

## 有關醫院管理局的機構管治及人手狀況的意見書

公營醫院支撐著大部份市民的醫療需要，可惜就如香港醫學會會長蔡堅所講，全香港醫生，只有 4 成係公立醫院工作，但就照顧近 9 成嘅病人，公營醫院工作壓力大，導致公私營失衡。更加宏觀去看現時香港有 13,000 名醫生，醫生比例是每 1000 人有 1.8 位醫生，比其他發達國家如美國 3.2 位及新加坡 2.7 位醫生少得少。

香港在醫管局的帶領之下企圖以三流資源帶出一流醫療質素，受苦的只會是前線醫護人員。更甚的是高層領著高薪，卻不是生產，重覆開會架床疊屋浪費前線醫生時間，鼓勵香港醫護人員到珠三角九市作學術交流，買燒賣，找明星拍宣傳片都不肯認真增加人手，為前線醫護人員減壓。28 歲瑪嘉烈醫院男護劉瑋駿疑狂加班及追更，早前在工作時突然猝死，人命關天，前線醫護人員怨聲載道，政府必需正視醫管局架構出現問題，立即進行改革。

而現時面對的問題，並非一朝一夕的事，而是香港缺乏人口政策，每天都有 150 個單程證來港，房屋資源爆煲的同時，醫療資源都同樣爆煲。新移民到香港雖說大多不是老年人口，但他們都會面對生老病死，香港連自身市民都自顧不暇，政府有甚麼理由盲目接受單程證安排，而政府自己都承認未來人口增長主要來源是來自單程證，今日 2019 年，醫護人員的壓力已經到臨界點，未來香港又可以如何面對？

醫護人員都是我們香港保貴的資源，他們憑良心，救得一個是一個，是他們自願的，但並不代表政府要利用他們捱義氣，能幫香港捱過一個又一個的流感高峰期，最後醫護人員再也捱不起，一條又一條的人命，政府又如何承擔得起？

香港市民  
潘朗聰