



中華人民共和國香港特別行政區政府總部食物及衛生局  
Food and Health Bureau, Government Secretariat  
The Government of the Hong Kong Special Administrative Region  
The People's Republic of China

本函檔號 Our ref.: FHB/H/1/19  
來函檔號 Your ref.:

電話號碼 Tel. No.: 3509 8958  
傳真號碼 Fax No.: 2102 2433

香港中區  
立法會道 1 號  
立法會綜合大樓  
立法會衛生事務委員會秘書  
林偉怡女士

林女士：

立法會衛生事務委員會  
2019 年 3 月 19 日會議的跟進事項

立法會衛生事務委員會於 2019 年 3 月 19 日會議討論醫院管理局(醫管局)的機構管治及人手狀況，席上委員要求提供有關醫管局使用 2019-20 年度財政預算案中預留的額外撥款的行動計劃。經諮詢醫管局後，現提供所需補充資料如下。

**(a) 用於提升員工士氣和挽留人才的 7 億 2,100 萬元**

2. 政府在 2019-20 年度財政預算案宣布為醫管局額外提供七億二千一百萬元經常資助，用作推出改善措施，提升員工士氣和挽留人才。有關措施包括：

- (一) 繼續就醫生、護士及專職醫療人員推行特別退休後重聘計劃；
- (二) 調高醫生候召補償定額酬金；

- (三) 提升護士晉升前景(增設資深護師職位，以加強資深人手比例及夜間病房護理督導)；
- (四) 為已考獲專科資格的註冊護士提供額外增薪點；
- (五) 提升藥劑師的晉升前景；
- (六) 吸引和挽留支援職系人員的措施(調高支援職系人員的薪酬和增聘病房行政助理)；及
- (七) 應對冬季服務高峰期的措施(進一步提高特別酬金計劃津貼金額，以鼓勵更多員工參與)。

3. 醫管局已由 2019 年 4 月 1 日起調高各個級別的候召補償定額酬金，以提升員工士氣，第一級由 2,750 元增至 4,300 元，第二級由 4,750 元增至 7,400 元，第三級則由 5,750 元增至 9,000 元。發放各級候召補償定額酬金的資格視乎部門的工作時數／候召情況而定。

4. 此外，為挽留支援職系人手及和吸引新人入職，紓緩前線同事的工作壓力，醫管局已由 2019 年 4 月 1 日起將病人服務助理、運作助理及行政助理的薪酬增加 8%。

5. 醫管局就為第二段所述措施提供的七億二千一百萬元撥款的行動計劃載於附件。

#### **(b) 用於擴闊醫管局藥物名冊涵蓋範圍的 4 億元**

6. 醫管局一直透過政府的經常資助擴闊醫管局藥物名冊(藥物名冊)的涵蓋範圍。在額外增撥的 4 億元經常資助下，擴闊藥物名冊的措施已於 2019 年第二季生效以涵蓋更多已累積安全和臨床療效實證的藥物。當中八種自費藥物改列為專用藥物，並擴闊十一種專用藥物／藥物類別的臨床應用範圍，用以治療糖尿病、癌症、多發性硬化症、骨質疏鬆、肝炎、結節性硬化症、精神科疾病、心血管疾病、肺病及腎病。

#### **(c) 用於加快更新和添置醫管局醫療設備的工作的 50 億元**

7. 醫管局不時添置和更換各類醫療設備，以應付運作需要。醫院聯網的管理層會按多項因素，在各相關委員會審議和制訂每年的醫療設備需求計劃。有關因素包括風險(例如過時的風險、儀器的年期、病人／員工的安全等)、對病人護理的影響、運作需要，以及為新增或改進服務需要而添購設備以配合醫管局的策略路向等。此外，醫管局會考慮醫護人員和海外的意見，以便

就醫療設備作出規劃，同時會考慮是否具備有關專長、人手及設施。

8. 醫管局在 2019-20 年度獲政府增加撥款後，將採購約 8.3 億元醫療設備。醫管局在尋求並吸納臨床專科及醫院的意見後，已制訂採購計劃。醫管局總部和醫院聯網已展開採購程序。

