



香港醫務委員會執照醫生協會

The Association of Licentiate of Medical Council of Hong Kong

香港九龍尖沙咀嘉蘭圍1號威華大廈4樓3A室

Room 3A, 4/F., Wai Wah Building, 1 Granville Circuit, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

Tel. No.: 2327 2869 Fax No.: 2327 2248 E-mail: almchk@almchk.org Home Page://www.almchk.org.hk

新聞稿

香港醫務委員會執照醫生協會

有關香港特別行政區公營醫療機構醫生人手短缺問題的立場

1. 香港醫生的專業服務質素一向保持在較高和較穩定的水準，這是有賴於香港醫務委員會對本地大學醫學教育及執業醫生專業水平和操守的持續監管。為保證本地醫學教育的質素並與世界醫學教育接軌，本地兩間醫學院每五年必須接受由香港醫務委員會委派的認證委員會對其醫學教育進行認證，認證委員會包括有外國及本地的醫學教育專家。
2. 自1977年起，非英聯邦地區畢業的醫生可通過由香港醫務委員會舉辦的執照考試在香港行醫。因應主權的回歸，香港醫生註冊條例進行了大幅度的修改，並規定自1996年起，香港醫務委員會的非英聯邦醫生執照考試改為統一執業考試，要求所有境外(非本港)畢業的醫生包括英聯邦地區畢業的醫生必須通過香港醫務委員會的統一執業試。通過考試後，考生需在香港醫務委員會認可的醫院內進行12個月的臨床評估和實習，好讓境外醫生能熟習香港的醫療制度、疾病頻譜和執業注意事項，並讓督導醫生對考生的專業操守進行評估。
3. 在現行的香港醫生註冊條例中已有條文規定，容許香港大學、香港中文大學、香港衛生署和香港醫院管理局根據需要，以有限度註冊形式聘請境外醫生在其機構工作，滿足機構各種需求。自2011年起，香港醫院管理局亦以有限度註冊形式聘請境外醫生在其臨床部門工作，惟現時香港醫院管理局的聘用條件只接受英聯邦國家受訓境外醫生的申請，其他地區畢業的境外醫生只能望門興嘆。
4. 香港公營醫院醫護人手本來捉襟見肘，踏入2019年，香港再次面對流感肆虐，公營醫院醫護前綫人員再百上加斤。此刻，一些人士借機提出復辟殖民地制度，讓英聯邦國家畢業的醫生免試無條件地在香港行醫，須知，英聯邦成員多達五十三個國家，其中百分之九十都是相對貧困落後的國家，其醫療水平與本港相距甚遠，這是一種不負責任，不顧香港市民健康利益的提議。部份人士聲稱任由海外某些地方或某些醫學院畢業的醫生免試在香港行醫，繞過所有認證、考試和評估等監察程序，對本地培訓的醫科學生及境外其他地方畢業的醫生有欠公允。反觀英國，英國已在2015年規定，自2022年起，所有英國本土畢業的醫科生都必須參加全國統一的醫生執業試(UKMLA)，合格後，才獲當地的執業資格。故此，我們一貫以來都堅持只有通過一個公平、公開和公正的執業試，才能保證本港醫生的專業水準和服務質素，對上述試圖免除或繞過統一醫生執業試的提議我們絕不認同。

對公營醫療機構醫生人手不足，本會有如下的意見和建議：

- i. 香港現行的醫生執業考試，是衡量境外畢業醫生是否達到在香港行醫應有的水準的唯一標準，所有希望在香港以完全註冊形式行醫的醫生都必須通過執業考試和適當的評估後才可獲得此資格，我們反對以任何借口繞過執業考試和評估，以完全註冊形式在香港執業行醫。當然，執業試應進行優化，以保持執業試的公平、公正和公開，並與本地兩所大學醫科畢業生的水平看齊，例如：取消五次考試不合格便終生不能再考的規定；為考生提供方便之門，在現時執業考試資源中心的基礎上，可考慮增設補習課程和容許通過第一和第二部執業試的考生到醫管局屬下醫院的臨床部門見習，讓他們能盡快熟悉香港的醫療服務情況和對臨床醫生的要求，有利於他們通過第三部份的執業考試等。
- ii. 面對人口老化，醫療服務需求不斷增加，長遠而言，醫管局必須要保證有足夠和有水平的醫護工作人員為香港市民服務，局方應根據過往經驗作出前瞻性的資源分配以應對常規性、季節性及突發性醫療服務的需求。我們樂見在新的財政年度政府增撥資源給醫管局讓醫管局能改善前線醫護人員的待遇。然而，我們認為醫管局應全面檢討及改善其運作模式、薪酬架構、工作待遇、升遷制度、培訓機會及工作環境，致力舒緩前線工作人員的工作壓力，大力加強對前線工作人員的支援，使他們增加對工作和機構的歸屬感、安全感和滿足感，提高團隊工作精神，創造合作共贏的氛圍。醫管局應視員工為機構重要的資產，珍而重之，讓員工能敬其業、樂其業。同時食物及衛生局也應擴大和加強公私營醫療合作，協助分流部分適合的病人到私營醫療服務提供者，減輕公營醫療機構的負擔。
- iii. 作為短期舒緩人手不足的措施，現時醫管局已有機制以有限度註冊形式聘請境外醫生在醫管局屬下醫院工作，然而，現時的聘用條件只局限於聘請英聯邦地區受訓的醫生，成效未如理想，且有違公平、公正和公開的原則。為此，我們建議醫管局應檢討現時有限度註冊的聘用條件，讓世界各地包括中國大陸擁有相等資歷的醫生有機會以有限度註冊形式在醫管局屬下醫院工作，以舒緩前線醫護工作人員的工作壓力。
- iv. 為吸引更多境外醫生到醫管局以有限度註冊形式協助臨床工作，為市民服務，我們建議對那些在醫管局以有限度註冊形式工作，而在工作期間通過香港醫務委員會執業試的醫生，局方和部門可考慮給予他們培訓的職位。因他們在工作期間受到工作部門的監督和得到團隊資深醫生的督導和評估，可考慮免除以有限度形式在醫管局工作達五年或以上並通過香港醫務委員會執業試的醫生一年的實習和評估。

香港醫務委員會執照醫生協會的會員全都是通過香港嚴謹的醫生執業考試和實習後在香港行醫，執照醫生畢業於中國大陸、中國台灣、菲律賓、韓國、澳洲以及其他地區包括歐美等地的醫學院校，他們的專業水準都不低於本地畢業的醫生。我們主張以同一把尺去衡量不同地方畢業的醫生是否達到服務香港市民，保障香港市民健康的最基本專業水平。

香港醫務委員會執照醫生協會
二零一九年三月五日