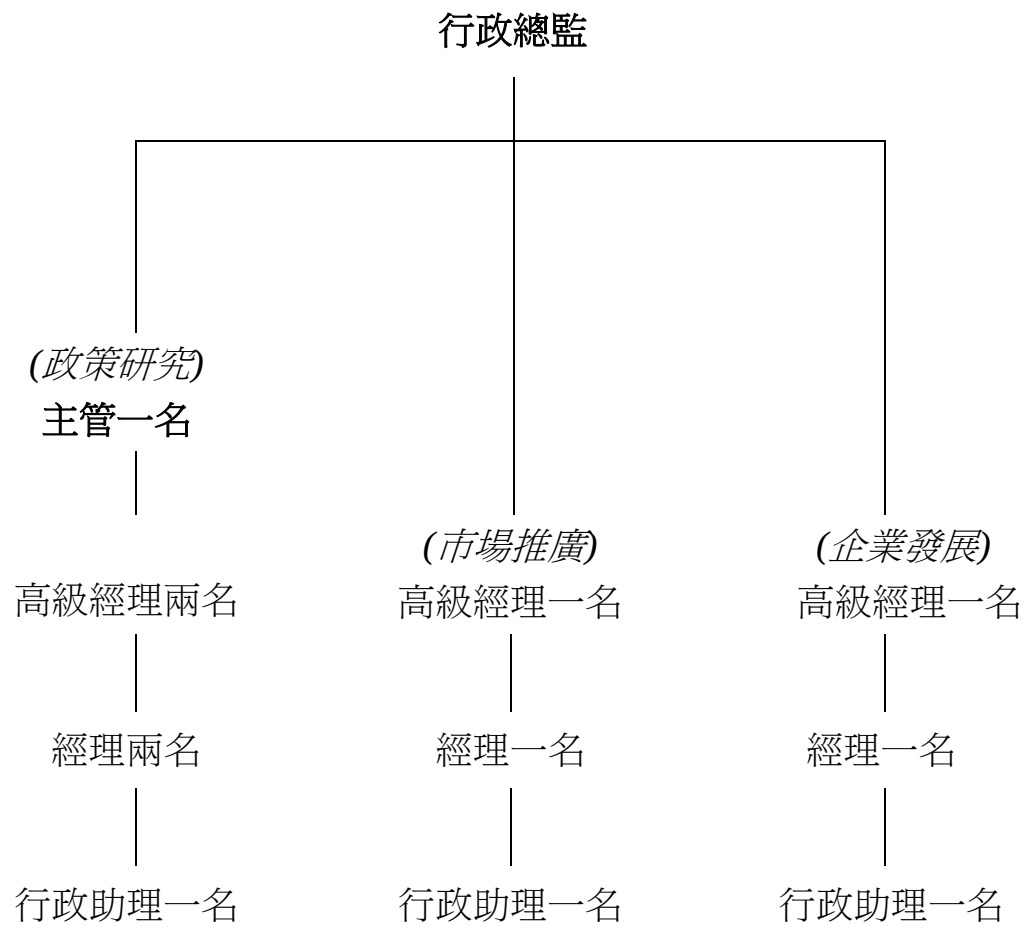
13. 在二零一九至二零年度，金發局的開支預算為 3,200 萬元，當中包括員工開支、辦公室開支、行政費用，以及就進行市場推廣、研究及人才培養所涉及的費用。金發局的整體開支預算由政府資助金支持。詳情載於附件 B。

徵詢意見

14. 請委員備悉於上文所列之金發局工作進度及工作計劃。

金融發展局
財經事務及庫務局
二零一九年三月二十二日

金發局的架構



金發局二零一九至二零年度開支預算

	(百萬元)	註釋
市場推廣	4.5	A
研究	2.0	B
人才培養	0.5	C
員工、辦公室及行政費用	25.0	D
	32.0	

註釋

- A 用作參與、舉辦或贊助於香港、內地及海外的推廣活動；以及與本地從業員、商會、業界組織及海外機構舉行會議。
- B 用作開展行業性研究，與獲邀專家舉行圓桌會議/論壇，以探討策略性路向；以及訂閱市場數據及資訊等。
- C 用作舉辦業界人士講座系列、就業資訊日及其他人才培養項目。
- D 用作支付13名員工(載於附件A)之員工開支及福利、辦公室租金及相關費用，以及行政費用。