9. 政府的額外撥款有助醫管局加快更新和添置醫療設備，以期提升服務質素，透過提升技術改進病人的安全，並通過引入自動化系統，先進或尖端的醫療設備，滿足病人的需要並為員工提供更好的支援、參與平台和培訓。舉例來說，醫管局會在未來兩至三年更新和增添具備更先進功能的直線加速器、電腦掃描造影機及磁力共振掃描造影機，以改善為癌症病人提供的診斷和治療服務。引入血管造影電腦掃描機可增強介入性放射學服務和病人安全。醫管局也計劃擴展先進科技，例如有助加強微創外科服務的額外機械臂手術系統，以及有助醫治癌症、不常見疾病和傳染病患者的次世代定序基因測序技術。醫管局會推行實驗室自動化和藥物單位劑量自動配發系統，以紓緩前線員工的工作壓力和減少人手處理工作。

食物及衛生局局長

(溫悅婷  代行)

2019 年 6 月 28 日

副本送：

醫院管理局行政總裁（經辦人：林碧琬女士）

## 醫管局就 2019-20 年度為提升士氣及挽留人才的七億二千一百萬元額外撥款的行動計劃

措施	額外撥款 (百萬元)	行動	推行時間表
1. 繼續就醫生、護士及專職醫療人員推行特別退休後重聘計劃	134	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 繼兩輪招聘後，在 2019-20 年度特別退休後重聘計劃下繼續招聘醫生、護士及專職醫療人員。</li> <li>• 檢視現行特別退休後重聘計劃下重聘員工的合約安排及工作分配機制。</li> </ul>	2019 年第三季或以前
2. 調高醫生候召補償定額酬金	141	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 檢討及調高醫生候召補償定額酬金，以表示對其辛勞工作的肯定及提升士氣。</li> </ul>	已於 2019 年 4 月 1 日起實施
3. 提升護士晉升前景(增設資深護師職位，加強資深人手比例及夜間病房護理督導)	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 於 2019-20 年度在不同聯網增設共 225 個資深護師職位以加強資深人手比例及夜間病房護理督導。</li> </ul>	2020 年第一季或以前
4. 為已考獲專科資格的註冊護士獲得額外增薪點	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為配合政府發展專科護士的計劃，醫管局現正研究為已考獲專</li> </ul>	有待確定

措施	額外撥款 (百萬元)	行動	推行時間表
		科資格的註冊護士提供額外增薪點，以鼓勵護士持續護理專業發展。此建議的相關細節仍在討論中。	
5. 提升藥劑師晉升前景	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>在 2019-20 年度增加約 20 個藥劑師職系的晉升職位，以提升藥劑師的晉升前景及加強臨床督導。</li> </ul>	2019 年第四季或以前
6. 吸引和挽留支援員工的措施(優化支援員工的薪酬和增聘病房行政助理)	290	<ul style="list-style-type: none"> <li>在第一階段的支援組別員工事宜顧問研究下，優化病人服務助理／運作助理／行政助理的薪酬，以吸引新人入職，並挽留現職病人服務助理／運作助理／行政助理，紓緩前線人員的工作壓力。</li> <li>在 2019-20 年度增設 250 個病房行政助理職位，加強對急症病房及療養/康復病房的文書支援，接收來自急症醫院的病人。</li> </ul>	<p>已由 2019 年 4 月 1 日起調升病人服務助理／運作助理／行政助理薪酬 8%</p> <p>2020 年第一季度或以前</p>

措施	額外撥款 (百萬元)	行動	推行時間表
7. 應對冬季服務高峰期的措施(進一步提高特別酬金計劃津貼金額,以鼓勵更多員工參與)	50	<ul style="list-style-type: none"> <li>就特別酬金計劃探討及實施合適改善措施(包括提高特別酬金計劃津貼金額),以鼓勵更多員工參與計劃,減輕服務高峰期期間的壓力。</li> </ul>	2019 年第三或第四季